

A photograph of a blue and white Rumo locomotive pulling a freight train on tracks, with a bright sun low on the horizon creating a warm, golden glow. The locomotive has the Rumo logo and the number 681 on its side, along with a Brazilian flag. A semi-transparent teal box is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

CENTRAL DE INDICADORES

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

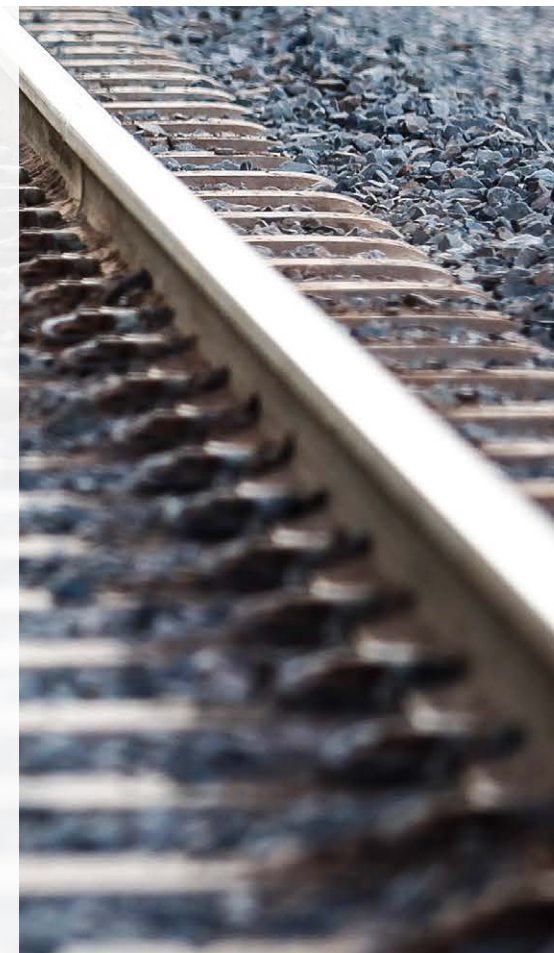
2025

Central de Indicadores Relatório de Sustentabilidade 2025

Esta publicação destina-se a concentrar dados e informações detalhados que expõem e/ou complementam os indicadores apresentados em nosso Relatório de Sustentabilidade 2025, de acordo com a Global Reporting Initiative (GRI) e o Sustainability Accounting Board (SASB).

Para acessar o Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, [clique aqui](#).

1. INDICADORES GRI E SASB	03
Nosso time	03
Segurança dos trabalhadores	10
Treinamentos	12
Comunidades	13
Fornecedores	14
Gestão de emissões	16
Gestão hídrica	19
Biodiversidade	20
Resíduos	23
Conformidade	25
Econômico	27
Segurança operacional	28
Desempenho operacional	29
2. OUTROS INDICADORES	30
3. OUTRAS TABELAS	32



INDICADORES GRI E SASB

Reformulações de informações [GRI 2-4](#)

Os dados reformulados em relação aos anos anteriores estão sinalizados ao longo deste documento em notas de rodapé. Para melhorar o atendimento às Normas GRI e SASB e a fim de mantermos uma base comparativa, inserimos os dados da série histórica dos últimos três anos.

Nosso time [GRI 401-2](#)

Os benefícios da Rumo são oferecidos para todos os colaboradores com contrato CLT em todas as unidades, salvo quando especificado. Para outros tipos de contrato, como o de estágio, alguns benefícios não são elegíveis.

Os benefícios padrão oferecidos pela Rumo são:

- ▶ Seguro de vida;
- ▶ Plano de saúde;
- ▶ Plano odontológico;
- ▶ Auxílio materno infantil para colaboradores que possuam filhos portadores de necessidades especiais;
- ▶ Licença-maternidade de 4 meses com liberalidade de licença estendida por mais dois meses e licença-paternidade de cinco dias e liberalidade estendida por mais cinco dias;
- ▶ Previdência privada ofertada para todos os cargos, por regra de contribuição e com opção de contribuição;
- ▶ Plano de aquisições de ações (ILP – Retenção para executivos);
- ▶ Entre outros benefícios como:
 - Vale-transporte;
 - Vale-refeição e alimentação;
 - Auxílio farmácia;
- Licença casamento;
- Licença luto;
- Reembolso de instrumentação cirúrgica;
- Programa psicossocial (Pra VC);
- Kit maternidade,
- Cesta de Natal;
- Empréstimo consignado;
- Aulas de inglês;
- Kit escolar;
- Wellhub – plataforma de atividade física e bem-estar;
- Allya – clube de desconto.

Colaboradores, por contrato de trabalho e gênero

GRI 2-7 | SASB TR-RA-000.E

	2023			2024			2025		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Colaboradores permanentes ²	920	6.293	7.213	1.117	6.317	7.434	1.296	6.434	7.730
Colaboradores temporários ³	300	392	692	268	291	559	219	306	525
Total de colaboradores ¹	1.220	6.685	7.905	1.385	6.608	7.993	1.515	6.740	8.255

Nota 1: Os dados foram calculados considerando o total de colaboradores ao término do período de relato (31 de dezembro de cada ano). Não temos colaboradores sem garantia de carga horária.

Nota 2: Os colaboradores permanentes possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado cumpridos em período integral.

Nota 3: Os colaboradores temporários possuem contratos de trabalho por tempo determinado cumpridos em período parcial. Estagiários e aprendizes estão contemplados nessa categoria.

Colaboradores, por região e contrato de trabalho	2023			2024			2025		
	Colaboradores permanentes ¹	Colaboradores temporários ²	Total de colaboradores ³	Colaboradores permanentes ¹	Colaboradores temporários ²	Total de colaboradores ³	Colaboradores permanentes ¹	Colaboradores temporários ²	Total de colaboradores ³
Norte	5	0	5	9	0	9	10	3	13
Centro-Oeste	1.267	116	1.383	1.275	122	1.397	1.389	126	1.515
Sudeste	2.660	338	2.998	2.977	236	3.213	3.263	226	3.489
Sul	3.281	238	3.519	3.173	201	3.374	3.068	170	3.238
Total	7.213	692	7.905	7.434	559	7.993	7.730	525	8.255

Nota 1: Os colaboradores permanentes possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado cumpridos em período integral.

Nota 2: Os colaboradores temporários possuem contratos de trabalho por tempo determinado cumpridos em período parcial. Estagiários e aprendizes estão contemplados nessa categoria.

Nota 3: Os dados foram calculados considerando o total de colaboradores ao término do período de relato (31 de dezembro de cada ano). Não temos colaboradores sem garantia de carga horária e nem na região Nordeste do Brasil.

	2023	2024	2025
Total de trabalhadores ¹ GRI 2-8	5.817	9.993	9.654

Nota 1: Os dados são gerenciados através do Programa de Monitoramento Continuado. Os períodos de obras podem afetar a flutuação no número de trabalhadores de cada ano.

	2023	2024	2025
Percentual de colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva GRI 2-30	100%	100%	100%

Percentual de membros dos órgãos de governança, por gênero e faixa etária GRI 405-1	2023	2024	2025		
	Conselho de Administração	Conselho de Administração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Gênero					
Homens	70%	70%	78%	80%	100%
Mulheres	30%	30%	22%	20%	0%
Faixa etária					
Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%	0%	0%
De 30 a 50 anos	30%	20%	11%	0%	75%
Acima de 50 anos	70%	80%	89%	100%	25%

Percentual de membros dos órgãos de governança, por raça e outros indicadores GRI 405-1

	2025 ¹		
	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Raça			
Amarela	0%	0%	0%
Branca	100%	100%	100%
Indígena	0%	0%	0%
Parda	0%	0%	0%
Preta	0%	0%	0%
Outros indicadores			
Pessoas com Deficiência (PcD)	0%	0%	0%
LGBTQIAPN+	11%	0%	0%

Nota 1: Os percentuais de membros dos órgãos de governança por raça, Pessoas com Deficiência (PcD) e da comunidade LGBTQIAPN+ começaram a ser reportados em 2025 e, por isso, a série histórica não está disponível.

Percentual de colaboradores, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Presidência e Vice-Presidência	100%	0%	100%	0%	78%	22%
Diretoria	95%	5%	94%	6%	95%	5%
Gerência Executiva	76%	24%	67%	33%	71%	29%
Gerência	69%	31%	69%	31%	68%	32%
Coordenação	75%	25%	69%	31%	65%	35%
Demais cargos	85%	15%	84%	16%	83%	17%
Total	85%	15%	83%	17%	82%	18%

Percentual de colaboradores, por categoria funcional e faixa etária

GRI 405-1

	2023			2024			2025		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Presidência e Vice-Presidência	0%	71%	29%	0%	57%	43%	0%	67%	33%
Diretoria	0%	89%	11%	0%	89%	11%	0%	89%	11%
Gerência Executiva	0%	89%	11%	0%	86%	14%	0%	81%	19%
Gerência	2%	94%	4%	1%	92%	7%	1%	91%	8%
Coordenação	11%	85%	4%	7%	87%	6%	7%	89%	4%
Demais cargos	22%	69%	9%	22%	70%	8%	24%	68%	8%
Total	21%	71%	8%	21%	71%	8%	23%	69%	8%

Percentual de colaboradores, por categoria funcional e raça

GRI 405-1

	2025¹					
	Amarela	Branca	Indígena	Parda	Preta	Não informado
Presidência e Vice-Presidência	0,0%	88,9%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%
Diretoria	5,3%	94,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gerência Executiva	2,1%	89,6%	0,0%	4,1%	4,2%	0,0%
Gerência	1,9%	80,9%	0,0%	15,9%	0,7%	0,6%
Coordenação	0,9%	70,3%	0,0%	22,8%	5,7%	0,3%
Demais cargos	0,8%	56,6%	0,4%	32,9%	8,9%	0,4%
Total	0,9%	58,0%	0,3%	31,9%	8,5%	0,4%

Nota 1: Os percentuais de colaboradores por categoria funcional e raça começaram a ser reportados dessa forma em 2025. Os dados da série histórica estão disponíveis por raça e por gênero na página 33 deste documento.

Razão entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional GR 405-2

	2023		2024		2025	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Gerência Executiva e Gerência	0,91	0,85	1,02	1,02	1,01	0,95
Coordenação	1,27	1,17	1,00	1,01	1,02	0,97
Especialista	0,86	0,79	1,02	1,02	1,03	0,97
Profissional	1,21	1,13	0,97	0,86	0,93	0,90
Operacional	1,33	1,24	0,90	0,90	0,93	0,78

Número e taxa de novas contratações e desligamentos, por gênero GRI 401-1

	2023				2024				2025			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	1.294	19%	914	14%	880	13%	958	14%	1.167	17%	1.024	15%
Mulheres	621	51%	296	24%	465	34%	287	21%	549	36%	413	27%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	17%	1.245	16%	1.716	21%	1.437	17%

Número e taxa de novas contratações e desligamentos, por faixa etária [GRI 401-1](#)

	2023				2024				2025			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Abaixo de 30 anos	847	50%	421	25%	638	39%	410	25%	901	48%	539	29%
De 30 a 50 anos	1.020	18%	705	13%	661	12%	722	13%	782	14%	820	14%
Acima de 50 anos	48	7%	84	13%	46	7%	113	17%	33	5%	78	12%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	17%	1.245	16%	1.716	21%	1.437	17%

Número e taxa de novas contratações e desligamentos, por região [GRI 401-1](#)

	2023				2024				2025			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Norte	1	20%	1	20%	2	22%	0	0%	4	31%	2	15%
Centro-Oeste	381	28%	254	18%	258	18%	235	17%	514	34%	373	25%
Sudeste	841	28%	463	15%	663	21%	490	15%	799	23%	562	16%
Sul	692	20%	492	14%	422	13%	520	15%	399	12%	500	15%
Total	1.915	24%	1.210	15%	1.345	17%	1.245	16%	1.716	21%	1.437	17%

Licença parental, por gênero GRI 401-3		2023	2024	2025
Colaboradores com direito que utilizaram a licença	Homens	251	206	189
	Mulheres	58	45	71
Colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença	Homens	251	206	189
	Mulheres	58	45	71
Colaboradores que completaram 12 meses no trabalho após retornar da licença	Homens	226	206	189
	Mulheres	58	45	71
Taxa de retorno	Homens	100%	100%	100%
	Mulheres	100%	100%	100%
Taxa de retenção	Homens	90%	100%	100%
	Mulheres	100%	100%	100%

Proporção da remuneração total anual e aumento percentual GRI 2-21		2023	2024	2025
Proporção da remuneração entre o indivíduo mais bem pago e a média de todos os empregados ¹		85,50%	77,89%	102,51%
Proporção do aumento percentual da remuneração do indivíduo mais bem pago e da média de todos os empregados ²		1,55%	4,11%	2,50%

Nota 1: O indicador foi calculado como a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago dividido pela remuneração média anual total de todos os colaboradores. A remuneração contemplou salário-base, adicionais, PPR, bônus e incentivos de longo prazo.

Nota 2: O indicador foi calculado como aumento percentual da remuneração do indivíduo mais bem pago dividido pelo aumento percentual da remuneração média total de todos os colaboradores.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo para colaboradores e terceiros, por gênero ¹ GRI 202-1	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota 1: Os dados são divulgados de forma consolidada para toda a Companhia pois as diretrizes sobre salário e salário-mínimo local são as mesmas praticadas em todas as operações. O salário mais baixo para todos os gêneros equivale a 100% do salário-mínimo local de R\$ 1.320, em 2023; R\$ 1.412, em 2024; R\$ 1.518, em 2025.

Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria GRI 201-3

Com base no Relatório de Avaliação Atuarial de acordo com as Regras do CPC33 de 31 de dezembro de 2024, o Plano de Aposentadoria Futura II tem suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano, que possui recursos suficientes para pagar todas as obrigações futuras com os beneficiários. A base de cálculo para essa estimativa tem por data 31 de agosto de 2025 e, ela foi realizada no dia 30 de setembro de 2025. No total de empregados da Rumo, 56%, participam do plano de aposentadoria.

Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais GRI 402-1

Em situações que envolvem mudanças operacionais significativas, a Companhia adota processos de comunicação para garantir que todos os colaboradores sejam devidamente informados por meio dos canais oficiais disponíveis. Essa comunicação é realizada com antecedência adequada, de forma a possibilitar a adaptação necessária e assegurar transparência no relacionamento com a equipe, apesar de não haver um prazo específico definido.

Segurança dos trabalhadores

Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho¹ **GRI 403-8**

	2023		2024		2025	
	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual
	15.717	100%	17.986	100%	17.909	100%

Nota 1: Todos os colaboradores próprios e trabalhadores terceiros estão contemplados no sistema de saúde e segurança do trabalho da Rumo, que passou por auditoria interna.

Na Rumo, os perigos e riscos relacionados a segurança do trabalho são identificados por meio da análise consolidada de acidentes de trabalho, investigações de ocorrências, avaliações de risco operacionais, observações de atividades críticas e histórico de eventos.

Em 2025, as medidas adotadas para a eliminação dos riscos envolveram a substituição de etapas e condições inseguras, implementação e reforço de controles de engenharia, revisão de procedimentos, capacitação, constante comunicação de riscos e fiscalização do uso adequado de EPIs. Adicionalmente, estão sendo desenvolvidas ações voltadas ao fortalecimento da gestão de riscos, incluindo melhoria das análises de risco, reforço da gestão de terceiros e aprimoramento das investigações e planos de ação.

Taxas e números de saúde e segurança GRI 403-9		2023 ⁴			2024			2025		
		Colaboradores	Terceiros	Total	Colaboradores	Terceiros	Total	Colaboradores	Terceiros	Total
Óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	Número	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	Taxa	0,09	0	0,05	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave ¹	Número	2	4	6	7	16	23	11	12	23
	Taxa	0,09	0,26	0,16	0,34	0,69	0,52	0,50	0,29	0,37
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória ²	Número	8	4	12	20	35	55	25	16	41
	Taxa	0,38	0,26	0,32	0,96	1,51	1,25	1,15	0,39	0,66 ³
Número de horas trabalhadas		21.106.580	15.272.180	36.378.760	20.846.760	23.147.281	43.994.041	21.814.760	40.813.565	62.628.325

Nota 1: Para os acidentes de trabalho com consequência grave são considerados os acidentes com afastamento (CAF).

Nota 2: Para os acidentes de trabalho de comunicação obrigatória são considerados acidentes com afastamento (CAF) e sem afastamento (SAF).

Nota 3: A taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória total de 0,66 foi obtida a partir da soma das taxas arredondadas de acidentes com afastamento (CAF - 0,37) e sem afastamento (SAF - 0,29).

Nota 4: As taxas de terceiros de 2023 foram revisadas neste Relatório em função de ajustes do total de horas trabalhadas de terceiros. **GRI 2-4**

Taxas de incidentes registráveis,
de fatalidade e de frequência
de quase acidentes¹ SASB TR-RA-320a.1

	2023	2024	2025
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)	0,32	1,25	0,66 ²
Taxa de fatalidade	0,05	0,00	0,00
Taxa de frequência de quase acidente (NMFR)	3,68	1,11	1,33

Nota 1: As taxas são apresentadas de forma consolidada para os colaboradores e trabalhadores terceiros.
Nota 2: A taxa total de incidentes registráveis (TRIR) de 0,66 foi obtida a partir da soma das taxas arredondadas de acidentes com afastamento (CAF – 0,37) e sem afastamento (SAF – 0,29).

Doenças profissionais GRI 403-10

Em 2025, assim como nos dois últimos anos, não registramos doenças profissionais de colaboradores próprios, conforme apontadas pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES). Os principais perigos mapeados incluíram riscos ergonômicos, doenças relacionadas a saúde mental e exposição a substâncias químicas, poeira e ruído em determinadas funções e localidades.

Contamos com processos estruturados para a gestão de dados monitorados através de exames periódicos, admissionais, ergonomia, fonoaudiologia, indicadores de absenteísmo e afastamentos. Mantemos e aprimoramos ações de prevenção e controle de doenças profissionais por meio de comitês especializados, como de Ergonomia, Ruído e Absenteísmo, Programa de Controle Auditivo, práticas voltadas à saúde mental, incluindo brigadistas de saúde mental, treinamentos sobre saúde financeira e aplicação de testes específicos para funções com risco iminente.

O monitoramento de doenças profissionais dos trabalhadores terceiros é de responsabilidade da empresa contratada. Contudo, ressaltamos que as empresas que prestam serviços devem seguir as mesmas diretrizes de cuidados adotadas pela Rumo e nossa equipe está sempre disponível para oferecer apoio quando necessário.

Treinamentos

Média ¹ de horas de capacitação, por gênero e categoria funcional GRI 404-1	2023	2024	2025
Gênero			
Homens	34,00	32,40	29,04
Mulheres	14,00	30,79	14,98
Total	32,08	32,12	26,29
Categoria funcional			
Liderança	15,38	18,99	13,86
Administrativo	10,50	17,67	7,07
Operacional	38,70	38,65	33,47
Total	32,08	32,12	26,29

Nota 1: A média de horas de capacitação foi calculada como o número total de horas de capacitação realizadas no ano divididas pelo número total de colaboradores que realizaram treinamentos ao longo do ano.

Percentual de empregados que receberam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira ¹ , por gênero e categoria funcional GRI 404-3	2024	2025
Gênero		
Homens	13%	12%
Mulheres	23%	26%
Total	15%	15%
Categoria funcional		
Liderança	88%	46%
Administrativo	41%	54%
Operacional	2%	n/d
Total	15%	15%

Nota 1: Em 2023, em decorrência da revisão do Ciclo de Gente, as avaliações foram postergadas para o primeiro semestre de 2024. Em 2024 e 2025, a avaliação de desempenho e de desenvolvimento de carreira de colaboradores foi focada em profissionais sêniores.

Comunidades

Investimento social total	2025
Investimento via projetos incentivados	R\$ 32.138.110,00
Investimento direto	R\$ 20.455.608,49
Total	R\$ 52.593.718,49

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços [GRI 203-1](#)

Por meio de investimentos em projetos sociais nas áreas de atenção básica a crianças e idosos, saúde e educação, contribuimos com a estruturação de espaços físicos, como centro de acolhida à criança vítima de violência em Paranaguá (PR), centro de atendimento ao autista de São José do Rio Preto (SP) e centros de atendimento à pessoa idosa nos municípios do Estado do Rio Grande do Sul atingidos pela catástrofe climática de 2024.

As estruturações desses espaços geram empregos para as organizações locais, para os profissionais de obra do ecossistema da construção civil e para a rede de atenção básica, como os prestadores de serviço de materiais de construção, alimentação, uniforme e transporte. Os serviços são oferecidos gratuitamente, todos conectados ao apoio à implementação de políticas públicas gratuitas e dedicadas a pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Casos de violação de direitos de povos indígenas GRI 411-1	2023	2024	2025
	0	0	0

Porcentagem de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local [GRI 413-1](#)

Tipo de iniciativa	2023	2024	2025
Avaliações de impactos sociais com base em processos participativos	5%	35%	68%
Avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	100%	100%	100%
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100%	100%	100%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	5%	30%	68%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	5%	35%	77%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	5%	26%	77%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho para discutir impactos	100%	100%	100%
Processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais – Canal confidencial	100%	100%	100%

Para saber mais detalhes sobre os programas, ações e projetos desenvolvidos junto a comunidade local acesse o capítulo "Comunidades" no [Relatório de Sustentabilidade 2025](#).

Proporção de membros da diretoria ¹ contratados na comunidade local ² GRI 202-2	2023	2024	2025
	59%	77%	83%

Nota 1: Foram considerados como membros da Diretoria os cargos de gerente, gerente executivo e diretor, correspondendo ao topo da estrutura de governança local das unidades operacionais.

Nota 2: Considerou-se como 'local' a contratação de profissionais da região Sudeste, área onde se concentra a maior representatividade das operações da Companhia.

Fornecedores

Percentual de gastos com fornecedores locais ¹ GRI 204-1	2023	2024	2025
Percentual do orçamento de compras que foi gasto com fornecedores locais	82,4%	77,2%	99,8%
Nota 1: Para o indicador, são consideradas todas as operações da Rumo de forma consolidada. Para fornecedores locais, consideramos todos os estados onde mantemos operações: Goiás (GO), Mato Grosso (MT), Mato Grosso do Sul (MS), Paraná (PR), Rio Grande do Sul (RS), Santa Catarina (SC) e São Paulo (SP).			
Perfil dos fornecedores	2023	2024	2025
Fornecedores diretos	63%	41%	27%
Fornecedores indiretos	37%	59%	73%

Fornecedores selecionados ¹ com base em critérios ambientais e sociais GRI 308-1 414-1	2023	2024	2025
Número de fornecedores considerados no processo de contratação (novos e homologados)	1.650	1.708	1.744
Percentual de fornecedores que responderam questionários com critérios socioambientais	100%	100%	100%
Número total de novos fornecedores que a organização considerou selecionar ou contratar	672	759	638
Número de novos fornecedores contratados com base em critérios socioambientais	11	389	356
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios socioambientais	2%	51%	56%

Nota 1: Em 2023 foram considerados fornecedores contratados que, devido a característica do serviço, apresentaram documentação ambiental específica. A partir de 2024, passamos a considerar fornecedores que foram contratados, após responder ao questionário socioambiental do processo de homologação.

Todos os fornecedores, homologados e rehomologados, respondem a questionários com critérios sociais e ambientais com os quais precisam estar em conformidade para realizarem transações com a Rumo.

Impactos ambientais identificados na cadeia de fornecedores¹ GRI 308-2

	2023	2024	2025
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais	366	143	118
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais	6	15	15
Número de fornecedores identificados como tendo impactos ambientais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	5	10	13
Percentual de fornecedores com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	83%	67%	87%
Número de fornecedores com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	0	0	0
Percentual de fornecedores com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	0%	0%	0%

Nota 1: Para mensurar os fornecedores causadores de impactos ambientais utilizamos os registros de não conformidade (RNC) de Meio Ambiente.

Impactos sociais identificados na cadeia de fornecedores¹ GRI 414-2

	2023	2024	2025
Número de fornecedores avaliados em impactos sociais	1.650	1.708	1.744
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais	37	48	34
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	29	38	17
Percentual de fornecedores com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	78%	79%	50%
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	7	9	2
Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	19% ²	19% ²	6%

Nota 1: Para mensurar os fornecedores causadores de impactos sociais utilizamos aqueles que foram notificados com registros de não conformidade (RNC) de tolerância zero, que englobam itens relacionados a condições de trabalho.

Nota 2: Os percentuais de fornecedores com os quais as relações comerciais foram encerradas nos anos de 2023 e 2024 foram reformulados. Anteriormente, utilizamos como base de cálculo o número de fornecedores com os quais foram acordadas melhorias e, neste Relatório, utilizamos o número de fornecedores identificados como tendo impactos. [GRI 2-4](#)

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo GRI 408-1 | 409-1

Não identificamos operações ou fornecedores que apresentem risco significativo de ocorrência de trabalho infantil, de trabalhadores jovens expostos a condições perigosas e de trabalho escravo ou análogo ao escravo. Todas as operações e fornecedores relevantes estão localizados no Brasil. O tema é monitorado por meio de auditorias internas e externas, além de avaliações periódicas por técnicos de segurança através de inspeções constantes para verificar condições de trabalho, alojamentos e transporte, garantindo conformidade com as normas da Rumo e do Ministério do Trabalho.

Gestão de emissões

Consumo de energia (GJ) GRI 302-1 SASB TR-RA-110a.3	2023 ¹	2024	2025
Consumo de combustíveis não renováveis	13.656.461,17	13.654.847,25	13.817.746,52
Gasolina	27.576,17	25.706,88	27.236,60
Diesel	13.479.542,48	13.473.093,84	13.651.343,73
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	26,48	13,81	13,81
Lubrificante	149.316,04	156.032,72	139.152,38
Consumo de combustíveis renováveis	1.783.360,57	2.135.828,58	2.302.232,05
Etanol	2.467,77	2.419,65	2.017,32
Biodiesel	1.780.892,80	2.133.408,93	2.300.214,73
Percentual de combustível consumido proveniente de fontes renováveis	11,55%	13,53%	14,28%
Consumo de energia	133.655,68	92.338,96	34.004,15
Consumo de eletricidade	133.655,67	92.338,95	34.004,14
Consumo de refrigeração	0,015	0,012	0,008
Total	15.573.477,42	15.883.014,79	16.153.982,72

Nota 1: O percentual de energia renovável consumida em 2023 passou por ajuste no cálculo neste relatório. [GRI 2-4](#)

Consumo de energia fora da organização [GRI 302-2](#)

O consumo de energia fora da organização representa menos de 1% das nossas emissões de Gases de Efeito Estufa nos Escopos 1, 2 e 3, não sendo, portanto, um fator relevante ou de impacto significativo. Contabilizamos e reportamos as emissões de acordo com as diretrizes do Programa GHG Protocol.

Taxa de intensidade energética (GJ/TU) ¹ GRI 302-3	2023	2024	2025
	0,225560	0,226282	0,217167

Nota 1: O denominador escolhido para o cálculo da taxa de intensidade foi toneladas úteis transportadas, que totalizou 74.385.101 TU em 2025. No indicador, foi considerada a energia total consumida dentro da organização, relatada no conteúdo GRI 302-1.

Redução do consumo de energia [GRI 302-4](#)

No ano de 2025, aumentamos o volume total transportado em 5,4%, comparado ao ano de 2024, contudo nosso consumo total de diesel aumentou em apenas 1,32%, como resultado de ações de eficiência energética realizadas no ano, entre outros fatores. O indicador de intensidade energética também demonstrou essa melhora, com uma redução de 4%, comparado ao ano anterior.

O consumo total de combustível renovável aumentou em 7,8% e contou com redução de 17% do consumo de etanol (402 GJ), enquanto o consumo de combustível não renovável aumentou em apenas 1,2%, com redução de 11% no consumo de lubrificantes (16,9 mil GJ). Também tivemos reduções significativas de 63% no consumo de energia elétrica e de refrigeração, representando 58,4 mil GJ.

Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços GRI 302-5

As ações e projetos relatados no decorrer deste Relatório contribuíram para a redução nos requisitos energéticos da prestação de nossos serviços de transporte, demonstrando o aprimoramento de nossa eficiência energética frente aos avanços do negócio. Mesmo tendo aumentado o volume transportado em 5,4%, o volume do diesel não aumentou na mesma proporção, com apenas 1,32% a mais comparado a 2024.

Emissões diretas¹ (Escopo 1)

de GEE (tCO ₂ e) GRI 305-1 SASB TR-RA-110a.1	2023	2024	2025
Geração de eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor	274,16	407,95	185,71
Processamento físico-químico	0,00	0,00	0,00
Transporte de materiais, produtos, resíduos, colaboradores e passageiros	1.005.957,52	1.004.960,68	1.027.113,54
Emissões fugitivas	568,60	418,49	335,60
Emissões de processo	2.061,54	2.154,27	1.034,04
Mudanças no uso do solo ²	n/d	n/d	2.913,30
Total de emissões diretas (Escopo 1)	1.008.861,81	1.007.941,39	1.031.582,19
Emissões biogênicas (Escopo 1)	124.648,36	166.494,57	176.370,76

Nota 1: Foram considerados nos cálculos os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), Trifluoreto de Nitrogênio (NF₃) e Clorodifluorometano (R-22). O ano-base escolhido para contabilização foi 2025, em razão do aumento de volume transportado. A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

Nota 2: Passamos a contabilizar as emissões de escopo 1 relacionadas a mudança do uso do solo a partir de 2025.

Emissões indiretas¹ (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia (tCO₂e) GRI 305-2

	2023	2024	2025
Abordagem baseada na localização	2.665,63	3.870,09	2.471,35
Abordagem baseada na escolha de compra	1.429,37	1.436,71	434,92

Nota 1: Foram considerados nos cálculos os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), Trifluoreto de Nitrogênio (NF₃) e Clorodifluorometano (R-22). O ano-base escolhido para contabilização foi 2025, em razão das alterações nos fatores de emissões de acordo com o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), que resultaram em reduções significativas, tanto com a abordagem com base na localização, de 36%, quanto com base no mercado, de 70%, que também teve contribuição pelo aumento de aquisição de IRECs. A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE (tCO₂e) por categoria upstream GRI 305-3

	2023	2024	2025
Bens e serviços adquiridos	42.787,66	58.430,78	64.441,30
Bens de capital	316.555,26	33.140,10	103.524,80
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	234.812,02	234.074,06	228.649,30
Transporte e distribuição a montante	4.245,80	7.658,59	4.359,83
Resíduos gerados nas operações	57.540,99	23.596,48	35.871,17
Viagens a negócios	1.642,60	2.300,48	2.905,96
Emissões casa-trabalho	4.859,34	4.874,55	4.197,65
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3)	662.443,67	364.075,04	443.950,01
Emissões biogênicas (Escopo 3)	12.151,78	25.561,08	16.835,27

Índice de intensidade de emissões de GEE (gCO₂e/TKU)¹ **GRI 305-4**

	2023	2024	2025 ²
	13,06	12,62	12,25

Nota 1: O cálculo da intensidade considera as emissões diretas em toneladas de CO₂ equivalente dividido pelas toneladas transportadas por quilômetro útil, que totalizaram 84.197,58 MMTKU em 2025. O resultado é apresentado em gCO₂ e/TKU, em função das conversões necessárias. Foram considerados no cálculo os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), Trifluoreto de Nitrogênio (NF₃) e Clorodifluorometano (R-22).

Nota 2: Ao comparar a intensidade de emissões de GEE de 2024 e 2025, nota-se redução de 3%.

Reduções de emissões de GEE (tCO₂e) **GRI 305-5**

	Variação 2022/2023	Variação 2023/2024	Variação 2024/2025 ¹
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	0,00	920,42	0,00
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	1.202,80	0,00	1.398,74
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0,00	298.368,63	0,00
Total de reduções de emissões de GEE	1.202,80	299.289,05	1.398,74

Nota 1: Em 2025, as reduções foram resultado direto da alteração dos fatores de emissões de acordo com o Ministério da Ciência Tecnologia e Inovação (MCTI), com média em 2024 de 0,0545 e, em 2025, de 0,0461.

Poluição¹ por terminal – Partículas totais em suspensão (µg/m³) **GRI 305-7 | SASB TR-RA-120a.1**

	2023	2024	2025
Rio Verde (GO)	354,32	258,68	133,75
São Simão (GO)	221,62	224,00	388,50
Alto Araguaia (MT)	130,20	596,18	136,91
Rondonópolis (MT)	541,38	512,46	164,57
Itirapina (SP) ²	120,87	77,44	n/d
Sumaré (SP)	756,81	146,78	126,96
Valor final médio³	354,20	302,59	190,14⁴

Nota 1: São realizadas apenas as medições de partículas totais em suspensão, em conformidade com a Resolução CONAMA nº 506/2024.

Nota 2: A medição em Itirapina não foi realizada em 2025 devido a eventos de condições climáticas extremas.

Nota 3: A quantificação da massa de material particulado é realizada de acordo com a Resolução nº 491/2018 do CONAMA, por análise gravimétrica e a concentração é obtida pela relação massa/volume de gás amostrado, com a média por terminal.

Nota 4: Em 2025 foram realizados investimentos em melhorias como a umectação de vias, a implantação de tecnologias para contenção de particulados, a readequação dos pontos de monitoramento e a impermeabilização de vias, que proporcionaram uma redução efetiva das emissões de material particulado, reforçando o compromisso com a melhoria contínua do desempenho ambiental.

Em nossos terminais, a poluição atmosférica é decorrente do manuseio de grãos e fertilizantes, abrangendo recebimento, transporte, armazenamento e expedição. Adotamos tecnologia avançada, como sistemas de filtragem de mangas, jato pulsante, cortinas de ar, portas automáticas e aspiração por ventilador centrífugo, além de emissão residual controlada por chaminé.

Gestão hídrica

Captação total de água por fonte ¹ (ML) GRI 303-3	2023	2024	2025 ³
Água de superfície	58,68	504,41	963,40
Água subterrânea	477,20	921,96	1.288,00
Água de terceiros ²	108,84	247,40	205,02
Captação total	644,72	1.673,77	2.456,42

Nota 1: Toda a água captada é doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L) e não fazemos captação de água do mar e água produzida. Não houve captação em áreas com estresse hídrico.

Nota 2: A água de terceiros captada considera o volume proveniente de abastecimento público destinado às unidades operacionais e consumido nas frentes de obra.

Nota 3: No ano de 2025, o volume de água captada aumentou em 47% comparado ao ano de 2024, devido ao aumento de obras nas Malhas Norte, Paulista e na Ferrovia de Mato Grosso.

Descarte de água por destinação ¹ (ML) GRI 303-4	2023	2024	2025 ²
Água de superfície	49,24	48,28	51,60
Água de terceiros	466,54	98,67	133,67
Descarte total	515,78	146,95	185,27

Nota 1: Toda a água descartada é doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L) e não fazemos descarte em água subterrânea e no mar. Não houve descarte em áreas com estresse hídrico.

Nota 2: No ano de 2025, o volume de água descartada aumentou em 26% comparado ao ano de 2024, devido à realização de manutenções nas áreas operacionais de locomotivas e vagões.

No ano de 2025 tivemos sete casos de não conformidade com os limites de descarte, sendo três na Malha Norte e quatro na Malha Sul. Seguimos a Resolução CONAMA nº 430/2011, que dispõe sobre as condições e padrões de lançamento de efluentes, bem como complementa e altera a Resolução nº 357, de 17 de março de 2005, do Conselho Nacional do Meio Ambiente-CONAMA. Os potenciais poluentes hídricos são identificados por meio de análises químicas realizadas para cumprimento da conformidade legal. Os parâmetros analisados são: DBO, DQO, pH, temperatura, cor, óleos e graxas (animal, vegetal e mineral), sólidos (sedimentáveis e suspensos), surfactantes, turbidez, cádmio, cromo, chumbo, bário, ferro solúvel, *E. choli* e coliformes termotolerantes.

Consumo total de água ¹ GRI 303-5	2023	2024	2025
Consumo de água em megalitros (ML)	128,94	1.526,82	2.271,15
Consumo de água em metros cúbicos (m³)	128.940,00	1.526.820,00	2.271.149,44

Nota 1: Toda a água consumida é doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L). Não houve consumo de água em áreas com estresse hídrico. O consumo de água foi calculado como o total de água captada menos o total de água descartada.

Biodiversidade

Todas as nossas malhas compõem trechos ferroviários em diferentes regiões geográficas e por passarem por Unidades de Conservação, consideramos que todas possuem impactos na biodiversidade.

Atualmente, o produto da nossa cadeia de fornecedores com impacto mais significativo na biodiversidade é o consumo de madeira nativa destinada à produção de dormentes ferroviários. A fim de garantir a origem dessa madeira e tornar o processo cada vez mais transparente, esse consumo é verificado junto aos fornecedores por meio de auditorias anuais ou bianuais, além da análise de documentação. Também são realizadas auditorias nas florestas de origem, fornecedoras da matéria-prima. As principais espécies de madeira nativa adquiridas em 2025 foram: *Dialium guianense*, *Qualea albiflora*, *Ocotea neesiana*, *Hymenolobium petraeum* e *Enterolobium schomburgkii*.

Unidades operacionais com os impactos na biodiversidade, em 2025 GRI 101-5

	Malha Paulista	Malha Central	Malha Oeste	Malha Norte	Malha Sul
Localização	Extremo Sul	Extremo Sul	Extremo Sul	Extremo Sul	Extremo Sul
	-48.141407°W	-50.347885°W	-47.187957°W	-50.982562°W	-52.112805°W
	-24.730731°S	-20.343891°S	-23.499593°S	-20.111173°S	-32.111861°S;
	Extremo Norte	Extremo Norte	Extremo Norte	Extremo Norte	Extremo Norte
	-48.681452°W	-48.576618°W	-57.625754°W	-54.697651°W	-52.108365°W
	-20.177114°S	-10.195045°S	-19.019640°S	-16.676114°S	-21.755991°S
Tamanho (ha) ¹	3.577.332,18	2.793.156,03	3.483.160,30	1.479.627,57	5.704.018,80
Atividades ²	Transporte ferroviário de cargas	Transporte ferroviário de cargas	Transporte ferroviário de cargas	Transporte ferroviário de cargas	Transporte ferroviário de cargas
Dentro ou próxima a uma área ecologicamente sensível ³	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim

Nota 1: Para o tamanho de nossas unidades operacionais, consideramos para cada malha ferroviária uma delimitação conservadora, um *buffer* de 10 km para cada lado do eixo da ferrovia.

Nota 2: A atividade principal em cada malha constitui-se no transporte de cargas por ferrovia e serviços de transbordo e armazenagem de produtos como grãos, fertilizantes e açúcar.

Nota 3: Consideramos como áreas ecologicamente sensíveis as áreas com Unidades de Conservação.

A atividade da Rumo não está diretamente relacionada a áreas de desmatamento, conversão de terras ou exploração de recursos naturais, não impactando significativamente essas áreas.

Na logística ferroviária, possuímos o risco de dispersão de espécies exóticas invasoras, que está concentrado principalmente nas etapas de carregamento, descarregamento e transporte de grãos. O derramamento de grãos ao longo da via, pátios e terminais pode atrair animais, que ao se alimentarem desses restos acabam dispersando sementes por meio das fezes para áreas mais distantes, inclusive fragmentos florestais. Trata-se, portanto, de um risco indireto, associado à presença de resíduos ao longo da ferrovia, que estamos sempre em busca de reduzir o máximo possível em nossas práticas operacionais e de manejo. Esses riscos estão associados a quase todas as nossas malhas – Paulista, Central, Norte e Sul – com exceção da Malha Oeste, pois esta realiza o transporte exclusivo de minério.

Fatores de perda de biodiversidade, em 2025 GRI 101-6	Malha Paulista	Malha Central	Malha Oeste	Malha Norte	Malha Sul
Mudanças no uso da terra ¹ – Conversão de ecossistemas naturais					
Tamanho do ecossistema convertido ² (ha)	20,00	0,00	0,00	6,00	0,00
Tipos de ecossistema antes da conversão	Campo secundário	Sem conversão	Sem conversão	Floresta secundária	Sem conversão
Tipos de ecossistema depois da conversão	Floresta secundária	Sem conversão	Sem conversão	Área urbana	Sem conversão
Mudanças no uso da terra ² – Conversão de ecossistema intensamente usado ou modificado para outro					
Tamanho do ecossistema convertido (ha)	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tipos de ecossistema antes da conversão	Área agrícola	Sem conversão	Sem conversão	Sem conversão	Sem conversão
Tipos de ecossistema depois da conversão	Floresta secundária	Sem conversão	Sem conversão	Sem conversão	Sem conversão
Recursos naturais – Espécies selvagens ³					
<i>Tapirus terrestris</i> – Vulnerável (VU)	n/d	15	n/d	177	n/d
<i>Euphractus sexcinctus</i> – Estável (LC)	n/d	82	n/d	523	n/d
Recursos naturais – Água ⁴					
Captação de água (ML)	338,27	556,00	8,27	407,38	176,68
Consumo de água (ML)	245,64	550,89	0,00	389,65	125,79
Poluição					
Fósforo total (mg/L)	0,00	204,10	0,00	45,60	0,00
Nitrogênio (mg/L)	0,00	1.334,80	0,00	232,70	0,00
Nitrito (mg/L)	0,00	9,01	0,00	12,36	0,00
Nitrato (mg/L)	0,00	116,37	0,00	14,70	0,00

Nota 1: Para mudanças no estado da biodiversidade, consideramos as áreas totais dos biomas que transpassam dentro dos *buffers* de 10 km para cada lado do eixo da ferrovia, usando como referência o *shape* base de caracterização dos biomas (classificação IBGE).

Nota 2: O ano de referência considerado para o cálculo da conversão é 2025, correspondente ao período de início deste reporte. No contexto das malhas operacionais, não é possível adotar uma data de corte anterior única, uma vez que cada malha apresenta históricos distintos de início de operação, ampliação e reativação de trechos específicos.

Nota 3: As espécies ameaçadas foram classificadas conforme a International Union for Conservation of Nature (IUCN). Alguns dados não estão disponíveis, pois não realizamos o monitoramento, uma vez que não foram identificados indivíduos dessas espécies nesses locais. Consideramos como exploração de recursos naturais as espécies que sofreram o maior número de atropelamentos em nossas malhas ferroviárias, suas respectivas quantidades e risco de extinção delas.

Nota 4: A captação e consumo de água não contemplaram a Ferrovia de Mato Grosso (FMT).

Caracterização e tamanho das malhas por bioma¹ (ha), em 2025 GRI 101-7

	Malha Paulista	Malha Central	Malha Oeste	Malha Norte	Malha Sul
Cerrado	524.940,38	2.524.341,98	2.021.707,17	1.452.226,83	5.498,68
Mata Atlântica	2.998.863,03	268.814,06	1.073.535,83	27.400,74	3.563.331,07
Pampa	0,00	0,00	0,00	0,00	2.122.566,67
Pantanal	0,00	0,00	353.149,29	0,00	0,00

Nota 1: Atualmente não temos medição da condição dos ecossistemas em todas as áreas que transpassamos, assim consideramos que todas as áreas de influência de nossas malhas ferroviárias podem afetar os biomas transpassados. Os dados relatados se referem às áreas totais, e não ao uso do solo, de todos os biomas que transpassam dentro de nossas malhas, considerado um *buffer* de 10 km para cada lado do eixo da ferrovia, conforme classificação do IBGE.

Serviços ecossistêmicos GRI 101-8

Nossas operações interagem com diferentes serviços ecossistêmicos e, por isso, a Companhia reconhece tanto os riscos quanto as oportunidades de contribuir positivamente para sua manutenção. No caso dos serviços ecossistêmicos de provisionamento, como a disponibilidade de água e a produtividade florestal, a operação ferroviária demanda cuidados para evitar impactos em recursos naturais essenciais. Nesse sentido, programas ambientais e de monitoramento contribuem para garantir a qualidade da água e para reduzir a supressão vegetal, ao mesmo tempo em que projetos de restauração e recuperação florestal fortalecem a provisão desses recursos para comunidades e setores produtivos.

Quanto aos serviços ecossistêmicos de regulação e mitigação, os riscos associados a deslizamentos, incêndios florestais e eventos climáticos extremos são mitigados por ações preventivas, como controle de erosão, sistemas de drenagem, monitoramento de fauna e flora, além de medidas inovadoras, como o Sistema de Afugentamento Animal. Essas iniciativas não apenas reduzem impactos negativos, mas também aumentam a resiliência da ferrovia e das comunidades do entorno frente às mudanças climáticas.

Nos serviços ecossistêmicos de regulação e suporte, atuamos para minimizar emissões atmosféricas, recuperar áreas degradadas e melhorar a conectividade ecológica, beneficiando a biodiversidade e a qualidade de vida das populações locais. Mesmo no caso dos serviços ecossistêmicos culturais, em que não foram identificadas dependências significativas, a Companhia busca promover a integração com comunidades e valorizar os territórios onde está presente, por meio de ações de educação ambiental e engajamento social.

Dessa forma, embora reconheçamos que as atividades podem gerar pressões sobre os serviços ecossistêmicos, a Rumo também tem papel ativo em sua proteção e fortalecimento. A combinação de medidas de mitigação, restauração e inovação permite não apenas reduzir riscos, mas também gerar benefícios compartilhados com os *stakeholders* e contribuir para a conservação da biodiversidade e o bem-estar das comunidades.

Resíduos

Composição dos resíduos perigosos (classe I) gerados (t) GRI 306-3	2023	2024	2025
Água contaminada	843,37	1.266,86	1.884,49
Construção civil	54,51	0,00	0,39
Efluente	0,00	49,00	20,00
Eletrônico	0,00	0,23	1,13
Grão contaminado com óleo	8,08	0,00	76,76
Óleo usado	632,81	1.539,57	240,59
Pilha e bateria	0,11	0,00	0,03
Resíduo de Saúde (RSS)	0,13	2,06	0,02
Solo contaminado	43,85	539,41	631,47
Telha de amianto	7,18	0,00	0,00
Tinta	0,10	0,00	0,00
Resíduo diverso contaminado	1.050,99	2.034,91	3.437,76
Lâmpada	0,24	1,21	0,31
Total	2.641,37	5.433,25	6.292,95

Composição dos resíduos não perigosos (classe II) gerados (t) GRI 306-3	2023	2024	2025
Borracha	5,00	0,00	0,00
Construção civil	107,84	565,22	345,97
Efluente	0,00	5.601,95	6.781,68
Lodo de fossa séptica	3.460,87	0,00	0,00
Madeira	795,17	772,10	646,46
Metal e sucata	28.836,38	0,00	0,00
Orgânico	9.626,79	43.999,71	47.139,80
Papel e papelão	9,71	16,80	255,81
Resíduo comum	2.271,85	8.646,01	4.796,16
Sucata eletrônica	0,35	0,00	0,00
Sucata metálica ferrosa	0,00	21.177,54	27.564,40
Sucata metálica não ferrosa	0,00	1.542,02	164,40
Vidro	45,68	0,09	0,54
Plástico	22,34	19,12	15,69
Reciclável diverso	0,00	6,45	2,56
Total	45.181,98	82.347,01	87.713,47

Resíduos destinados para recuperação por tipo de operação¹ (t) GRI 306-4

	2023	2024	2025
Resíduos perigosos (classe I)	1.268,71	3.689,80	3.714,25
Preparação para reutilização	0,00	1.799,46	1.694,01
Reciclagem	990,41	1.504,31	245,94
Coprocessamento²	n/a	n/a	362,77
Outras operações de recuperação	278,30	386,03	1.411,53
Resíduos não perigosos (classe II)	36.478,77	41.207,88	68.487,84
Preparação para reutilização	2.657,11	11.646,59	3.036,64
Reciclagem	30.732,21	23.987,00	29.428,33
Coprocessamento²	n/a	n/a	11.062,80
Outras operações de recuperação	3.089,45	5.574,29	24.960,07
Total	37.747,48	44.897,68	72.202,09

Nota 1: Todos os resíduos são destinados a operações de recuperação fora de nossas dependências.
Nota 2: A partir de 2025, os resíduos destinados para coprocessamento passaram a ser relatados separadamente de "outras operações" e por isso não são aplicáveis aos anos anteriores.

Resíduos destinados para disposição final por tipo de operação¹ (t) GRI 306-5

	2023	2024	2025
Resíduos perigosos (classe I)	1.372,65	1.743,45	2.578,69
Incineração (com recuperação de energia)	600,86	418,36	39,47
Confinamento em aterro	771,79	1.325,09	2.539,22
Resíduos não perigosos (classe II)	8.703,21	41.139,11	19.225,62
Incineração (com recuperação de energia)	7.318,89	18.221,80	851,77
Confinamento em aterro	1.384,32	22.917,31	18.373,85
Total	10.075,86	42.882,56	21.804,31

Nota 1: Todos os resíduos são destinados à disposição final fora de nossas dependências. Não houve destinação de resíduos para incineração sem recuperação de energia.

Conformidade

Casos significativos¹ de não conformidade com leis e regulamentos [GRI 2-27](#)

	2023	2024	2025
Número total de casos em que multas foram aplicadas	45	176	168
Número de casos significativos em que multas foram aplicadas	2	5	0
Valor monetário das multas aplicadas	R\$ 36.994.462	R\$ 110.769.010	R\$ 70.877.783
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0	0	0

Nota 1: A partir de 2025, os critérios utilizados para definir os casos significativos incluíram demandas regulatórias e ambientais com valor superior a R\$ 30 milhões, ou que, pela ausência de valores, tenham exposição e repercussão. Nos anos anteriores o valor associado era superior a R\$ 5 milhões. O critério foi alterado para alinhamento com o Formulário de Referência.

Participação em associações [GRI 2-28](#)

Participamos das seguintes associações e adesões voluntárias:

- ▶ Associação Nacional dos Transportadores Ferroviários (ANTF);
- ▶ Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abdib);
- ▶ Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca);
- ▶ Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (Cebds);
- ▶ Coalizão Brasil;
- ▶ Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (Gife);
- ▶ Moveinfra, Movimento da Infraestrutura;
- ▶ Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção, do Instituto Ethos;
- ▶ Pacto Global da ONU;
- ▶ Princípios do Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres;
- ▶ Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- ▶ Movimento Transparência 100% do Pacto Global da ONU Brasil;
- ▶ Pacto Brasil pela Integridade Empresarial da Controladoria Geral da União (CGU).

Operações com fornecedores¹ avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção [GRI 205-1](#)

	2023	2024	2025
Número total de operações	525	1.708	1.744
Percentual de operações que foram submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	100%	100%	100%

Nota 1: As operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção se referem aos fornecedores da Rumo que foram avaliados no processo de homologação. Visando mitigar riscos de integridade associados à reputação, conformidade legal e ética empresarial, todos os fornecedores são submetidos ao fluxo padrão de *due diligence*. Foram analisados os critérios de regularidade junto à Receita Federal, certidões positivas e negativas, verificação em listas restritivas, cadastros e sanções nacionais e internacionais, processos judiciais e administrativos, mídias negativas, identificação de Pessoas Expostas Politicamente (PEP) e potenciais conflitos de interesses.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção [GRI 205-2](#)

Em 2025, todos os nove membros titulares e um membro suplente do Conselho de Administração, sediados na região Sudeste do Brasil, foram comunicados sobre as políticas e práticas de combate à corrupção da Companhia através do "Termo de Posse", em que declaram cumprir fielmente o Código de Conduta da Companhia.

Com relação aos colaboradores, 81%, 6.661 colaboradores, foram comunicados e capacitados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção, por meio do termo de aceite ao Código de Conduta e do treinamento "Nos Trilhos da Ética". Em 2024, 72% dos empregados foram comunicados e capacitados.

Em 2025, assim como em 2024, todos os fornecedores homologados pela equipe de Gestão de Fornecedores deram o aceite às diretrizes da Rumo, que incluem o Código de Conduta e Política Anticorrupção. Adicionalmente, foi realizada uma *live* para os principais representantes de parceiros de negócios da Rumo com a temática Anticorrupção. No ano de 2025 foram 1.744 fornecedores e em 2024, 1.708. Além dos fornecedores, os clientes da Rumo também foram informados sobre o Código de Conduta e Política Anticorrupção da Companhia.

	2023	2024	2025
Casos confirmados de corrupção GRI 205-3	0	0	0

	2023	2024	2025¹
Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio GRI 206-1 SASB TR-RA-520a.1	0	0	1

Nota 1: No ano de 2022 a Companhia sofreu uma ação judicial em virtude de julgamento de ato anticoncorrencial, mas a ação foi posteriormente anulada e retornou ao órgão concorrential. Em 2025, com o retorno do processo ao órgão administrativo, este aceitou a proposta de pagamento apresentada pela Companhia, sendo esta relatada.

Contribuições políticas GRI 415-1

A Rumo e suas controladas, em conformidade com a legislação vigente e suas políticas internas, não realizam quaisquer tipos de contribuições políticas.

Casos de discriminação GRI 406-1	2023	2024	2025¹
Número total de casos de discriminação	13	26	22
Número de casos que foram analisados e concluídos	8	22	22
Número de casos para os quais planos de reparação estão sendo implementados	8	22	7

Nota 1: Em 2025, os 15 casos em que não foram aplicadas medidas de reparação são casos que não foram concluídos como de discriminação. Sete apresentaram dados insuficientes, cinco foram considerados improcedentes e três foram considerados inconclusivos. Ainda, para 3 casos encerrados como inconclusivos, também foram adotadas medidas preventivas, como orientações, treinamentos, DDS nas localidades envolvidas e divulgação dos Grupos de Diversidade da Companhia.

Em 2025, todos os casos registrados como discriminação no Canal de Ética foram tratados de forma diligente. Dentre os 22 relatos, sete casos foram concluídos como casos de discriminação e em todos foram aplicadas medidas proporcionais com foco na prevenção e no fortalecimento de um ambiente respeitoso. As medidas adotadas envolveram melhorias estruturais nas instalações femininas, ações de orientação e monitoramento e aplicação de medidas corretivas, incluindo afastamento de terceiros das atividades da Rumo.

A Companhia reafirma seu compromisso com a diversidade, o respeito às pessoas e a tolerância zero a práticas discriminatórias, fortalecendo continuamente seus mecanismos de escuta, responsabilização e melhoria do ambiente de trabalho.

Econômico

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ milhões) GRI 201-1	2023	2024 ¹	2025
Valor econômico direto gerado (receita)	11.692	18.121	18.669
Valor econômico distribuído	12.960	19.256	20.231
Custos operacionais	4.028	11.082	10.572
Depreciação/amortização e <i>impairment</i>	2.176	2.303	2.213
Pessoal e encargos	1.164	1.270	1.321
Remuneração de capitais de terceiros	3.843	3.885	4.940
Remuneração de capitais próprios	722	-949	865
Impostos, taxas e contribuições	1.029	1.665	320
Valor econômico retido (receita menos valor econômico distribuído)	-1.268	-1.135	-1.562

Nota 1: Algumas rubricas referente ao valor econômico gerado e distribuído do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram reapresentadas para permitir a comparabilidade com as de 31 de dezembro de 2025. [GRI 2-4](#)

Valor econômico distribuído (%)	2023	2024	2025
Custos operacionais	31%	57%	52%
Depreciação/amortização e <i>impairment</i>	17%	12%	11%
Pessoal e encargos	9%	7%	7%
Remuneração de capitais de terceiros	29%	20%	24%
Remuneração de capitais próprios	6%	-5%	4%
Impostos, taxas e contribuições	8%	9%	2%

Valor monetário da assistência financeira recebida pelo governo ¹ (R\$ milhões) GRI 201-4	2024	2025
	446,25	375,47

Nota 1: o indicador passou a ser relatado em 2024, por isso os dados de 2023 não estão disponíveis.

Em 2025, nos beneficiamos de incentivos fiscais e tributários que incluem a suspensão do PIS e Cofins decorrente do Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (Reidi), a suspensão do ICMS, IPI, PIS e Cofins para as empresas habilitadas no Regime Tributário para Incentivo à Modernização e Ampliação da Estrutura Portuária (Reporto), além da tributação sobre o lucro da exploração vinculada à Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (Sudam).

Segurança operacional

	2023	2024	2025
Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes GRI 418-1	0	0	0

Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços [GRI 416-1](#)

Avaliamos os impactos na segurança das comunidades em 100% dos nossos serviços. Conforme a resolução da ANTT, consideramos que os acidentes ferroviários são classificados quanto à sua natureza em: abalroamentos, atropelamentos, descarrilamentos, colisão, explosão e incêndio.

Realizamos avaliações abrangentes dos impactos em saúde e segurança nas comunidades em 100% dos serviços da Rumo, visando implementar melhorias consistentes em cada operação. Os acidentes são classificados conforme sua natureza, sendo os abalroamentos e atropelamentos identificados como os impactos mais significativos e diretos para a sociedade.

Acidentes nas operações ferroviárias	2023	2024	2025
Abalroamentos	187	162	222
Atropelamentos	100	113	110
Total	287	275	332

Casos de não conformidade ¹ em relação a saúde e segurança GRI 416-2	2023	2024	2025 ²
	45	83	40

Nota 1: O número de casos de não conformidade se referem aos casos que envolveram risco à segurança causados pelos serviços da Rumo como conservação e manutenção de bens, problemas de drenagem, restrições de velocidade, especificações técnicas, invasão, entre outros.

Nota 2: Em 2025 não houve casos de não conformidade com leis em que resultaram em advertências e nem casos com códigos voluntários.

Número de acidentes e incidentes SASB TR-RA-540a.1	2023	2024	2025
	305	298	370

Desempenho operacional

Número de vazamentos acidentais e não acidentais ¹ de material perigoso SASB TR-RA-540a.2	2023 ²	2024 ²	2025
Número de vazamentos acidentais	9	9	4
Número de vazamentos não acidentais	10	10	5
Total	19	19	9

Nota 1: Liberações acidentais consideraram os acidentes de origem na operação ferroviária como abalroamentos, casos fortuitos, descarrilamentos, esbarros, vazamentos, incêndios e colisões. As liberações não acidentais envolveram vandalismos e desastres naturais. Como material perigoso consideramos óleos, fertilizantes e combustíveis.

Nota 2: Os dados dos anos de 2023 e 2024 foram reformulados. Anteriormente foram relatados todos os acidentes e neste relatório passaram a contemplar apenas os acidentes que envolveram vazamento de material perigoso. [GRI 2-4](#)

Métrica de atividades SASB TR-RA-000.A, TR-RA-000.B, TR-RA-000.C, TR-RA-000.D	2023	2024	2025
Número de cargas transportadas (mil TU)	69.043	70.192	74.385
Número de unidades intermodais transportadas	109.256	117.071	119.486
Quilômetros de trajeto (km)	13.592	13.592	13.596
Receita por tonelada de quilômetros (R\$/MMTKU)	77.258	79.847	84.198

Taxa de frequência de inspeções ¹ de integridade ferroviária SASB TR-RA-540a.4	2023	2024	2025
	1,646	1,018	0,769

Nota 1: Para as inspeções internas da integridade ferroviária, foram considerados os dados de inspeção mecanizada de geometria e ultrassom, além das inspeções a pé em toda a malha.

OUTROS INDICADORES

Número de violações reportadas por tema	2025
Corrupção ou suborno	0
Discriminação ou assédio	22
Dados de privacidade do cliente	0
Conflitos de interesse	130
Lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas	0

Percentual de operações que possuem certificação/auditoria/verificação do Sistema de Gestão Ambiental por tipo	2025
Certificação/auditoria/verificação por meio de normas internacionais	0%
Certificação/auditoria/verificação por terceira parte ¹	30%
Certificação/auditoria/verificação interna realizada por especialistas da própria empresa ²	70%
Total	100%

Nota 1: Para essa linha são consideradas as auditorias externas de asseguaração do Relatório de Sustentabilidade, verificação do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e certificação Aterro Zero.

Nota 2: Para esta linha é considerado o Indicador de Desempenho Ambiental (IDA), ferramenta de gestão para identificar e corrigir não conformidades, baseada em auditorias trimestrais, com um *checklist* estruturado em temas como gestão de resíduos, recursos hídricos, emissões atmosféricas, entre outros.

Retorno sobre investimentos ambientais ¹ (R\$)	2023	2024	2025
Investimentos de capital (Capex)	219.331.689	104.828.563	54.892.600
Despesas operacionais (Opex)	12.730.106	10.638.591	14.050.929
Despesas totais	232.061.795	115.467.154	68.943.529
Economias, redução de custos, receitas e incentivos fiscais	0	0	0

Nota 1: Os dados contemplam 100% das operações da Rumo.

Violações ambientais	2023	2024	2025
Número de violações ambientais legais e regulamentares	28	16	22
Valor total das multas e penalidades (R\$)	43.036.595,03	103.558.121,41	80.022.264,76
Valor do passivo ambiental acumulado ao final do ano (R\$)	1.220.957.835,98	1.455.469.212,92	1.370.844.087,01

Incentivos de gestão relacionados ao clima	Tipo de incentivo	Descrição da meta vigente em 2025
Diretores Operacionais	Monetário	Redução das emissões específicas em relação ao ano anterior, em gCO ₂ /TKU
Gerentes Operacionais	Monetário	Redução das emissões específicas em relação ao ano anterior, em gCO ₂ /TKU

Percentual de operações com avaliação de Direitos Humanos	2025		
	Percentual do total avaliado nos últimos 3 anos	Percentual do total avaliado (1ª coluna) onde os riscos foram identificados	Percentual de risco (2ª coluna) com as medidas de mitigação implementadas
Operações próprias	100%	2%	100%
Fornecedores nível 1	100%	2%	50%

Treinamento e desenvolvimento	2025
Média de horas de treinamento e desenvolvimento¹	26,29
Valor médio gasto (R\$)	R\$ 1.059,96

Nota 1: A média de horas de treinamento e o valor médio gasto foram calculados com base no número de empregados em tempo integral (FTEs) que realizaram treinamentos no decorrer de 2025.

Retorno do investimento em capital humano	2023	2024	2025
Receita total (R\$)	10.937.716.000	13.936.389.000	13.847.776.000
Despesas operacionais (R\$)	4.028.433.000	11.082.077.000	10.572.344.000
Despesas de colaboradores (R\$)	1.163.821.000	1.269.579.000	1.321.057.000
Total de colaboradores	7.905	7.993	8.255

Contratação¹	2023	2024	2025
Número total de novas contratações de funcionários	1.915	1.345	1.716
Percentual de vagas preenchidas por candidatos internos	33,13%	27,90%	3,32%
Custo médio de contratação por funcionário (R\$)	2.650	2.532,42	1.911,22

Nota 1: O número de colaboradores e o custo médio de contratação foram calculados com base no número de empregados em tempo integral (FTEs).

Incentivos de longo prazo para funcionários

6,92% dos nossos colaboradores abaixo do nível de alta gestão usufruem dos incentivos contemplados no Plano Futura II, com adesão voluntária, sendo parte da contribuição individual subsidiada pelo colaborador e parte subsidiada pela Companhia.

Satisfação dos colaboradores	2023	2024	2025	Meta para 2025
Percentual de satisfação dos colaboradores	88%	87%	89%	82%
Percentual de colaboradores que responderam à pesquisa de satisfação	93%	88%	92%	-

Satisfação do cliente – Net Promoter Score (NPS)	2023	2024	2025	Meta para 2025
NPS Rumo	39	52	62	55
NPS Operação Norte	31	46	61	-
NPS Operação Sul	43	59	63	-
Percentual de clientes que responderam à pesquisa de satisfação	91%	96%	92%	-

OUTRAS TABELAS

Diversidade racial dos colaboradores	2025			
	Participação na força de trabalho total		Participação em todos os cargos de gestão¹	
	Número total	Proporção	Número total	Proporção
Amarela	72	0,87%	8	1,38%
Branca	4.789	58,01%	440	75,86%
Indígena	28	0,34%	0	0,00%
Parda	2.630	31,86%	107	18,45%
Preta	705	8,54%	23	3,97%
Não informado	31	0,38%	2	0,34%
Total	8.255	100%	580	100%

Nota 1: Os cargos de gestão incluem Coordenação, Gerência, Gerência Executiva, Diretoria, Presidência e Vice-Presidência.

Mulheres na força de trabalho	2025	
	Número total	Proporção
Participação das mulheres na força de trabalho total	1.515	18,35%
Mulheres em todos os cargos de gestão, incluindo gestão júnior, média e sênior	187	32,24%
Mulheres em cargos de gestão júnior	170	33,73%
Mulheres em cargos de alta gerência	15	22,39%
Mulheres em cargos de gestão em funções geradoras de receita	136	27,93%
Mulheres em cargos relacionados com Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM)	541	50,75%

Número e percentual ¹ de colaboradores, por raça e gênero		2023			2024			2025		
		Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Amarela	Número	50	13	63	52	13	65	54	18	72
	Percentual	79,4%	20,6%	0,8%	80,0%	20,0%	0,8%	75,0%	25,0%	0,9%
Branca	Número	4.013	807	4.820	3.899	863	4.762	3.871	918	4.789
	Percentual	83,3%	16,7%	61,0%	81,9%	18,1%	59,6%	80,8%	19,2%	58,0%
Indígena	Número	28	1	29	36	1	37	28	0	28
	Percentual	96,6%	3,4%	0,4%	97,3%	2,7%	0,5%	100,0%	0,0%	0,3%
Parda	Número	2.018	311	2.329	2.053	393	2.446	2.177	453	2.630
	Percentual	86,6%	13,4%	29,5%	83,9%	16,1%	30,6%	82,8%	17,2%	31,9%
Preta	Número	545	80	625	538	109	647	583	122	705
	Percentual	87,2%	12,8%	7,9%	83,2%	16,8%	8,1%	82,7%	17,3%	8,5%
Não informado	Número	31	8	39	30	6	36	27	4	31
	Percentual	79,5%	20,5%	0,5%	83,3%	16,7%	0,5%	87,1%	12,9%	0,4%
Total	Número	6.685	1.220	7.905	6.608	1.385	7.993	6.740	1.515	8.255
	Percentual	84,6%	15,4%	100,0%	82,7%	17,3%	100,0%	81,6%	18,4%	100,0%

Nota 1: Os percentuais por gênero foram calculados com base no total de colaboradores de cada raça enquanto os percentuais dos totais foram calculados com base no total de colaboradores.

Rotatividade de colaboradores, por cargo	2023		2024		2025	
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos
Presidência e Vice-Presidência	0	0	0	1	0	0
Diretoria	3	2	0	4	4	0
Gerência Executiva	8	8	8	7	5	10
Gerência	28	19	24	19	17	24
Coordenação	58	41	51	47	35	62
Demais Cargos	1.818	1.140	1.262	1.167	1.655	1.341
Total	1.915	1.210	1.345	1.245	1.716	1.437

Número e taxa de novas contratações e desligamentos, por raça	2024				2025			
	Contratações		Desligamentos		Contratações		Desligamentos	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Amarela	13	20%	14	22%	22	31%	14	19%
Branca	684	14%	741	16%	811	17%	766	16%
Indígena	8	22%	0	0%	0	0%	10	36%
Parda	495	20%	376	15%	696	26%	506	19%
Preta	135	21%	108	17%	187	27%	136	19%
Não informado	10	28%	6	17%	0	0%	5	16%
Total	1.345	17%	1.245	16%	1.716	21%	1.437	17%

	2023	2024	2025
Total de desligamentos voluntários	367	351	431

Emissões de Gases de Efeito Estufa por tipo de gás - Reporte GHG Protocol Brasil¹

Tipo de gás	2023				2024				2025			
	Em toneladas do gás (t)		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)		Em toneladas do gás (t)		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)		Em toneladas do gás (t)		Em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)	
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2
CO ₂	992.093,69	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	992.093,69	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	991.193,08	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	991.193,08	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	1.016.824,09	Localização: 2.471,35 Compra: 434,92	1.016.824,09	Localização: 2.471,35 Compra: 434,92
CH ₄	69,84	0,00	1.955,41	0,00	73,11	0,00	2.046,99	0,00	72,25	0,00	2.023,07	0,00
N ₂ O	53,77	0,00	14.247,73	0,00	53,90	0,00	14.283,76	0,00	46,79	0,00	12.400,27	0,00
HFCs	0,30	0,00	564,98	0,00	0,22	0,00	417,55	0,00	0,19	0,00	334,75	0,00
PFCs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SF ₆	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NF ₃	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	992.217,60	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	1.008.861,81	Localização: 2.665,63 Compra: 1.429,37	991.320,31	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	1.007.941,38	Localização: 3.870,09 Compra: 1.436,71	1.016.943,33	Localização: 2.471,35 Compra: 434,92	1.031.582,19	Localização: 2.471,35 Compra: 434,92

Nota 1: Acesse nossa publicação anual, veiculada desde 2017, do inventário completo no Registro Público de Emissões do Programa GHG Protocol, categoria Ouro: <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes/2930>.

rumo

