

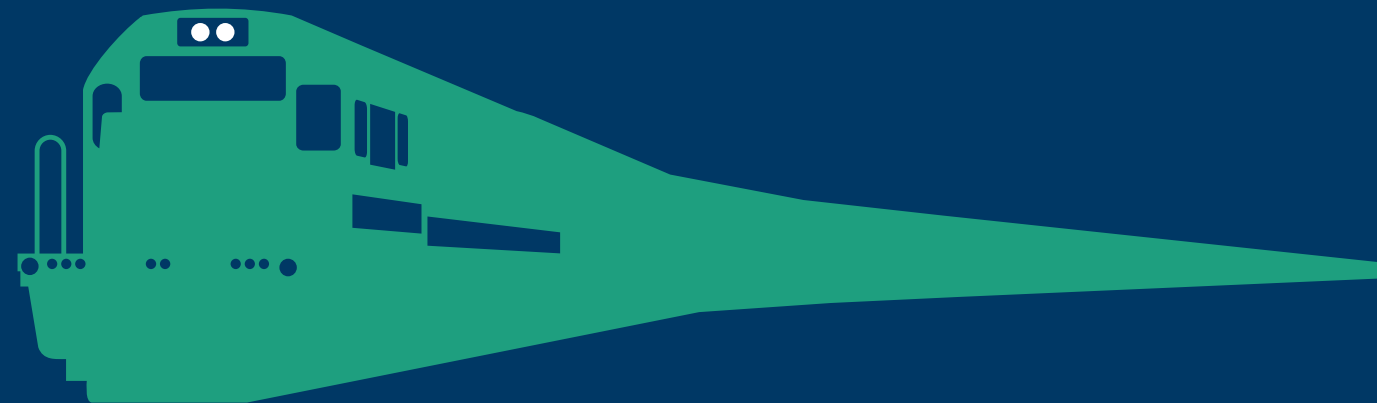
# Relatório Anual de Sustentabilidade 2024

rumo



# SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>03</b>	<b>4. GESTÃO E OPERAÇÕES ESTRATÉGICAS</b>	<b>44</b>	<b>6. MEIO AMBIENTE</b>	<b>88</b>
Sobre o Relatório	04	Modelo de geração de valor	45	Gestão em mudanças climáticas	89
Materialidade	07	Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável	46	Gestão ambiental	95
Mensagem da liderança	08	Crescimento sustentável	49	Biodiversidade	101
Destaques 2024	10	Ferrovía de Mato Grosso	51	<b>7. RUMO AO FUTURO</b>	<b>108</b>
<b>2. RUMO</b>	<b>11</b>	Tecnologia e inovação	56	Perspectivas	109
Quem somos	12	<b>5. RELAÇÕES QUE NOS MOVEM</b>	<b>59</b>	<b>FERRAMENTAS DE LEITURA</b>	<b>110</b>
Estrutura societária	13	Relacionamento com <i>stakeholders</i>	60	Índice GRI	111
Nossas operações	14	Nosso time	62	Índice SASB	122
Resultado das operações	17	Saúde e segurança dos colaboradores	72	Índice TCFD	124
<b>3. GOVERNANÇA NOS TRILHOS</b>	<b>21</b>	Impacto social	78	Mapa de ODS	127
Governança	22	Segurança nas comunidades	81	Mapa de Capitais	127
Ética nos negócios	30	Confiança que nos move	83	Carta de asseguração	128
Gestão de riscos	36	Cadeia de fornecedores responsáveis	85	Créditos	130
Segurança patrimonial	40				
Segurança cibernética	42				



# INTRODUÇÃO

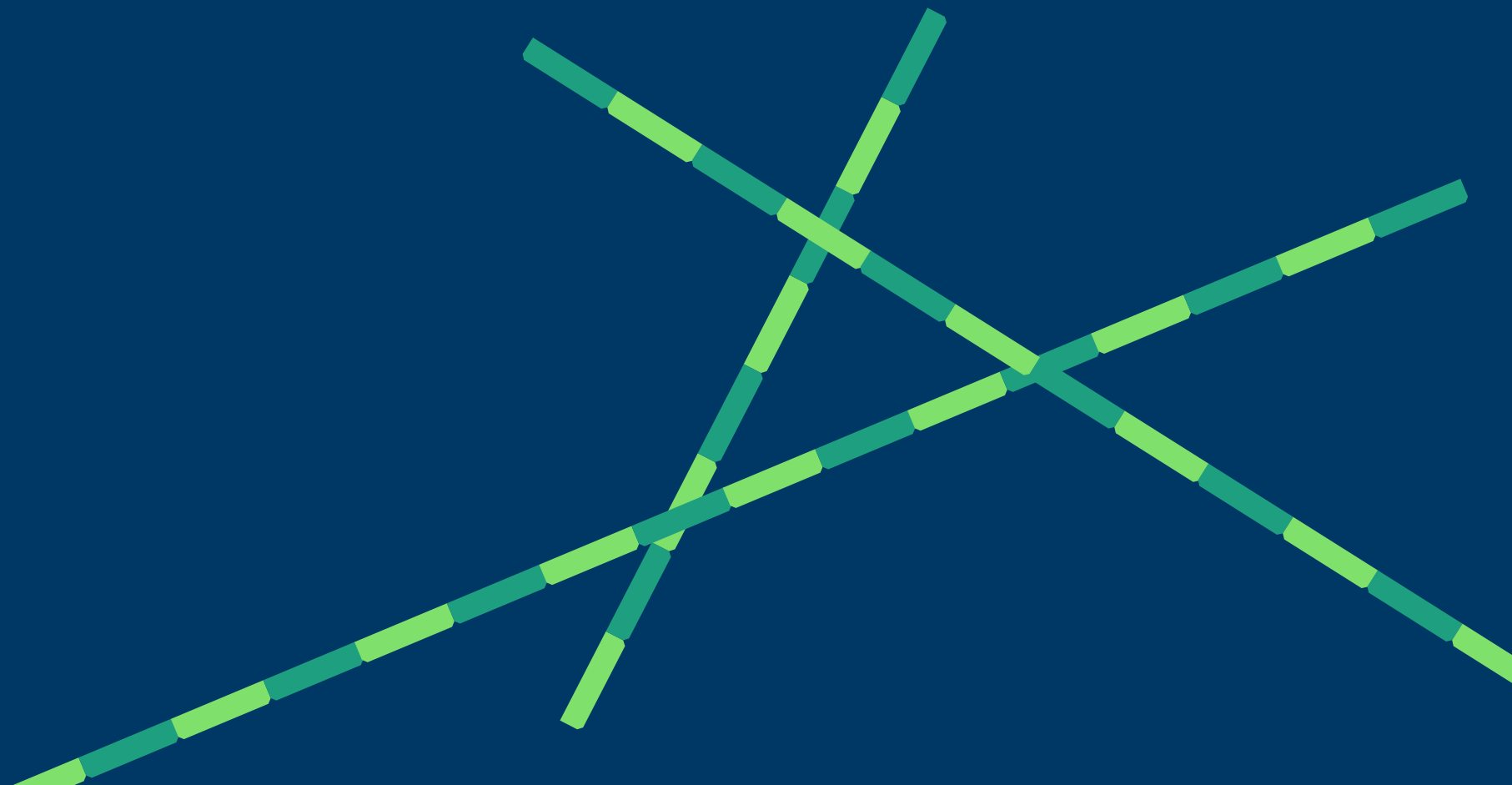
Sobre o Relatório	04
Materialidade	07
Mensagem da liderança	08
Destques 2024	10

---

## CAPITAIS:

 Humano	 Social e de Relacionamento
 Intelectual	 Natural
 Manufaturado	 Financeiro

---



# Sobre o Relatório

## Bem-vindo(a) ao Relatório Anual de Sustentabilidade de 2024 da Rumo!

Nesse Relatório, publicado em 25 de março de 2025, apresentamos os principais destaques e avanços da Rumo e nosso desempenho nas dimensões Ambiental, Social, Econômica e de Governança no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. [GRI 2-3](#)

Sua elaboração seguiu as principais diretrizes internacionais de reporte, com base na transparência e governança responsável, pilares essenciais do nosso modelo de gestão. Este documento reflete nossa atuação junto aos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, investidores e parceiros de negócio, reforçando nossa missão de impulsionar a infraestrutura logística do Brasil com eficiência e sustentabilidade.

O Relatório e os temas materiais da Companhia foram revisados e aprovados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, após recomendação do Comitê de Sustentabilidade, além de todas as informações terem sido avaliadas pelos executivos responsáveis da Rumo. [GRI 2-14](#)

Esta publicação também foi submetida à verificação externa por uma terceira parte independente contratada pela Rumo, a qual garante a veracidade das informações, a asseguração limitada dos indicadores, compromissos de sustentabilidade com metas quantificáveis atreladas e materialidade. A instituição responsável emitiu parecer sobre as informações não financeiras constantes neste Relatório, de acordo com a NBC TO 3000 emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Confira na página 128. [GRI 2-5](#)

Para encaminhar comentários ou dúvidas sobre o Relatório de Sustentabilidade da Rumo, entre em contato através do e-mail: [ir@rumolog.com](mailto:ir@rumolog.com). [GRI 2-3](#)

### Boa leitura!

### FERRAMENTAS DE LEITURA

Os indicadores reportados nesse documento são informados no início dos tópicos ou final de cada respectivo parágrafo e identificados com as siglas das seguintes diretrizes: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).



No capítulo **Ferramentas de Leitura** (página 110) você encontra os índices de conteúdo GRI, SASB e TCFD, onde são apresentadas as referências das páginas em que cada indicador é mencionado.

### CENTRAL DE INDICADORES



Para conhecer o histórico dos dados reportados e os conteúdos complementares, acesse o documento [Central de Indicadores](#).

## PADRÕES E MÉTRICAS



Esse relatório foi elaborado conforme as normas da **Global Reporting Initiative (GRI)** e do **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** da Value Reporting Foundation, diretrizes internacionais de referência no reporte de sustentabilidade.



TASK FORCE ON  
CLIMATE-RELATED  
FINANCIAL  
DISCLOSURES

Seguimos também a **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, iniciativa que tem como objetivo oferecer recomendações para que as organizações possam medir e divulgar informações financeiras relacionadas ao clima.



Reportamos o relatório seguindo a estrutura parcial do **Integrated Reporting (IR)**, com foco na integração das informações, na concisão, na estratégia e no desempenho da organização.



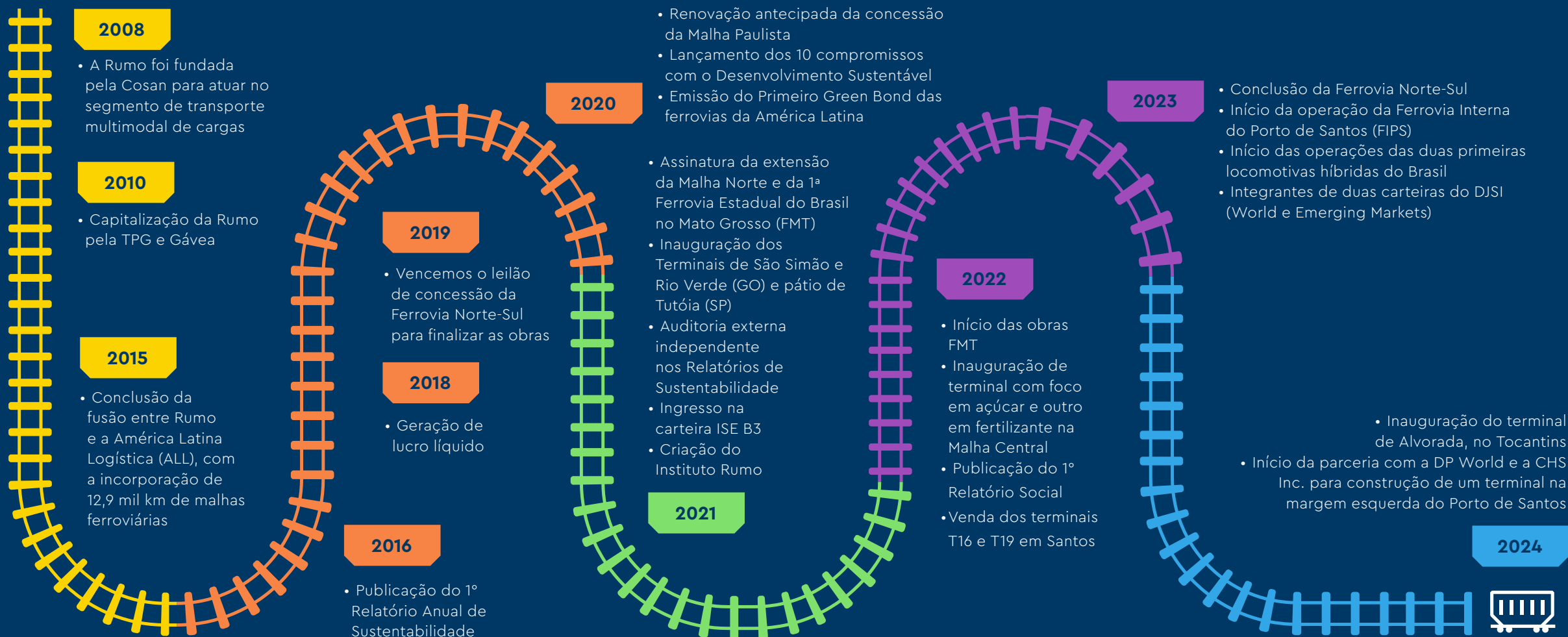
Somos signatários do **Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)** e, por isso, usamos como referência seus Dez Princípios Universais e os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**.

Os conteúdos abordados neste documento foram baseados no processo de Dupla Materialidade. Saiba mais na página seguinte.



# MARCOS DA NOSSA TRAJETÓRIA

Apresentamos os destaques de nossa história, que moldam o que somos hoje e atuam como suporte para continuarmos mirando longe com sustentabilidade.



# Materialidade

## GRI 3-1

Os temas abordados nesse Relatório de Sustentabilidade foram definidos a partir da Matriz de Materialidade da Rumo, definida e/ou revisada anualmente para garantir o alinhamento com os riscos e as oportunidades mais relevantes para a Companhia.

A revisão da Dupla Materialidade considerou tanto os impactos do negócio no meio ambiente e na sociedade quanto os fatores externos que influenciam a nossa atuação. Esse processo foi conduzido nas seguintes etapas:

### 1. ANÁLISE DOS INDUTORES DE ESG

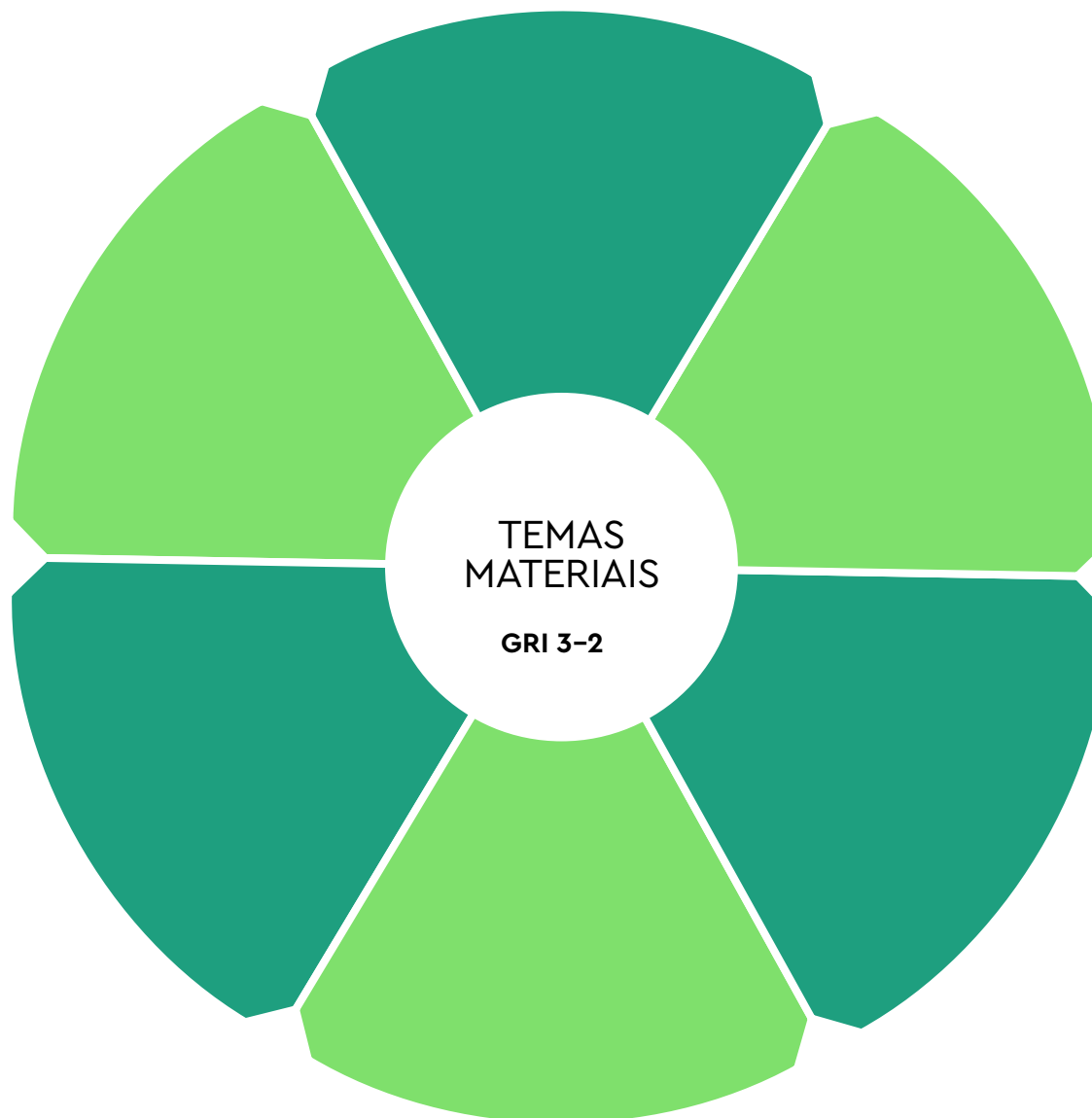
### 2. BENCHMARKING DO SETOR

### 3. AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA RUMO

### 4. AVALIAÇÃO DOS TEMAS POR STAKEHOLDERS INTERNOS E EXTERNOS



Conheça os detalhes desse processo na página 03 da [Central de Indicadores](#).



Passa o mouse sobre cada tema da mandala para mais informações.

# Mensagem da liderança

GRI 2-22

Encerramos 2024 com a certeza de que avançamos em nossa jornada de crescimento sustentável, fortalecendo o papel da Rumo como protagonista na transformação da infraestrutura do Brasil, impulsionando o desenvolvimento do país por meio de investimentos que ampliam a competitividade, a conectividade e suportam sua descarbonização.

Seguimos firmes em nossa estratégia, impulsionando a capacidade e a eficiência da ferrovia, mesmo diante de desafios importantes no ano, como eventos climáticos extremos no Rio Grande do Sul, quebra de safra no Centro-Oeste e um ambiente macroeconômico incerto e desafiador.

Crescemos em volume transportado, atingindo 79,8 bilhões de TKU e registramos um EBITDA ajustado recorde de R\$ 7,7 bilhões, um aumento de 37%. O lucro líquido ajustado chegou a R\$ 2,1 bilhões, quase três vezes o montante registrado no ano anterior.

Os investimentos de R\$ 5,5 bilhões realizados no ano, além de construírem um legado nas nossas áreas de atuação, fortalecem a logística ferroviária nacional. Aceleramos a construção da Ferrovia de Mato Grosso, expandimos a capacidade e a segurança da Malha Paulista e consolidamos nosso posicionamento estratégico no Porto de Santos, com obras no acesso ferroviário e com os acordos para a construção de um novo terminal portuário que vai movimentar grãos e fertilizantes.

A segurança continua sendo um valor inegociável. Apesar de avanços em segurança pessoal, a frequência de incidentes aumentou e registramos acidentes ferroviários mais graves. Não estamos satisfeitos e seguiremos reforçando nossa cultura de segurança.





Em mais um ano, garantimos a manutenção da Rumo nas carteiras do Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI) e do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE), um reconhecimento do mercado que mostra que estamos no caminho certo.

A matriz de transportes no Brasil ainda é altamente dependente do modal rodoviário. Como alternativa mais sustentável, a ferrovia desempenha um papel fundamental na redução das emissões de carbono. Seguimos impulsionando a cadeia logística, ao oferecer capacidade para a migração de cargas de modais mais poluentes e aprimorar continuamente a eficiência da nossa operação.

Em 2024, avançamos ainda mais nessa agenda, reduzindo nossas emissões específicas em 3,3% e evitando a liberação de 6,9 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>, quando comparado a mesma quantidade de carga ao transporte pelo modal rodoviário.

No aspecto social, reforçamos nosso compromisso com as comunidades ao longo da ferrovia, promovendo iniciativas que impactam diretamente a qualidade de vida das pessoas. Fortalecemos parcerias com autoridades e

organizações locais, investindo em projetos de educação e capacitação profissional.

Além disso, avançamos em nossa agenda de diversidade e inclusão, atingindo 30% de representatividade feminina em cargos de liderança. Seguimos empenhados em construir um ambiente mais inclusivo e plural, garantindo que a equidade e a valorização das pessoas sejam pilares do nosso crescimento.

Reforçamos a evolução do nosso sistema de governança, com foco no aprimoramento dos processos de ética, *compliance* e integridade corporativa. Além disso, aderimos ao Movimento 100% Transparência do Pacto Global da ONU, fortalecendo a relevância do tema por meio de um compromisso público.

Agradeço a todos os nossos ferroviários, investidores, clientes e parceiros que nos acompanham nessa jornada.

Seguimos conectando mercados e impulsionando o Brasil.

**Em 2025, seguiremos crescendo e ampliaremos o nosso impacto no desenvolvimento do Brasil. Nosso foco será em expandir a capacidade ferroviária, modernizar nossas operações e aprimorar ainda mais a eficiência e a segurança da nossa malha.**

**Pedro Palma**  
CEO da Rumo



# Destques 2024



Desde 2021  
na carteira do ISE.



Primeira e única Companhia de logística brasileira nas carteiras *World e Emerging Markets* do **Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI)**, pelo segundo ano consecutivo.



Aumento de **13,52%** no total de mulheres colaboradoras.  
**30,23%** de liderança feminina.



**Modernização e expansão da infraestrutura ferroviária do Porto de Santos.**



**Redução de 3,3% de emissões** específicas de gases de efeito estufa (GEE).



**Avanço das obras de expansão da Rumo no estado do Mato Grosso**, com a construção de 162 km de ferrovia em andamento.



**R\$ 5.523 milhões** de investimento total em CAPEX.



**Inauguração do Terminal de Alvorada**, no Tocantins, na primeira atuação da Rumo no estado, em parceria com a CHS.



Aumento de **3,2% do volume transportado em 2024**, atingindo quatro recordes anuais sucessivos.



Aumento de **33%** no NPS de clientes, em relação ao período anterior.

# RUMO

Quem somos	12
Estrutura societária	13
Nossas operações	14
Resultado das operações	17

## CAPITAIS:



Intelectual



Financeiro



Manufaturado

## TEMAS MATERIAIS:

- Governança e Ética

## ODS DO CAPÍTULO:



# Quem somos

GRI 2-1 | 2-2

## A RUMO S.A.

Com sede administrativa em São Paulo (SP) e operacional em Curitiba (PR), somos a maior empresa de soluções logísticas ferroviárias e multimodais do Brasil, com mais de 13,5 mil km de linhas férreas em nove estados brasileiros. **Oferecemos serviços de transporte, transbordo e armazenagem** de produtos para diversos setores que fomentam o agronegócio e a exportação de *commodities* como grãos, fertilizantes e açúcar, conectando os principais polos produtivos do país aos portos mais estratégicos do Sul e Sudeste: Santos (SP), Paranaguá (PR), São Francisco do Sul (SC) e Rio Grande (RS). **GRI 2-6**

Somos uma Companhia de capital aberto, listada no Novo Mercado da B3 desde 2015, com elevado padrão de governança corporativa e atendemos às exigências da legislação brasileira e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Acreditamos no **movimento como um motor de transformação**, conectando o Brasil e o mundo por meio de soluções logísticas que promovem desenvolvimento e evolução para pessoas, clientes, sociedade e meio ambiente. **GRI 203-2**

Completamos uma década trilhando um caminho de impacto positivo e inovação, com soluções de transporte que contribuem para o desenvolvimento sustentável de negócios.



Resolvemos com eficiência e integridade

Unidos pela segurança

Miramos longe com sustentabilidade

Orientados para as pessoas

## NOSSOS NÚMEROS EM 2024 GRI 2-6 | 2-8

**7.993** colaboradores diretos

**33 mil** vagões

Passamos por

**9.993** colaboradores indiretos

**509** municípios

**70.192 milhões** de toneladas transportadas

**1.708** fornecedores

**R\$ 13.396 milhões** em receita operacional líquida

**109** clientes

**13.592 km** de linhas ferroviárias

**R\$ 7.713 milhões** EBITDA ajustado

**1.200** locomotivas

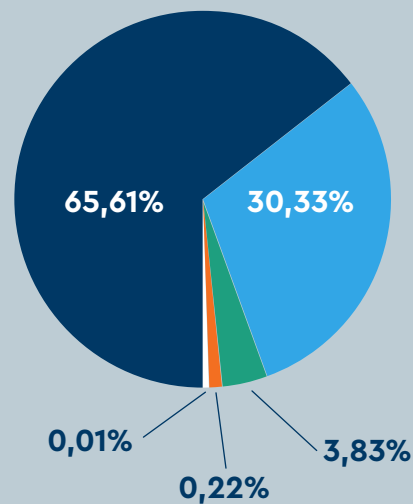
# Estrutura societária



## COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

A Rumo S.A. é uma Companhia de capital aberto, listada no Novo Mercado da B3 sob o código RAIL3, com ação cotada em R\$ 17,59 ao final de 2024. **GRI 2-1**

Confira nossa estrutura acionária:



- Free float
- Cosan
- Julia Arduini
- Tesouraria
- Administradores

## CONTROLADAS

Nossas ferrovias são administradas sob contratos de concessão e subconcessão de longo prazo, assegurando a eficiência e a continuidade das operações. Consolidamos um portfólio robusto de ativos ferroviários por meio de investimentos próprios em infraestrutura, parcerias estratégicas e colaborações logísticas, que impulsionam nossa atuação no setor de logística brasileiro. Em 2024, contamos com os seguintes ativos: **GRI 2-1 | 2-2**

OPERAÇÃO NORTE			
MALHA CENTRAL	100%	TERMINAL MARÍTIMO DO GUARUJÁ (TERMAG)	20%
MALHA PAULISTA	100%	CLI SUL	20%
MALHA NORTE	99,74%	TERMINAL DE GRANÉIS DO GUARUJÁ (TGG)	10%
TERMINAL SÃO SIMÃO	51%	FERROVIA INTERNA DO PORTO DE SANTOS (FIPS)	ENTIDADE ASSOCIATIVA
LOGISPOT	51%		
TERMINAL MULTIMODAL DE GRÃOS E FERTILIZANTES	50%		
TERMINAL XXXIX DE SANTOS	50%		
TERMINAL ALVORADA	50%		
OPERAÇÃO SUL			
		MALHA SUL	100%
		MALHA OESTE	100%
CONTÊINERES			
		BRADO	77%

# Nossas operações

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

Organizada em três unidades de negócios: Operação Norte, Sul e Contêineres, nossas operações incluem terminais de transbordo e armazenagem.

## OPERAÇÃO NORTE

- Malha Norte
- ⋯⋯⋯ Expansão Mato Grosso
- Malha Paulista
- Malha Central

## OPERAÇÃO SUL

- Malha Oeste
- Malha Sul

## ADMINISTRAÇÃO

- ▲ Sede Administrativa
- ▲ Sede Operacional
- ▲ Escritórios Corporativos

## TERMINAIS

- Terminais Multimodais próprios
- Terminais em construção
- Portos

## CONTÊINERES

Intermodal em partes das Malhas Paulista, Norte e Sul



## OPERAÇÃO NORTE

Abrange as subsidiárias Rumo Malha Norte, Rumo Malha Paulista e a subconcessão da Rumo Malha Central.

### MALHA NORTE

Extensão: 741 km, percorre oito municípios entre Aparecida do Taboado (MS) e Rondonópolis (MT)  
Prazo de concessão: 2079 (renovável para outro período de 90 anos)  
Produtos transportados: grãos e fertilizantes

### EXPANSÃO MATO GROSSO

Fase: instalação  
Extensão: 740 km de ferrovia em 16 municípios entre Rondonópolis e Lucas do Rio Verde  
Avanço: 162 km de ferrovia com atividades construtivas

**Saiba mais sobre a implantação da ferrovia na página 51.**

### MALHA PAULISTA

Extensão: 2.118 km em 117 municípios do estado de São Paulo  
Prazo de concessão: 2058  
Produtos transportados: grãos, fertilizantes, combustíveis e produtos industrializados

### MALHA CENTRAL

Extensão: 1.544 km em 50 cidades nos estados de Goiás, São Paulo, Minas Gerais e Tocantins  
Prazo de concessão: 2049  
Produtos transportados: grãos

## OPERAÇÃO SUL

Composta pelas subsidiárias Malha Oeste e Malha Sul.

### MALHA OESTE

Extensão: 1.974 km em 58 municípios, conectando os terminais hidroviários de Porto Esperança (MS) e Ladário (MS) à malha operada pela Rumo Malha Paulista, em Bauru (SP), e em Corumbá (MS)  
Prazo de concessão: 2026  
Produtos transportados: minério de ferro

### MALHA SUL

Extensão: 7.224 km em 276 municípios dos estados de Mato Grosso do Sul, São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul  
Prazo de concessão: 2027  
Produtos transportados: grãos e produtos industrializados

### GESTÃO DA OPERAÇÃO SUL

Com o objetivo de fortalecer a Operação Sul, maximizar os resultados e renovar a concessão, que se encerra em 2027, realocamos lideranças da Rumo para se dedicarem exclusivamente à operação. Essa iniciativa visa aprimorar a gestão do negócio e identificar oportunidades de curto prazo que possam potencializar o desempenho da concessão nesse período.

## TERMINAIS

Administramos dez terminais multimodais, localizados em Rondonópolis, Alto Araguaia e Alto Taquari (MT), Chapadão do Sul (MS), Rio Verde (GO), São Simão (GO), Itirapina, Sumaré e Jaú (SP) e Maringá (PR).

## CONTÊINERES

A Operação de Contêineres é responsável pela gestão comercial, manutenção, armazenamento e execução da logística intermodal de contêineres, serviço administrado pela Brado Logística em terminais, armazéns e portos do Brasil.

## PORTOS

Os terminais portuários que operamos estão localizados:

### MALHA PAULISTA

Santos (SP): TERMAG, TGG S.A., Terminal XXXIX S.A. e CLI (T16 e T19)

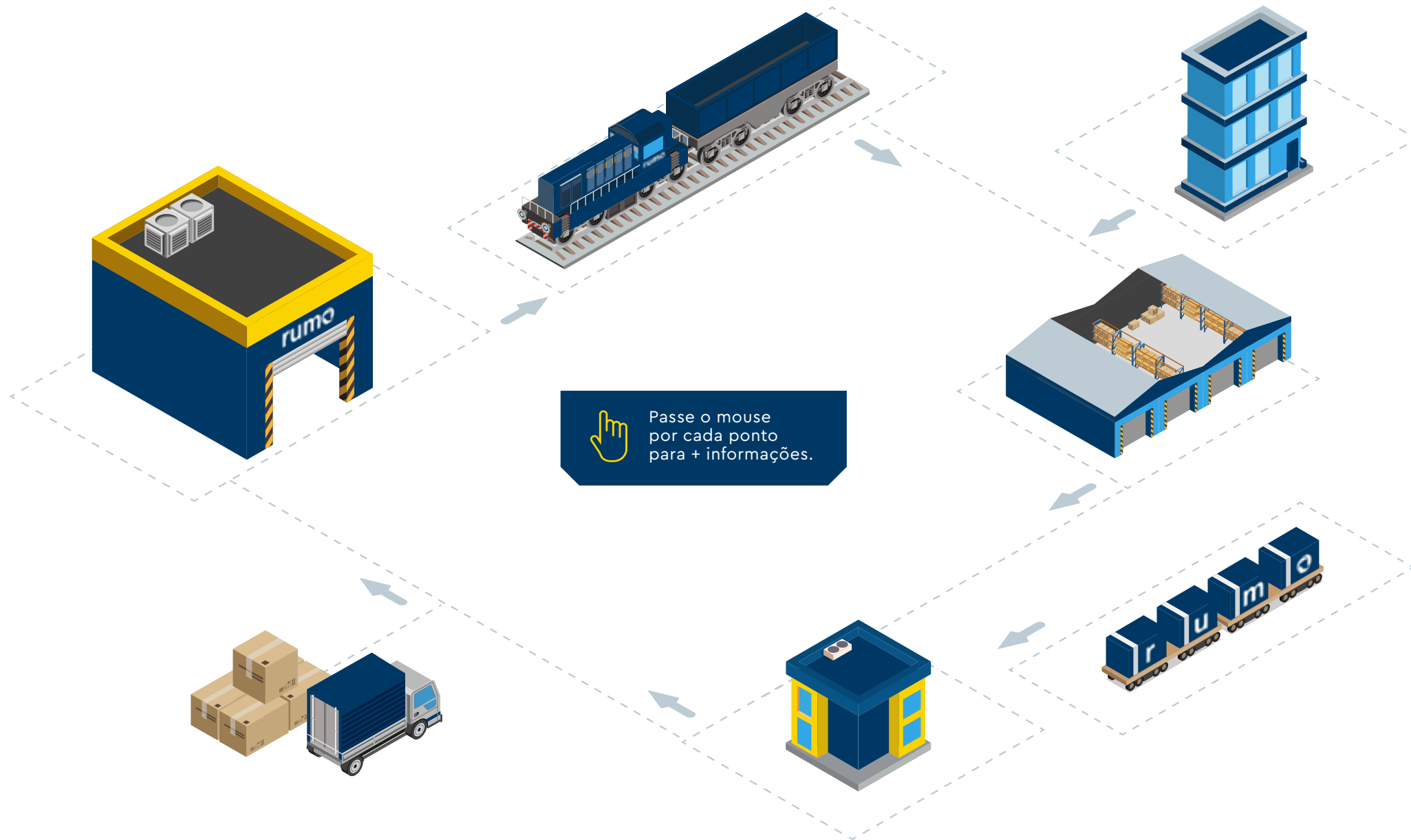
Em 2024, iniciamos a construção de novos terminais no Porto de Santos para aprimorar a eficiência da circulação e a capacidade de transporte. Realizados em parceria com a DPW e a CHS, os terminais têm entrega prevista para 36 meses após o licenciamento. Integramos a entidade associativa Ferrovia Interna do Porto de Santos (FIPS), responsável pela administração de 100 km de ferrovias até 2058, o que garante sua continuidade e estabilidade no longo prazo.

### MALHA SUL

Paranaguá (PR): KM5



## NOS TRILHOS: COMO OPERAMOS



ADMINISTRAMOS  
CERCA DE  
**44% DA MALHA  
FERROVIÁRIA  
NACIONAL**



# Resultado das operações

## DESEMPENHO OPERACIONAL DO NEGÓCIO

Mesmo diante dos desafios presentes no cenário socioeconômico e produtivo de 2024, com destaque para a quebra de safra e os eventos climáticos extremos no Rio Grande do Sul, o modal ferroviário ampliou sua participação de mercado, consolidando-se como o principal corredor logístico no período.

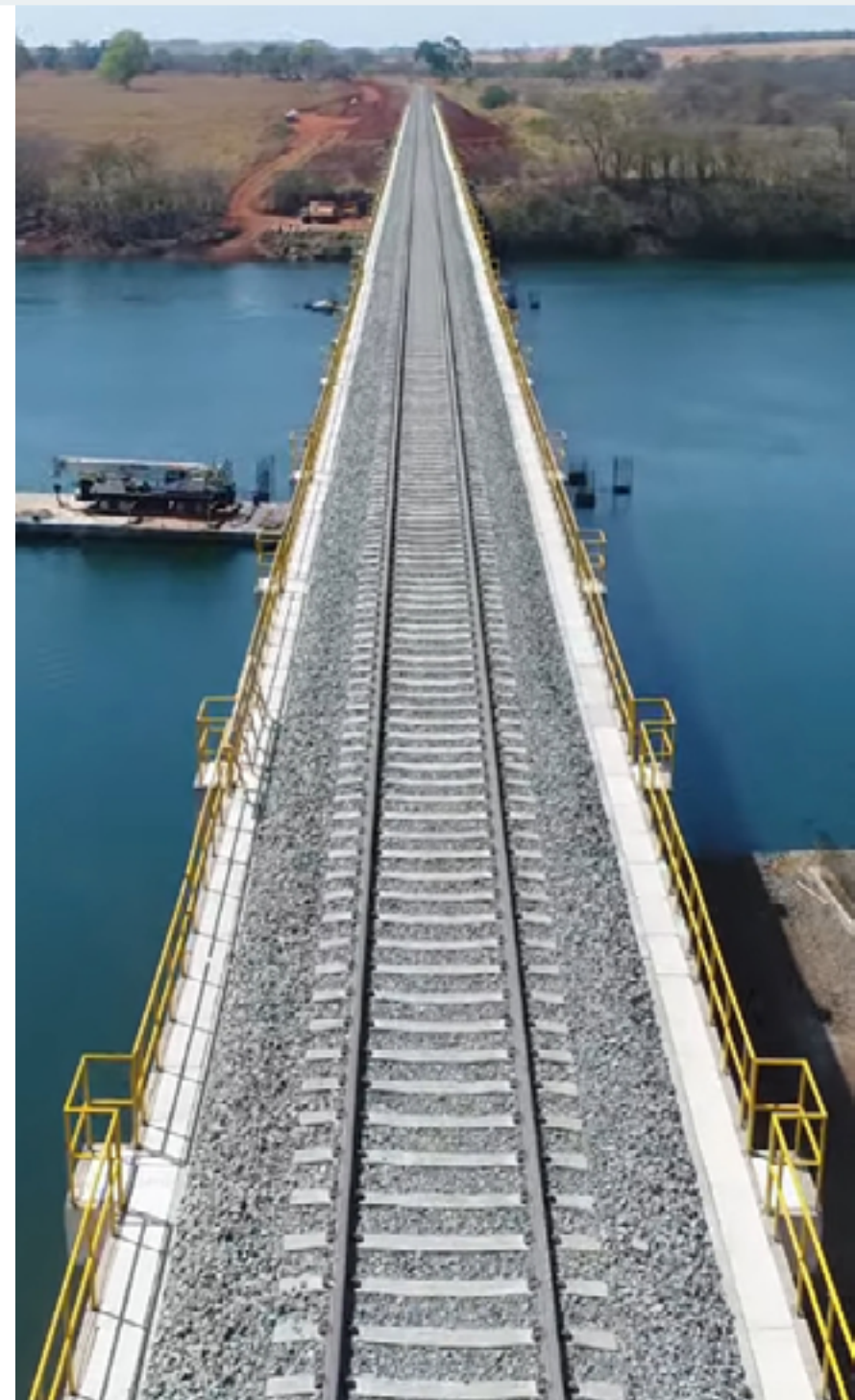
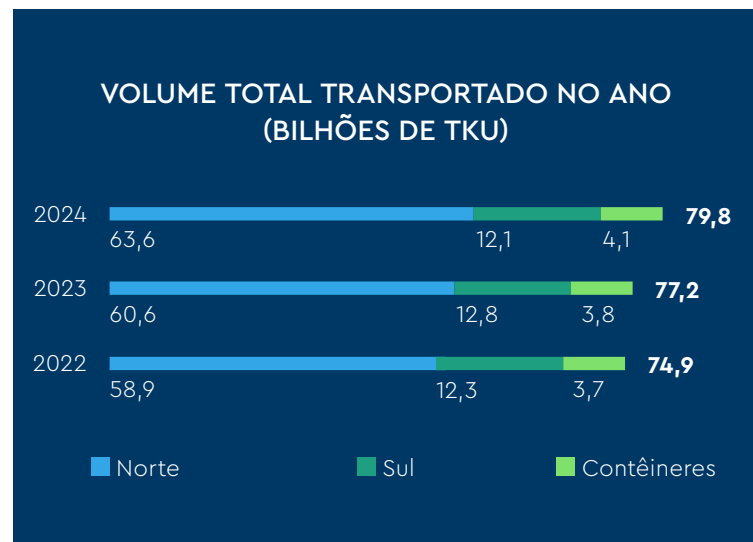
A movimentação de grãos, que representa a maior parte do volume de cargas transportadas pela Rumo, foi impactada pela menor produção agrícola e pela redução das exportações. Ainda assim, o desempenho financeiro recorde do ano deveu-se à expansão das margens, reflexo da competitividade do modal e da contratação antecipada de logística.

Como medida de mitigação de riscos e fortalecimento da eficiência e resiliência desse transporte, seguimos investindo na expansão da capacidade ferroviária, na modernização da frota e no aprimoramento da infraestrutura.

**Em 2024, a Rumo transportou 79,8 bilhões de TKU<sup>1</sup>, registrando um aumento de 3% em relação ao ano anterior, com crescimento distribuído nas principais carteiras.**



<sup>1</sup> Toneladas transportadas por km útil.



**OPERAÇÃO NORTE**

A Operação Norte transportou 63,6 bilhões de TKU, um aumento de 4,9% em relação ao ano anterior.

Embora o desempenho tenha sido afetado pela menor safra de soja e pela redução das exportações de milho, a ferrovia ganhou *market share* e entregou uma expansão de margem que sustentou o crescimento de resultados.

**79,6%**  
DO VOLUME TRANSPORTADO

**OPERAÇÃO SUL**

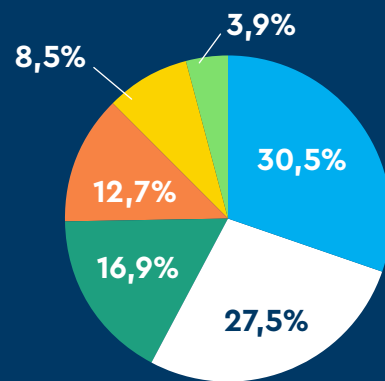
Em 2024, transportamos 12,1 bilhões de TKU, uma queda de 5,6% em comparação ao ano anterior. Além do menor volume transportado de açúcar e redução da exportação de milho, a retração tem consequência direta com eventos climáticos extremos ocorridos no Rio Grande do Sul.

Os danos aos ativos e à infraestrutura ferroviária reduziram a capacidade operacional e levaram à paralisação por período indeterminado do Tronco Sul, que liga os três estados da região Sul, com impacto no transporte de combustíveis e produtos industriais.

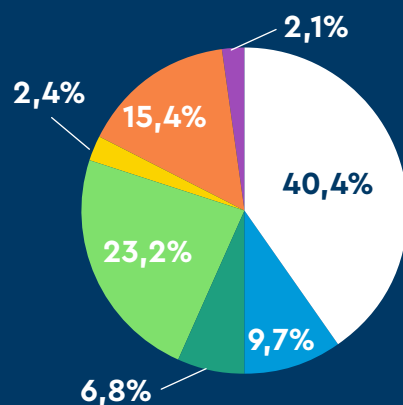
**15,1%**  
DO VOLUME TRANSPORTADO

**TIPOS DE CARGA**

**OPERAÇÃO NORTE**



**OPERAÇÃO SUL**



- Soja
- Milho
- Farelo de soja
- Açúcar
- Fertilizantes
- Outros grãos
- Produtos industriais

**OPERAÇÃO DE CONTÊINERES**

A unidade de contêineres apresentou crescimento, impulsionado pelo aumento da demanda por transporte ferroviário em corredores logísticos estratégicos. O volume da Operação de Contêineres cresceu 9% frente ao ano de 2023, atingindo 4,1 bilhões de TKU, com avanço em carteiras de maior valor agregado, nos segmentos de papel, celulose e madeira.

**5,3%**  
DE PARTICIPAÇÃO  
EM VOLUMES



**PREMIAÇÕES**

A RUMO FOI PREMIADA NAS SEGUINTE CATEGORIAS 500 MAIORES DO SUL:

- 8ª posição no Ranking Geral das 500 Maiores do Sul;
- 4ª posição nas 100 Maiores do Paraná; e
- 2º lugar nos setores Transporte e Logística em patrimônio líquido.

## DESEMPENHO FINANCEIRO, ESTRUTURA DE CAPITAL E ENDIVIDAMENTO

Em 2024, a **receita líquida** da Rumo atingiu **R\$ 13,9** bilhões, um crescimento de **27% em comparação com 2023**, impulsionado pelo aumento do volume transportado e pela elevação de 24% na tarifa média anual.

O **EBITDA** ajustado de **R\$ 7,7** bilhões representa um **crescimento de 37%** no ano. O lucro líquido ajustado atingiu

**R\$ 2,1** bilhões, mais que o dobro do registrado no ano anterior. Esse crescimento foi resultado da expansão das margens e do aumento dos volumes contratados.

Os **investimentos** (CAPEX) somaram **R\$ 5,5** bilhões em 2024, com foco na expansão da infraestrutura e na modernização da malha ferroviária, além da manutenção dos custos operacionais. A estrutura de capital manteve-se equilibrada, com alavancagem financeira de 1,4 vezes, uma redução frente ao patamar de 1,8 no ano anterior.

Otimizamos o perfil de endividamento ao realizar novas captações no mercado de capitais, assegurando um prazo médio adequado e custos financeiros mais competitivos.



Acerte [aqui](#) os resultados detalhados e as Demonstrações Financeiras.

### RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (R\$ MILHÕES)



### LUCRO LÍQUIDO<sup>1</sup> (R\$ MILHÕES)



### EBITDA<sup>1</sup> (R\$ MILHÕES)

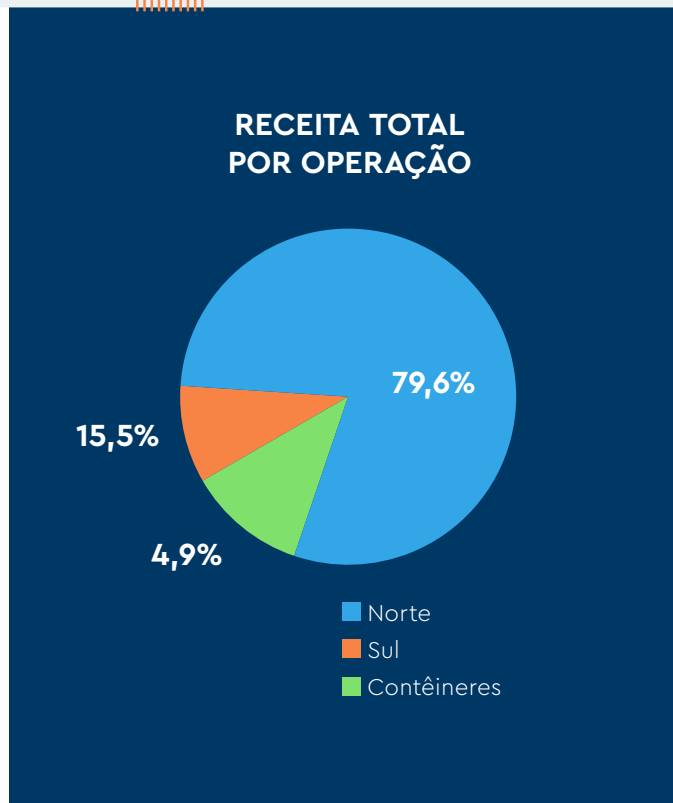
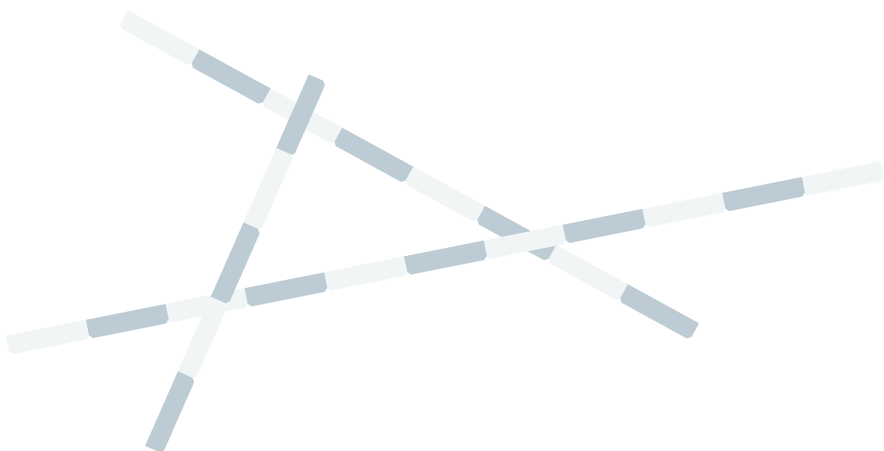


<sup>1</sup> EBITDA e Lucro Líquido ajustados.

A Operação Norte foi responsável pela maior parcela da receita do ano, impulsionada pelo escoamento de commodities agrícolas, como soja, milho e farelo de soja, que continuam a representar a maior parte do volume movimentado. Esse desempenho reflete sua posição estratégica em nossos negócios ao conectar as principais regiões produtoras aos portos de exportação, especialmente o Porto de Santos.

A Operação Sul manteve sua relevância no transporte de cargas industriais e agrícolas, incluindo açúcar, fertilizantes, papel e celulose. A diversificação do portfólio de produtos transportados nessa malha garante resiliência diante das oscilações do mercado agrícola.

Já a Operação de Contêineres demonstra a integração entre transportes ferroviário e rodoviário, oferecendo soluções flexíveis e eficientes para clientes de diferentes setores ao conectar polos produtivos ao mercado interno e aos portos de exportação.



### DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

GRI 201-1

	2022	2023	2024
<b>Valor econômico direto gerado (R\$ milhões)</b>			
Receitas	11.452	11.692	14.662
<b>Valor econômico distribuído (R\$ milhões)</b>			
Custos operacionais	4.595	4.028	4.664
Depreciação/amortização e impairment	1.967	2.176	5.453
Pessoal e encargos	1.045	1.164	1.260
Remuneração de capitais de terceiros	3.580	3.843	3.782
Remuneração de capitais próprios	514	722	-949
Impostos, taxas e contribuições	901	1.029	1.588
<b>Total</b>	<b>12.602</b>	<b>12.960</b>	<b>15.797</b>
<b>Valor econômico retido (R\$ milhões)</b>			
"Valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído"	-1.149	-1.268	-1.135
<b>Valor econômico distribuído (%)</b>			
Custos operacionais	36,5%	31,1%	29,5%
Depreciação	15,6%	16,8%	34,5%
Pessoal e encargos	8,3%	9,0%	8,0%
Remuneração de capitais de terceiros	28,4%	29,6%	23,9%
Remuneração de capitais próprios	4,1%	5,6%	-6,0%
Impostos, taxas e contribuições	7,2%	7,9%	10,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# GOVERNANÇA NOS TRILHOS

Governança	22
Ética nos negócios	30
Gestão de riscos	36
Segurança patrimonial	40
Segurança cibernética	42

## CAPITAIS:



Humano



Natural



Financeiro



Social e de  
Relacionamento



Manufaturado



Intelectual

## TEMAS MATERIAIS:

- Governança e Ética
- Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
- Direitos Humanos

## ODS DO CAPÍTULO:



# Governança

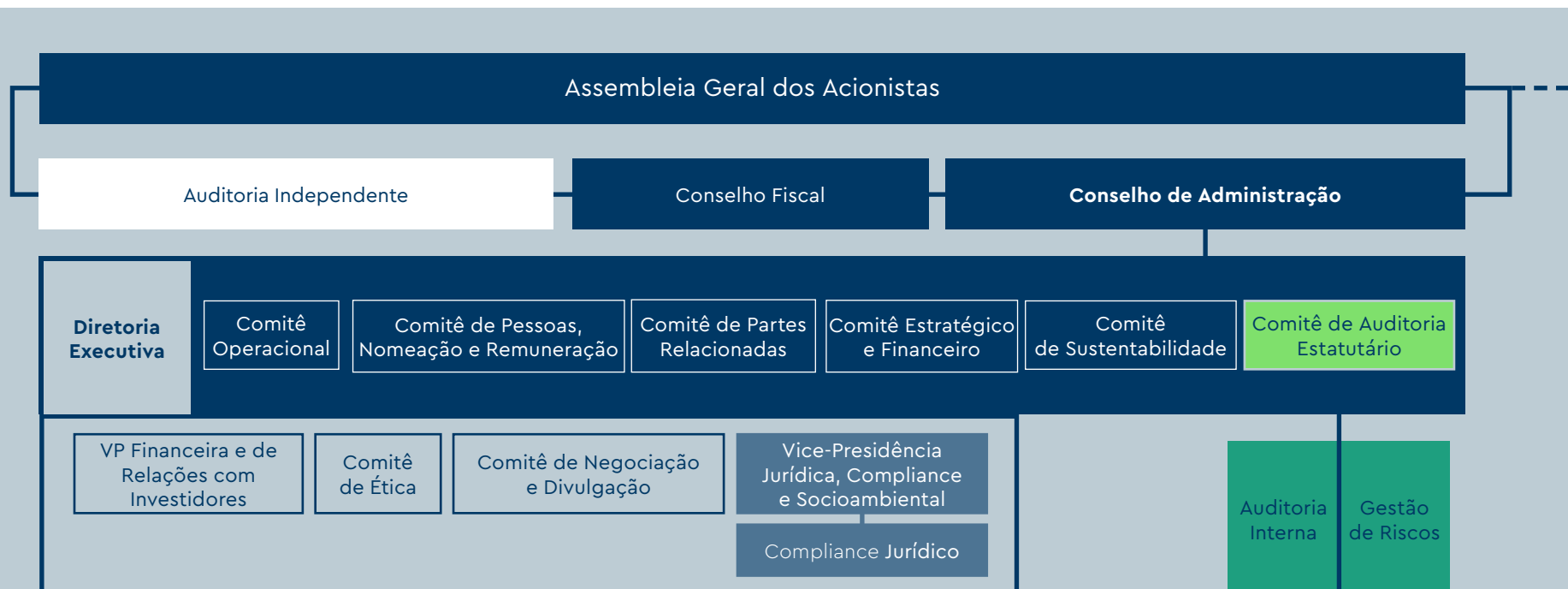
## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A governança da Rumo é estruturada para garantir transparência, integridade e eficiência na tomada de decisões, alinhada às melhores práticas do mercado e aos princípios do Novo Mercado da B3. O relacionamento entre os órgãos de administração segue diretrizes que asseguram a ética na gestão e um processo contínuo de aprimoramento das práticas de compliance e gestão de riscos. **GRI 2-9**

Adotamos um modelo sólido de governança, com Comitês de Assessoramento, áreas de compliance e auditoria atuando de forma integrada à estrutura corporativa. As estruturas de controles internos e gestão de riscos, somadas ao sistema robusto de auditoria interna, garantem conformidade

regulatória e mitigação de riscos operacionais e estratégicos. Além disso, as ferramentas e os canais de comunicação asseguram a transparência e a prestação de contas junto aos *stakeholders*. **GRI 3-3**

Nossa estrutura organizacional é composta pelas principais instâncias em administração corporativa: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. Os órgãos de governança são responsáveis pelas decisões corporativas e pela supervisão da gestão de impactos em aspectos de economia, meio ambiente e pessoas. **GRI 2-9 | 2-13**



A Assembleia Geral dos Acionistas aprova as matérias de sua competência, nos termos do Estatuto Social da Rumo e legislação pertinente. Esta se reúne, ordinariamente, uma vez ao ano, nos quatro primeiros meses após o encerramento do exercício social e, quando se fizer necessário, para tratar de questões extraordinárias. **GRI 2-9**

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração (CA) é o principal órgão deliberativo da Companhia, responsável pela definição de todas as diretrizes estratégicas e pelo acompanhamento da gestão realizada pela Diretoria Executiva. **GRI 2-9 | 2-12**

Seus membros são eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. A indicação de candidatos segue a [Política de Indicação ao Conselho de Administração do Regimento Interno](#), que estabelece requisitos previstos na Lei das Sociedades por Ações e na regulamentação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Devem também prezar pela disponibilidade de tempo de seus membros para o exercício de suas funções e pela diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária, raça e gênero. A indicação de candidatos por acionistas deve ser notificada por escrito, informando nome completo e qualificação dos candidatos, dentro do prazo legal. **GRI 2-10 | 2-11 | 2-23**

A composição do CA da Rumo<sup>1</sup> supera os requisitos mínimos do Novo Mercado quanto à presença de conselheiros independentes, garantindo a diversidade de visões para uma tomada de decisão alinhada aos interesses dos

acionistas e *stakeholders*. O órgão se reúne ordinariamente, a cada três meses, e extraordinariamente, quando necessário, para debater, aprovar e deliberar sobre as matérias de sua competência, sendo todas as decisões formalizadas em atas. **GRI 2-9 | 2-13**

Entre as principais atribuições estão: **GRI 2-12 | 2-9**

- Aprovação do planejamento estratégico e de investimentos da Companhia;
- Definição de políticas e diretrizes corporativas atreladas à gestão de riscos;
- Fiscalização da atuação da Diretoria Executiva e nomeação de seus membros;
- Avaliação da performance da Companhia e recomendação de ajustes estratégicos;
- A atuação do Conselho segue o Código de Conduta e políticas internas, garantindo integridade e alinhamento com os interesses da Companhia e seus acionistas.

<sup>1</sup> Em 2024, o CA passou por alterações em sua composição, José Leonardo Martin de Pontes que atuou de 19/04/2023 a 01/04/2024 foi substituído por Nelson Roseira Gomes Neto.

### DIVERSIDADE NO CA GRI 405-1



7 homens

70%



3 mulheres

30%

abaixo de 30 anos

0%

entre 30 e 50 anos

20%

acima de 50 anos

80%

## MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**Rubens Ometto Silveira Mello****Presidente****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Experiência no setor, Administração e Finanças, Operações e Indústria e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Marcelo Eduardo Martins****Vice-Presidente****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como Vice-Presidente, Experiência no setor, Administração e Finanças e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Maria Rita de Carvalho Drummond****Titular****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como Vice-Presidente, Experiência no setor, Experiência Internacional, Administração e Finanças, Governança Corporativa e Legislação.**Data de eleição:** 19/04/2023**Nelson Roseira Gomes Neto****Titular****Participação nas reuniões em 2024:** 100% desde a sua eleição**Competências:** Atuou em posições de liderança em diversos países, Experiência como Diretor-Presidente, Experiência nos negócios de combustíveis, lubrificantes e lojas de conveniência.**Data de eleição:** 02/04/2024**Burkhard Otto Cordes****Titular****Participação nas reuniões em 2024:** 96%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Administração e Finanças e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Julio Fontana Neto****Titular****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Experiência no setor, Experiência Internacional, Administração e Finanças, Operações e Indústria e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Riccardo Arduini****Titular****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Experiência no setor, Administração e Finanças, Operações e Indústria e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Maria Carolina Ferreira Lacerda****Titular e Independente****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Experiência Internacional, Administração e Finanças e Governança Corporativa.**Data de eleição:** 19/04/2023**Marcos Sawaya Jank****Titular e Independente****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como CEO ou Chairman, Experiência Internacional, Administração e Finanças e Agronomia.**Data de eleição:** 19/04/2023**Janet Drysdale****Titular e Independente****Participação nas reuniões em 2024:** 100%**Competências:** Experiência como Vice-Presidente, Experiência no setor, Experiência Internacional, Administração e Finanças, Sustentabilidade, Governança Corporativa e Planejamento Estratégico.**Data de eleição:** 19/04/2023**Giancarlo Arduini****Suplente****Competências:** Finanças, Legislação e Administração.**Data de eleição:** 19/04/2023

O mandato do Conselho tem duração de dois anos. Eleitos em abril de 2023, o mandato de todos os membros do Conselho de Administração se encerra em abril de 2025.

**GRI 2-9**

**Independência:** 30% de membros independentes, acima do exigido pelo regulamento do Novo Mercado e Estatuto Social da Companhia, demonstrando o compromisso de trazer um olhar externo relevante para a Rumo. **GRI 2-9**

**Gênero:** 30% de membros do gênero feminino. **GRI 2-9**



**DIRETORIA EXECUTIVA**

A Diretoria Executiva é responsável pela administração rotineira da Rumo e pela implementação das diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, com membros eleitos pelo CA para mandato de dois anos.

**GRI 2-12 | GRI-9**

A Diretoria se reúne semanalmente para tratar de temas operacionais e estratégicos e cada diretor tem atribuições específicas, conforme suas áreas de atuação, sendo o Diretor-Presidente responsável por liderar a execução da estratégia corporativa e a supervisão das operações.

Entre as principais atribuições da Diretoria estão:

- Gestão operacional e financeira da Companhia;
- Execução do plano de investimentos e expansão;
- Desenvolvimento de iniciativas voltadas à eficiência;
- Gestão de riscos e conformidade com as regulamentações aplicáveis.

A Diretoria mantém um canal de comunicação permanente com o Conselho de Administração, garantindo o alinhamento na tomada de decisão e a prestação de contas aos acionistas e demais *stakeholders*.

**MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA<sup>1</sup>**

**Pedro Marcus Lira  
Palma**  
Diretor-Presidente

**Cristiano Carvalho  
Brasil**  
VP de Operações

**Guilherme Lelis  
Bernardo Machado**  
VP Financeiro e Diretor  
de Relações com  
Investidores

**Valter Pedrosa  
Barretto Junior**  
VP Jurídico,  
Compliance e  
Socioambiental



Consulte os detalhes sobre os membros da Diretoria Executiva [aqui](#).



<sup>1</sup> Mudanças na Alta Liderança da Rumo em 2024:

Em março de 2024, foi efetivada a renúncia de João Alberto Fernandez de Abreu ao cargo de Diretor-Presidente, sendo sucedido por Pedro Marcus Lira Palma, que ocupava o cargo de Diretor Vice-Presidente Comercial desde 2020.

Em outubro de 2024, Rafael Bergman deixou o cargo de Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, sendo substituído por Guilherme Lelis Bernardo Machado.

Em novembro de 2024, Daniel Rockenbach deixou o cargo de Vice-Presidente de Operações, sendo substituído por Cristiano Carvalho Brasil. Já em 30 de novembro, Guilherme Penin Santos de Lima deixou o cargo de Vice-Presidente de Regulação e Sustentabilidade, assumido por Natalia Marcassa de Souza em 06 de janeiro de 2025.

Em 19 de fevereiro de 2025, Valter Pedrosa Barretto Junior foi eleito como Vice-Presidente Jurídico, Compliance e Socioambiental, na qualidade de diretor estatutário. Valter é Vice-Presidente Jurídico e Compliance desde 2021, quando iniciou na Rumo e, recentemente, assumiu o departamento socioambiental.

**CONSELHO FISCAL**

O Conselho Fiscal atua de forma independente da administração, fiscalizando as demonstrações financeiras e os atos de gestão da Companhia. Com funcionamento permanente, seus membros são eleitos pela Assembleia Geral para mandato de um ano, sendo permitida a reeleição. **GRI 2-9**

Suas principais responsabilidades incluem:

- Análise e parecer sobre as demonstrações financeiras;
- Monitoramento da conformidade contábil e regulatória;
- Fiscalização da atuação dos administradores e reporte aos acionistas;
- Solicitação de informações e esclarecimentos sobre atos da administração.

Os membros do Conselho Fiscal são escolhidos com base em critérios técnicos e profissionais, garantindo independência e capacidade de supervisão efetiva.

**MEMBROS DO CONSELHO FISCAL**

**Paulo Clovis  
Ayres Filho**

Presidente  
Independente;  
Participação em reuniões: 100% a partir de sua eleição em novembro de 2024

**Marcelo Curti**  
Titular Independente  
Participação em reuniões: 100%

**Carla Alessandra  
Trematore**  
Titular Independente  
Participação em reuniões: 100%

**Guido Barbosa  
de Oliveira**  
Titular Independente  
Participação em reuniões: 100%

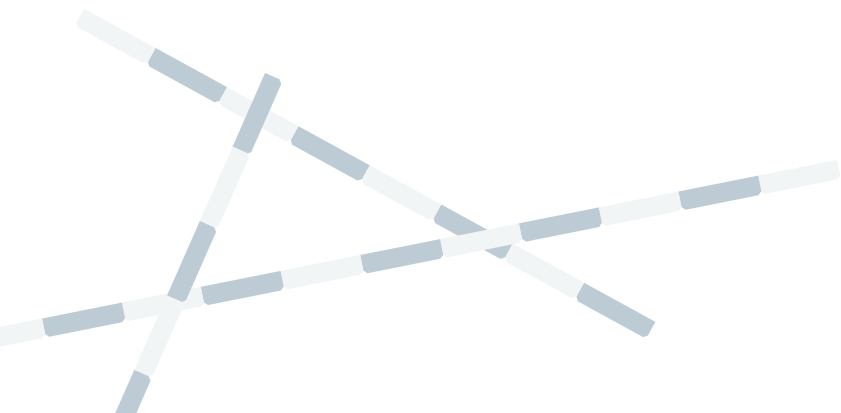
**Reginaldo Ferreira  
Alexandre**  
Titular Independente  
Participação em reuniões: 100%

**Nadir Dancini  
Barsanulfo**  
Suplente  
Independente

**Elaine Maria  
de Souza Funo**  
Suplente  
Independente

**Guilherme José  
de Vasconcelos  
Cerqueira**  
Suplente  
Independente

**Vasco de Freitas  
Barcellos Neto**  
Suplente  
Independente



## REMUNERAÇÃO DA LIDERANÇA **GRI 2-19 | 2-20**

A remuneração dos administradores da Rumo alinha os interesses dos executivos e conselheiros às estratégias de longo prazo da Companhia, incentivando a criação de valor sustentável para acionistas e demais *stakeholders*.

### O processo de definição e revisão da remuneração segue uma estrutura de governança clara e transparente.

A [Política de Remuneração dos Administradores e do Conselho Fiscal](#) é revisada periodicamente pelo Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração, que é responsável por avaliar e recomendar os valores e modelos de remuneração alinhados aos interesses da Companhia. Sua posterior submissão à aprovação do Conselho de Administração garante conformidade com os padrões regulatórios e boas práticas de mercado. **GRI 2-23**

#### REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa dos membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal é definida anualmente e aprovada pelos acionistas em Assembleia Geral. O valor é estabelecido com base em *benchmarks* de mercado, considerando empresas do mesmo porte e setor, garantindo competitividade na atração e retenção de talentos.

Os membros do Conselho de Administração recebem honorários fixos mensais, com variação para o Presidente e Vice-Presidente, devido à relevância de suas funções e conselheiros que participam de comitês podem receber uma remuneração adicional pelo exercício dessas atividades.

#### REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

A remuneração variável está atrelada ao atingimento de metas estratégicas e operacionais da Rumo, com o objetivo de alinhar o desempenho dos administradores com o crescimento sustentável do negócio. A remuneração variável dos Diretores é composta por:

- Bônus e participação nos resultados: baseado no atingimento de Indicadores-chave de Desempenho (KPIs), definidos anualmente pelo CA, que incluem métricas financeiras, operacionais e ESG, como redução de emissões de gases de efeito estufa e avanço na equidade de gênero;

- Plano de remuneração baseado em ações: adotamos programas de incentivo de longo prazo, como a concessão de ações restritas e opções de compra de ações. Esse modelo busca garantir alinhamento com os interesses dos acionistas e retenção de executivos-chave. O Plano de Ações, aprovado em Assembleia Geral, prevê critérios de *vesting* atrelados à permanência na Companhia e ao desempenho individual e organizacional, com métricas específicas, como iniciativas ESG voltadas à redução de impactos ambientais das operações e à promoção da eficiência no transporte.

#### PAGAMENTOS DE RESCISÃO

Em casos de rescisão contratual, o colaborador recebe os valores legalmente devidos ou em conformidade com o acordo firmado.

- Em desligamentos voluntários, o executivo perde os valores outorgados de remuneração variável e planos de incentivo de longo prazo não exercidos;
- Em desligamentos involuntários, a Companhia assegura a proporcionalidade da remuneração variável, de acordo com o tempo de serviço e metas alcançadas até o momento do desligamento.

## COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Os Comitês de Assessoramento são órgãos consultivos do Conselho de Administração (CA) e da Diretoria Executiva, que apoiam em temas econômicos, ambientais, sociais, operacionais e de governança corporativa.

**GRI 2-13**

Os Comitês de Assessoramento ao Conselho são eleitos pelo CA, entre seus próprios membros, com exceção de três Comitês: Operacional, Auditoria Estatutário e Negociação e Divulgação, compostos conforme os termos da Política de Negociação e Divulgação da Rumo, que possuem regras próprias para sua composição. Os membros do Comitê Operacional são eleitos entre os membros do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e das demais áreas operacionais que agreguem valor aos temas de sua competência; enquanto os membros do Comitê de Auditoria Estatutário são escolhidos pela independência e conhecimentos técnicos, reportando suas ações bimestralmente. **GRI 2-9**

### COMITÊ DE PARTES RELACIONADAS

Órgão estatutário da governança, assessora o Conselho de Administração, avalia as transações que envolvem partes relacionadas da Companhia, devendo ser composto por três a cinco membros do CA, com maioria de conselheiros independentes. Assegura a celebração de contratos em condições de mercado, recomendando a aprovação de transações ou encaminhando parecer desfavorável justificado.

**GRI 2-9**

**Membros:** 3, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** 04

### COMITÊ DE PESSOAS, NOMEAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Órgão não estatutário, oferece subsídios para a tomada de decisões em questões estratégicas de Recursos Humanos, incluindo remuneração fixa e variável de administradores e colaboradores; diversidade; desenvolvimento e liderança. Esse Comitê define e controla as metas, com informe trimestral do desempenho ao Conselho de Administração. **GRI 2-9 | 2-12**

**Membros:** 5, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** 06

### COMITÊ OPERACIONAL

Órgão não estatutário, de função consultiva, estabelece e controla os indicadores operacionais, buscando oportunidades de atingir os objetivos estabelecidos.

**Membros:** 3, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** 04

### COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Órgão não estatutário, atua em pautas de sustentabilidade, ESG e estratégia<sup>1</sup>. Também é responsável por acompanhar o cumprimento de atribuições legais e a implantação de políticas, estratégias, ações e projetos de desenvolvimento sustentável dos negócios, incluindo o desempenho socioambiental, de governança e comunicação. Participa da avaliação de documentos emitidos por órgãos reguladores sobre a Companhia, em temas que possam impactar o seu desenvolvimento sustentável. **GRI 2-9 | 2-12 | 2-17**

Com reporte trimestral, comunica, entre seus temas, a estratégia de sustentabilidade, os impactos socioambientais e de governança e a aprovação do Relatório de Sustentabilidade da Companhia. **GRI 2-12**

**Membros:** 3, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** 04

<sup>1</sup> Até fevereiro de 2025 o tema de sustentabilidade estava atrelado ao Comitê Estratégico, que passou a ser constituído em conjunto com o Comitê Financeiro.

**COMITÊ ESTRATÉGICO E FINANCEIRO**

Órgão não estatutário, de função consultiva nas estratégias de fusões e aquisições, alocação de investimentos, associações e parcerias estratégicas e oportunidades de negócios (investimentos ou desinvestimentos). Também possui a função de avaliar o fluxo de caixa (liquidez), investimentos de recursos financeiros disponíveis, oportunidades de captação de recursos, estrutura de capital e oportunidades no mercado de capitais. **GRI 2-9**

**Membros:** 3, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** 04

**COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO**

Contribui para o monitoramento e controle da qualidade das Demonstrações Financeiras, dos Controles Internos e do Gerenciamento de Riscos e Compliance, atuando em conformidade com a Lei nº 6.404/1976, o Estatuto Social, o Regulamento de Listagem do Novo Mercado, bem como com as resoluções e normativas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). No que se refere à pauta de gestão de riscos, reporta-se bimestralmente ao CA. **GRI 2-9 | 2-12**

**Membros:** 3, com mandato de um ano

**Reuniões em 2024:** 08

**COMITÊ DE NEGOCIAÇÃO E DIVULGAÇÃO**

Assessora a Diretoria de Relação com Investidores sobre as decisões de divulgação de fatos relevantes, informações ao mercado e esclarecimento de dúvidas na negociação de ações por pessoas submetidas à Política de Negociação de Valores Mobiliários, Política de Divulgação de Informações, entre outras. Composto pelos dois executivos obrigatórios (Diretor de Relações com Investidores e Diretor-Presidente) e por dois membros da Alta Administração, o Comitê se reúne periodicamente, convocado pelo Diretor de Relações com Investidores. **GRI 2-9**

**Membros:** 4, com mandatos de 2 anos

**Reuniões em 2024:** O Comitê se reúne periodicamente, conforme demanda da Diretoria de Relações com Investidores.



**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

A avaliação de desempenho da Rumo é aplicada aos membros do Conselho de Administração e Comitês de Assessoramento, sendo realizada com apoio do Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração, com utilização facultativa de assessoria externa.

O processo avalia: (i) a assiduidade dos membros no exame e debate sobre as matérias que afetam os negócios da Companhia, com verificação de conhecimento, competência e experiência; (ii) a contribuição ativa dos membros na tomada de decisão; (iii) o comprometimento dos membros em tempo dedicado às matérias deliberadas; (iv) abertura para contribuição e identificação de pontos de melhoria para a atuação do Conselho de Administração e de seus Comitês de Assessoramento. A autoavaliação anual é realizada com perguntas abertas sobre o desempenho e oportunidades de melhoria e, com base nas respostas, a Companhia determina um plano de ação. **GRI 2-18**

Em 2024, foram aprimorados procedimentos em atividades atreladas aos objetivos do negócio e à transparência na governança corporativa.



# Ética nos negócios

## DIREITOS HUMANOS GRI 3-3

Orientados por valores sólidos, o respeito e a promoção dos Direitos Humanos são fundamentais para o desenvolvimento do nosso negócio. Possuímos uma política específica de Direitos Humanos, que estabelece diretrizes e princípios gerais da nossa atuação, aplicável aos fornecedores prestadores de serviços. **GRI 2-23 | 3-3**

Respeitamos os direitos de cada indivíduo e não toleramos qualquer forma de discriminação, seja com base em diferenças culturais, origem, habilidades físicas e mentais, ideias, raça, cor, etnia, religião, procedência nacional, orientação sexual, classe econômica, identidade de gênero ou formação acadêmica.

Atuamos conforme as normas do trabalho em toda a cadeia de prestadores de serviços e seguimos as melhores práticas e padrões internacionais de Direitos Humanos, tais como:

Possuímos uma cláusula de consentimento sobre a Política de Direitos Humanos, Política de Sustentabilidade e Código de Conduta nos contratos de nossos colaboradores próprios, bem como, exigimos o mesmo de nossos prestadores de serviços em relação a seus trabalhadores. Além disso, a nossa Política de Direitos Humanos encontra-se disponível no site da Rumo e dos Fornecedores. **GRI 2-23**

Não toleramos trabalho infantil nem quaisquer práticas análogas ao trabalho forçado, ao tráfico de pessoas e todo e qualquer tipo de escravidão moderna, como aquelas que usam vigilância ostensiva e apoderamento de objetos pessoais ou documentos de trabalhadores, de forma direta ou indireta. **GRI 2-23**

Todos os nossos contratos incluem cláusulas rígidas relacionadas ao cumprimento das obrigações trabalhistas e à proteção dos direitos humanos. No nosso Manual do Fornecedor, constam os requisitos relacionados ao combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado ou análogo ao escravo. O cumprimento desses requisitos pode ser auditado sem aviso prévio por qualquer um de nossos colaboradores e a utilização de mão de obra em condições análogas à escravidão pelos contratados, concede à Rumo o direito de suspender as atividades ou rescindir imediatamente o contrato, sem qualquer formalidade. **GRI 408-1 | 409-1**

Além disso, contamos com a presença constante de técnicos de segurança do trabalho especializados fazendo a vistoria em todas as localidades de atuação da Rumo. Dispomos de um *checklist* que é preenchido por esses profissionais, no qual são monitorados os alojamentos, as áreas



Declaração Universal  
dos Direitos Humanos



Princípios Orientadores das Nações Unidas  
sobre Empresas e Direitos Humanos



Pacto Global das  
Nações Unidas



Conheça nossa Política de Direitos Humanos clicando [aqui](#).

de convivência, os banheiros, a disponibilização de alimentação básica, a segurança dos veículos de transporte, entre outros. Todos esses itens devem estar em conformidade com as normas estabelecidas pela Companhia, sendo vistoriados tanto nos estabelecimentos da própria Rumo, quanto naqueles disponibilizados pelas empresas prestadoras de serviços. [GRI 409-1](#)

#### DIREITOS HUMANOS E ACORDOS TRABALHISTAS

Por força do Acordo Judicial realizado em 2022 com a Advocacia Geral da União (AGU), em 2023 implementamos na Malha Paulista o Programa de Monitoramento Continuado. Este Programa tem como objetivo promover o trabalho decente, estimular e fiscalizar o cumprimento das normas de proteção ao trabalho, bem como, visa coibir práticas que possam caracterizar submissão de trabalhadores à condições análogas à de escravo ou trabalho infantil. Em 2024, demos continuidade ao programa, com avanços na reforma de estruturas, revisão de processos internos de monitoramento de terceiros, verificação de documentos e questões de irregularidade de condições de trabalho.

Ainda, foram estabelecidos procedimentos e realizadas revisões de políticas com o objetivo de perpetuar essas mudanças de processos internos e aplicá-las de forma global para toda a Companhia.

Entre as ações implementadas, podemos destacar:

- Revisitamos cláusulas dos contratos com prestadores de serviço para tornar mais rígidas as cobranças feitas pela Companhia em relação às condições dignas de trabalho, sendo essas mudanças implementadas em todos os novos contratos da Rumo;
- Revisamos e implementamos melhorias nos nossos controles de verificação (*checklists* das instalações de todas as empresas do grupo);
- Contratamos uma empresa terceira independente para realizar o monitoramento das condições de trabalho, por meio de avaliação documental e vistorias "in loco";
- Ampliamos os processos de *due dilligence* junto aos fornecedores prestadores de serviços, nas etapas pré e pós-contratuais;
- Implementamos temas de direitos humanos e não discriminação em treinamentos para trabalhadores próprios e terceirizados;
- Implementamos uma governança para acompanhamento do tema, que foi estabelecido como meta coletiva da Companhia e considerado tema material pelo Comitê Interno de Sustentabilidade.



## TRANSPARÊNCIA NO NEGÓCIO

Na Rumo, adotamos a transparência e a ética como princípios fundamentais que direcionam as operações e interações com *stakeholders*. Nosso comprometimento com altos padrões éticos se reflete em todas as ações empresariais, promovendo a integridade, a transparência, o respeito e a responsabilidade em todas as nossas atividades. **GRI 2-23 | 3-3**

Assim, entre as **principais políticas** adotadas na Rumo relativas à transparência e ética nos negócios estão:

### GRI 2-23

- **Política do Programa de Integridade:** tem o objetivo de estabelecer as principais diretrizes e responsabilidades relacionadas ao Programa de Integridade da Rumo, além de fornecer essas orientações para as áreas de negócios e demais partes interessadas, enfatizando que as responsabilidades que envolvem conformidade, gestão de riscos e controles são atribuições de todos os colaboradores e terceiros;
- **Política de Conflitos de Interesse e de Transações entre Partes Relacionadas:** visa estabelecer diretrizes e consolidar os procedimentos a serem observados pela Rumo para a realização de operações envolvendo partes relacionadas e gestão de potenciais conflitos de interesse, buscando gerar impactos positivos em relação à conformidade, transparência, equidade e comutatividade;



- **Política de Doações e Patrocínios:** tem como objetivo definir as diretrizes e os procedimentos para a realização de doações e patrocínios envolvendo a transferência de bens móveis e imóveis integrantes do patrimônio da Rumo S.A. e suas Controladas (inclusive valores monetários), a fim de garantir que essas iniciativas sejam conduzidas com transparência, integridade e legalidade, nos termos do Código de Conduta e da legislação vigente;
- **Política Anticorrupção:** tem por objetivo estabelecer diretrizes de conduta a todos os administradores, colaboradores e terceiros que atuem em nome da Rumo, perante o Poder Público, empresas privadas, associações sem fins lucrativos, organizações não governamentais ou o público em geral. Além disso, a Política dá cumprimento às determinações das Leis Anticorrupção. Considera também as melhores práticas de governança corporativa, no que diz respeito às medidas anticorrupção no Brasil e no mundo. Além disso, reflete o compromisso da Rumo em exigir que seus parceiros observem e cumpram com práticas éticas nos negócios. Com isso, busca-se constantemente garantir os mais elevados padrões de integridade, alinhados à transparência e sustentabilidade dos negócios;



- **Política para Relacionamento com Órgãos Públicos:** que visa estabelecer as regras, diretrizes, princípios e valores da Rumo que norteiam a conduta dos colaboradores e terceiros no relacionamento com o Poder Público e com Agentes Públicos, brasileiros ou estrangeiros, em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei Federal nº 12.846/2013), a Lei de Lavagem de Dinheiro (Lei Federal nº 9.613/1998) e demais normas aplicáveis, em complemento à Política Anticorrupção da Rumo;
- **Política de Direitos Humanos:** cujo objetivo é estabelecer as diretrizes e os princípios gerais da atuação da Rumo a respeito dos Direitos Humanos, princípios estes que devem nortear todas as atividades e relações da Companhia;
- **Política de Gerenciamento de Riscos:** objetiva definir as principais etapas dos trabalhos de avaliação e gestão de riscos;
- **Política de Gestão de Consequências e Medidas Disciplinares:** estabelece as diretrizes e orientações para a aplicação de medidas disciplinares e para a gestão de consequências aos colaboradores da Rumo S.A. e suas Controladas, em caso de descumprimento das obrigações previstas no contrato de trabalho, dos princípios estabelecidos no Código de Conduta, na

Política de 7 Regras da Vida, na Política de Álcool e Drogas, na Política de Segurança da Informação, na Política de Proteção de Dados e Privacidade, na Política de Sustentabilidade e nas demais políticas e procedimentos internos da Rumo.

Reforçando nosso compromisso ético, todos os colaboradores são orientados a conhecer as políticas da Rumo e assinar o termo de aceite do Código de Conduta, inclusive em caso de alterações. **GRI 3-3**

Nesse ano, aderimos à carta compromisso pelo Movimento Transparência 100%, uma iniciativa do Pacto Global da ONU para fomentar a transparência corporativa no Brasil. Aderimos também ao Pacto Brasil, iniciativa da Controladoria Geral da União (CGU) destinada a estimular empresas que atuam no país a assumir, voluntariamente, o compromisso público com a integridade empresarial. Isso significa comprometer-se ainda mais com a ética e a transparência nos negócios, promovendo práticas de integridade e responsabilidade social que contribuem para um ambiente de negócios mais justo.



Conheça mais sobre as [políticas e procedimentos internos adotados pela Rumo](#).



## DEPARTAMENTO JURÍDICO PREMIADO

Em 2024, o Departamento Jurídico recebeu dois importantes prêmios que reforçam sua excelência e inovação. Foi reconhecido como o Melhor Departamento Jurídico na categoria Infraestrutura na 5ª edição do Finance & Law Summit and Awards (FILASA) e também recebeu o prêmio Departamento Jurídico 4.0, concedido pela Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs (AB2L).

Essas conquistas refletem o compromisso da equipe com a eficiência, tecnologia e boas práticas no setor jurídico.



## CANAL DE ÉTICA

Possuímos um Canal de Ética que permite uma comunicação segura para que nossos colaboradores, fornecedores, terceiros, clientes e demais públicos possam, de forma responsável, reportar condutas inadequadas, corruptas, discriminatórias, fraudes, bem como outras situações que violem direitos humanos, trabalhistas e diretrizes do Código de Conduta da Companhia. O Canal de Ética é gerido por uma empresa externa, que garante o anonimato do denunciante e o sigilo dos relatos, e pode ser acessado por meio do link: [canaldeetica.com.br/cosan/](https://canaldeetica.com.br/cosan/) e pelo telefone: 0800-725-0039. **GRI 2-25 | 2-26**

Cada relato é analisado e classificado conforme o seu grau de impacto (crítico, alto, médio ou baixo) e o tipo de incidente. As denúncias recebidas são encaminhadas à nossa equipe de Compliance para investigação, com apoio de áreas multidisciplinares como a de Segurança Patrimonial, Jurídico, Gente e outras. O processo de apuração vai além da identificação e correção dos desvios. Trabalhamos de forma integrada para implementar ações preventivas e soluções que agreguem valor à Companhia e não toleramos qualquer tipo de retaliação contra as pessoas que realizarem relatos. **GRI 2-16**

Os casos mais críticos são apresentados mensalmente no Comitê de Ética. O Comitê é composto pelos Vice-Presidentes das áreas Financeira, Gente e Jurídico, além da equipe de Compliance e toma decisões alinhadas à nossa Política de Gestão de Consequências e Medidas Disciplinadas, aprovada em 2024. **GRI 2-16**

Em 2024, recebemos 1.098 relatos, um aumento de 20,5% em relação ao ano anterior, e todos foram tratados. Dentre eles, sete foram considerados críticos: quatro improcedentes e três parcialmente procedentes, envolvendo empresas terceiras. Para esses casos, foram adotadas medidas corretivas, como transferências e treinamentos. **GRI 2-16**

Os colaboradores são envolvidos em pesquisas internas, que visam identificar oportunidades de melhorias para o Canal. Com os resultados da Pesquisa de Cultura Ética, o processo e as funcionalidades da ferramenta foram aprimorados para reforçar a credibilidade e a eficiência do Canal. **GRI 2-25**

## CAMPANHA NOS TRILHOS DA ÉTICA

A Campanha "Nos Trilhos da Ética" tem como objetivo prevenir o assédio moral e sexual, incentivar o uso do Canal de Ética e promover o Código de Conduta, de modo a construir um ambiente de trabalho saudável e respeitoso. Em 2024, foram promovidas ações integradas de compliance, com foco em aspectos trabalhistas e de direitos humanos, alinhadas à campanha. **GRI 2-24**

## CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta é um documento estratégico que busca definir valores sólidos e reforçar o nosso compromisso com a sociedade por meio do estabelecimento de diretrizes que norteiam a condução do negócio e o nosso relacionamento com colaboradores, parceiros comerciais, fornecedores, clientes, acionistas e a comunidade em geral.

O nosso Código de Conduta é fundamentado em pilares como respeito, honestidade, transparência, integridade e responsabilidade socioambiental, estando em conformidade com todas as leis aplicáveis. Ele foi estabelecido de modo a coibir conflitos de interesses na condução dos nossos negócios, promover a diversidade, a equidade e a inclusão, além de guiar as atitudes e decisões dos nossos *stakeholders*. **GRI 2-23 | 3-3**

A gestão do Código de Conduta é feita em conjunto pelo Compliance Jurídico e os Controles Internos da Rumo. Sua aprovação é feita pelo Comitê de Ética, o Comitê de Auditoria Estatutário e o Conselho de Administração, e a cada dois anos realizamos a recertificação obrigatória do Código para fixação das principais políticas da Companhia.

**GRI 2-23**



Acesse o nosso  
Código de Conduta clicando [aqui](#).

**COMBATE À CORRUPÇÃO**

Em 2024, todos os dez membros titulares e um suplente do Conselho de Administração foram comunicados sobre a Política do Programa de Integridade, Código de Conduta, Política Anticorrupção e a Política de Relacionamento com Órgãos Públicos. Além disso, 5.736 colaboradores, cerca de 71,7% do total, foram comunicados e capacitados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção por meio dos treinamentos do Código de Conduta e Ética, além do evento Semana Nos Trilhos da Ética.

**GRI 205-2**

No relacionamento com parceiros de negócios, todos os 1.708 (100%) aceitaram formalmente as diretrizes da Rumo, que incluem o Código de Conduta da Companhia. Adicionalmente, realizamos uma

live direcionada aos principais representantes desses parceiros, abordando a temática anticorrupção.

**GRI 205-2**

Seguimos alinhados à condução de negócios com integridade, com condutas éticas, transparentes, honestas e legítimas, para a criação de um ambiente de trabalho digno, decente, atendendo à legislação vigente e aplicável ao negócio. O tema de conflito de interesses é abordado em política específica, com orientações sobre as atividades que possam ser conflitantes entre os colaboradores e terceiros.

**GRI 2-15**

Os acionistas e os membros do Conselho de Administração estão legalmente impedidos de votar nas matérias que versem sobre interesse próprio ou

assuntos relacionados, que sejam submetidos à aprovação da Assembleia Geral ou na reunião do CA, respectivamente. Devendo o acionista ou conselheiro interessado abster-se de votar nas referidas matérias e o presidente da mesa, nas Assembleias Gerais e reuniões do Conselho de Administração, não poderá computar o voto nessas situações.

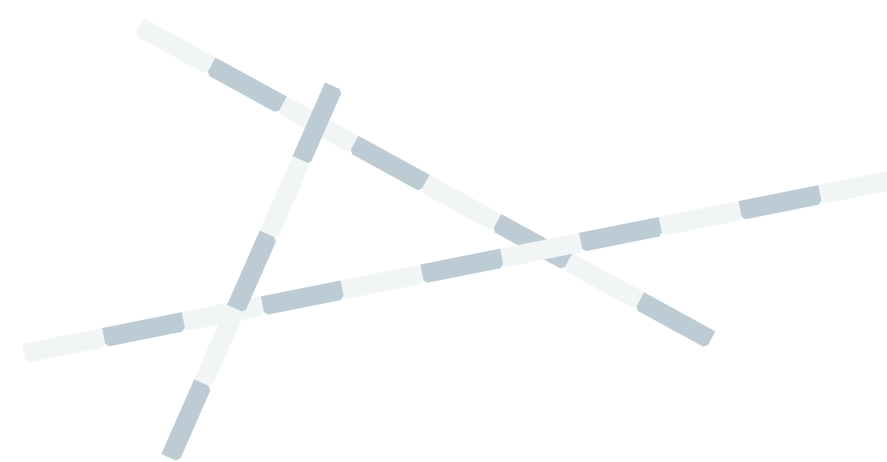
**GRI 2-15**

**Em 2024, não houve casos confirmados relacionados à corrupção. GRI 205-3**

**NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES SUBMETIDAS ÀS AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO** **GRI 205-1**

	2022	2023	2024
Total de operações	447	525	1.708 <sup>1</sup>
Porcentagem das operações submetidas à avaliação	100%	100%	100%

<sup>1</sup> Considerando o aumento na quantidade de fornecedores em razão das obras de expansão, a Companhia atualizou os critérios de avaliação de *due diligence* para os parceiros de negócios, visando mitigar riscos de integridade associados à reputação, conformidade legal e ética empresarial. **GRI 2-4**



# Gestão de riscos

Gerenciar os riscos de maneira eficaz é fundamental para atingir objetivos de negócio e prevenir impactos que possam afetar tanto a operação quanto o seu entorno. O processo de gerenciamento de riscos estabelece estratégias e metodologias para identificar eventos que possam comprometer de maneira significativa as operações e estruturar planos de ação para sua remediação ou mitigação. **GRI 3-3**

## GOVERNANÇA DE RISCOS

Em 2024, internalizamos a gestão de risco, que até então era conduzida de forma centralizada pela Cosan, com o objetivo de integrar e aprimorar o processo, incorporando o conhecimento sobre a estratégia do negócio e promovendo a participação ativa dos executivos da Rumo.

O processo de gestão de risco e sua metodologia, alinhados à [Política de Gerenciamento de Risco](#) da Rumo, são revistos ao menos uma vez ao ano, considerando eventuais mudanças no negócio, classificação e respectivas ações de mitigação. Cabe à área de Controles Internos e Riscos assegurar a governança do processo, garantindo a integridade das informações perante a Administração, por meio do Comitê de Auditoria Interna Estatutário.



A estrutura de monitoramento e gerenciamento de riscos segue o modelo das Linhas de Defesa do COSO-ERM, que consiste na definição de papéis e responsabilidades para acompanhamento e controle dos riscos, bem como a interação desses papéis em todos os níveis da Companhia.

### 1ª LINHA DE DEFESA

Composta pelos gestores e responsáveis pelos riscos nas áreas de negócio, esse grupo tem a responsabilidade de identificar os riscos relacionados aos processos e implementar as respostas corretivas e ações mitigatórias.

### 2ª LINHA DE DEFESA

Representada pelas áreas de Controles Internos e Riscos, Compliance e Segurança da Informação, oferecem suporte à primeira linha e garantem o funcionamento adequado por meio da identificação de falhas nos processos e procedimentos internos.

### 3ª LINHA DE DEFESA

Composta pela área de Auditoria Interna, representada pela Cosan, fornece avaliações independentes à Administração, visando verificar a eficácia dos processos e controles internos, além de identificar desvios operacionais e financeiros resultantes de falhas ou fraudes.

Como parte fundamental do processo, a cultura de gestão de riscos é contínua, colocando a Rumo em uma jornada de evolução com o objetivo de treinar e capacitar suas equipes nos conceitos e diretrizes do processo, promovendo sua disseminação como ferramenta para identificar, avaliar, tratar, monitorar e reportar os riscos da Companhia.

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O Conselho de Administração conta com o suporte dos Comitês de Assessoramento para gerenciar e supervisionar o Processo de Gestão de Riscos. Cabe ao Comitê de Auditoria Estatutário monitorar a exposição aos riscos e o adequado gerenciamento, conforme definido no Regimento Interno.

A Rumo está sujeita a riscos de diversas categorias, que são devidamente identificados, avaliados e tratados, tais como:

### RISCOS ESTRATÉGICOS

Associados à tomada de decisão da Alta Administração, podem gerar perda substancial no valor econômico da Rumo.

#### TEMAS MATERIAIS

- Segurança e Riscos Operacionais;
- Governança e Ética.

#### CAPITAIS ASSOCIADOS



Financeiro



Humano



Intelectual

### RISCOS DE MERCADO

Com performance diretamente ligada à demanda pelo transporte de cargas provenientes do setor agrícola, somos influenciados pelo resultado das safras, dinâmicas de exportação e outros fatores, que por sua vez são impactados por condições climáticas, área plantada, pragas e rentabilidade do produtor.

#### TEMAS MATERIAIS

- Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões;
- Governança e Ética;
- Segurança e Riscos Operacionais.

#### CAPITAIS ASSOCIADOS



Financeiro



Natural



Para saber mais detalhes sobre os riscos acesse o Formulário de Referência, [clikando aqui](#).

**RISCOS FINANCEIROS**

Riscos de exposição das operações financeiras e volatilidade do mercado no que tange a câmbio e juros, que podem afetar ativos e passivos atrelados à moeda estrangeira e aumentar as despesas financeiras da Companhia.

**TEMAS MATERIAIS**

- Governança e Ética.

**CAPITAIS ASSOCIADOS**



Financeiro



Social e de Relacionamento

**RISCOS DE CONFORMIDADE (COMPLIANCE)**

Associados à exposição ao não cumprimento de leis e regulamentos emitidos por órgãos governamentais, entidades reguladoras ou de natureza interna. Estão relacionados a temas como prevenção à lavagem de dinheiro, integridade e outros aspectos de conformidade.

**TEMAS MATERIAIS**

- Governança e Ética;
- Segurança e Riscos Operacionais;
- Relacionamento com Comunidades;
- Direitos Humanos;
- Diversidade, Equidade e Inclusão.

**CAPITAIS ASSOCIADOS**



Financeiro



Humano



Natural



Social e de Relacionamento

**RISCOS TECNOLÓGICOS**

O uso de sistemas de tecnologia da informação nas operações pode nos expor a situações de vulnerabilidade, como falhas de rede, sabotagem, ataques terroristas, erros de software e atos maliciosos cometidos por criminosos cibernéticos, assim como a necessidade de cumprimento das leis de proteção de dados e os controles gerais de Tecnologia da Informação.

**TEMAS MATERIAIS**

- Segurança e Riscos Operacionais;
- Direitos Humanos.

**CAPITAIS ASSOCIADOS**



Financeiro



Intelectual



Social e de Relacionamento

**RISCOS OPERACIONAIS**

Relacionados a perdas ou falhas de produção, ativos, clientes, receitas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, assim como de eventos externos, como catástrofes naturais, fraudes, greves, vandalismo e atos terroristas. Sua ocorrência pode levar a redução ou interrupção, total ou parcial, das atividades, com potenciais passivos reputacionais, contratuais, regulatórios e ambientais.

**TEMAS MATERIAIS**

- Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões;
- Segurança e Riscos Operacionais;
- Relacionamento com Comunidades.

**CAPITAIS ASSOCIADOS**



Financeiro      Humano      Manufaturado



Natural      Social e de Relacionamento

**RISCOS AMBIENTAIS**

A gestão dos riscos está associada às ações e práticas que promovam a prevenção e/ou mitigação de impactos ambientais decorrentes das atividades relacionadas à implantação, expansão e operação, que eventualmente podem causar danos ao meio ambiente.

**TEMAS MATERIAIS**

- Segurança e Riscos Operacionais.

**CAPITAIS ASSOCIADOS**



Financeiro      Natural      Social e de Relacionamento



# Segurança patrimonial

Em 2024, a Rumo consolidou avanços na gestão da segurança patrimonial, garantindo maior estabilidade operacional e eficiência na prevenção de incidentes. A Companhia aprimorou processos internos, reforçou treinamentos e implementou medidas alinhadas às melhores práticas do setor.

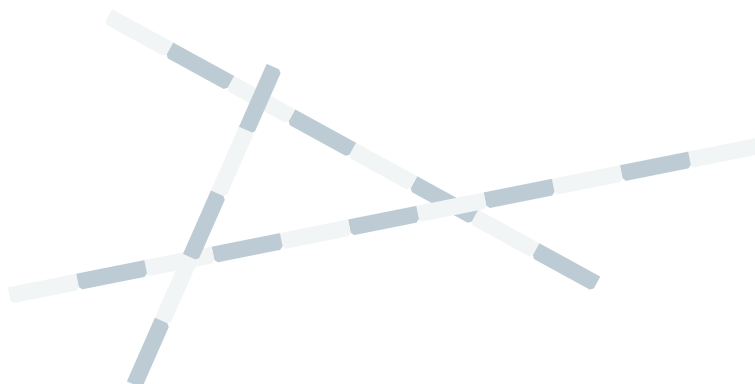
Todos os contratos com prestadores de serviços de segurança incluem cláusulas sobre capacitação obrigatória, com enfoque em direitos humanos e uso proporcional da força, atendimento ao público e respeito nas relações, dos quais todos os colaboradores terceiros devem participar. Em 2024, 100% desses prestadores receberam capacitações comprovadas pelas empresas prestadoras de serviços com certificados. **GRI 410-1**

Além disso, fortalecemos a governança da área com a criação de uma ouvidoria específica para análise de incidentes e avançamos no uso de inteligência artificial, visando aprimorar a resposta a situações de risco e aumentar a proteção de colaboradores e ativos. Essas iniciativas contribuíram para um maior controle sobre atos de vandalismo e a otimização dos custos operacionais da área.



## EXCELÊNCIA LOGÍSTICA E SEGURANÇA OPERACIONAL

Fomos reconhecidos como Melhor Case de Logística no Prêmio ABRAPPE 2024, concedido pela Associação Brasileira de Prevenção de Perdas, destacando o nosso compromisso com a segurança operacional e a eficiência no transporte ferroviário. O reconhecimento reflete dois anos de aprimoramento contínuo em processos de segurança e na prevenção de perdas, reforçando a nossa liderança na transformação do setor.





## JORNADA DE TRANSFORMAÇÃO DA SEGURANÇA PATRIMONIAL

A estratégia de enfrentamento da criminalidade envolve:

### SEGURANÇA PRIVADA

Centralização de contratos de segurança privada com empresas referência no Brasil.

### DRONES

Drones que acompanham os deslocamentos de carga, equipados com *softwares* analíticos, câmeras térmicas, câmera noturna e zoom de 200 vezes.

### SEGURANÇA PÚBLICA

Reconhecemos que a segurança pública é uma responsabilidade do Estado, mas compreendemos o nosso poder de influência e atuamos pela cooperação e aproximação com órgãos de Segurança Pública e o Governo Estadual. Temos uma área de investigação que registra eventos que atingem a Rumo e produz relatórios de inteligência, oferecendo uma notícia-crime para as autoridades policiais de forma estruturada. Com isso, buscamos o efetivo acionamento de órgãos policiais em operações e atividades de polícia ostensivas ou ações judiciais.

### TECNOLOGIA

Monitoramos as ferrovias com câmeras instaladas em áreas consideradas críticas, devido à maior incidência criminal em nossas operações.

### NÚCLEO DE INTELIGÊNCIA

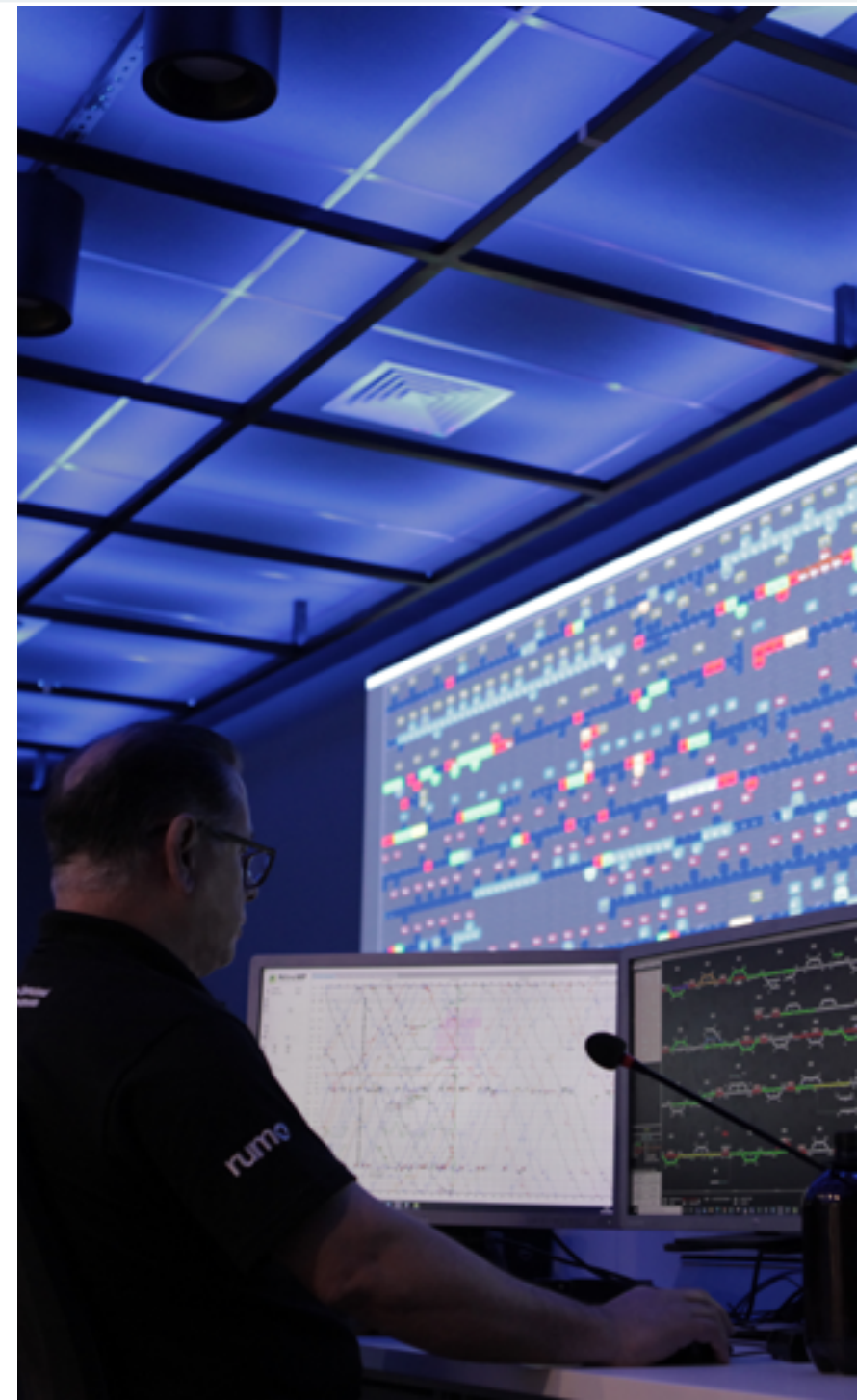
Implantação de um Núcleo de Inteligência com foco na previsão de comportamentos criminosos, com uso de dados dos incidentes passados e cruzamento de informações de diversos atores envolvidos.

### COI

Trazendo inovação ao monitoramento das ferrovias, inauguramos um Centro de Operações Integradas (COI) na região de Itu (SP), centro de excelência em atividades de segurança.

### AÇÕES SOCIAIS DE ENGAJAMENTO

Promovemos feiras de empregabilidade para oferecer oportunidades de desenvolvimento às pessoas e, assim, participar da transformação da comunidade onde atuamos, influenciando a causa raiz do vandalismo e, consequentemente, elevando a nossa eficiência operacional e a percepção de qualidade dos clientes.



# Segurança cibernética

Entendemos que a segurança cibernética e da informação são pautas fundamentais para garantir a integridade, a confidencialidade e a disponibilidade dos nossos sistemas de informações. Diante disso, seguimos as diretrizes da [Política de Segurança da Informação e Cibernética](#), que tem o objetivo de assegurar a nossa capacidade de detectar, prevenir e reduzir riscos dessa natureza, a partir do *framework* internacional NIST-CSF, dedicado à evolução dos controles, em conjunto com a Política de Privacidade, que garante a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados e regulamentações nacionais e internacionais.

Para atuar de forma estratégica, contamos com uma estrutura de governança na qual o Chief Information Security Officer (CISO) trabalha de forma matricial para todas as empresas do portfólio Cosan, em parceria com o Business Information Security Officer (BISO) e o Chief Information Security Officer (CIO) de cada um dos negócios do grupo. Esses profissionais realizam, periodicamente, o reporte aos membros do Comitê de Auditoria e do Conselho de Administração, para acompanhamento e monitoramento do nível de maturidade dos controles.

Em 2024, investimos intensamente em detecção e monitoramento, garantindo a proteção das atividades ferroviárias em relação a eventuais ataques cibernéticos, assegurando a continuidade dos negócios e a confiança de clientes e parceiros. Como destaques, podemos citar:

## PROGRAMA GUARDIÃO



Programa lançado em 2023, a partir de uma iniciativa do time de Segurança da Informação, com o objetivo de conscientizar e informar nossas pessoas sobre como manter seguros os dados pessoais e corporativos. Em 2024, provemos a transformação do Programa, buscando seu reconhecimento como parte do DNA Rumo e de forma transversal — das áreas operacionais às administrativas, por meio das seguintes ações:

- Segurança da informação inclusa no *onboarding* de novos colaboradores;
- Caravana da Cultura atingindo unidades operacionais;
- Reforço proativo para tecnologia com o tema "Fraudes Digitais", visando redução dos índices;
- Educação multiplataforma para conscientização: gamificação presencial, comunicações internas via e-mail, posts via Workplace, cards via WhatsApp e Semana Nos Trilhos da Ética, promovida pela área de Compliance;
- Política única de Gestão de Consequências.

## GESTÃO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A Rumo aplica controles de segurança da informação com o objetivo de assegurar a disponibilidade e autenticidade das informações e ativos de informação em seus ambientes tecnológicos.

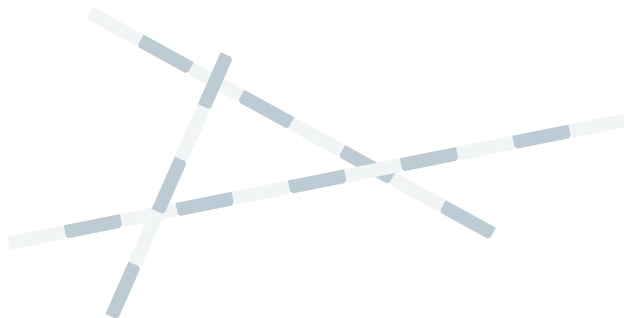
Para que isso ocorra, realizamos frequentemente, em conjunto com uma consultoria externa, a simulação de ataques cibernéticos e violações de segurança para avaliar a eficácia dos sistemas de defesa da Companhia, sendo os resultados contribuições para melhorias em processos e ferramentas. Além disso, os testes de vulnerabilidade e varredura também são executados em diversas camadas de segurança, com sazonalidade variada, a depender da sua natureza — podendo ser semanais, mensais ou anuais.

## CENTRO DE DEFESA CIBERNÉTICA & SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Possuímos um Centro de Defesa Cibernética & Segurança da Informação para promover a discussão e o aprimoramento contínuo das práticas de segurança e proteção da informação. O Centro reúne especialistas e profissionais para compartilhar conhecimentos, trocar experiências e desenvolver estratégias para enfrentar os desafios.

## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Em 2024, o time de Privacidade iniciou a implementação de controles para a gestão de riscos no uso de inteligência artificial (IA), alinhando-os às melhores práticas e ao movimento de regulação no Brasil. Essa iniciativa visa garantir o uso responsável, ético e seguro da tecnologia, por meio do monitoramento e inventário das soluções que envolvam o uso da IA pela Rumo.



## PROGRAMA DE PRIVACIDADE

Mirando longe e na busca de assegurar a conformidade nos processos de tratamento de dados pessoais, atingimos o nível de 100% de efetividade nas entregas da Auditoria Interna de Privacidade, demonstrando a sustentabilidade de processos robustos e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados.

Fortalecemos as defesas contra ameaças cibernéticas e promovemos a conscientização sobre a importância do tema em todos os níveis da organização, reforçando o papel de protagonismo dos colaboradores na manutenção da cultura de segurança da informação e cibernética, bem como na proteção dos dados.



### EXCELÊNCIA EM TI

O Diretor de Tecnologia da Informação da Rumo, Marco Andriola, foi reconhecido como o Executivo de TI de 2024 pela premiação promovida pelo IT Forum.

### POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Disponibilizamos a [Política de Privacidade](#) de forma transparente e acessível, no site e canais internos da Rumo.

Para que as preocupações no tema sejam devidamente abordadas e tratadas, mantemos um canal de comunicação que recebe dúvidas e solicitação de terceiros, ex-colaboradores e colaboradores:



[rumolgpd@rumolog.com](mailto:rumolgpd@rumolog.com)



# GESTÃO E OPERAÇÕES ESTRATÉGICAS

Modelo de geração de valor	45
Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável	46
Crescimento sustentável	49
Ferrovia de Mato Grosso	51
Tecnologia e inovação	56

## CAPITAIS:



Humano



Natural



Manufaturado



Intelectual

## TEMAS MATERIAIS:

- Governança e Ética
- Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
- Direitos Humanos

## ODS DO CAPÍTULO:



# Modelo de geração de valor

## CAPITAIS

## INPUTS

 HUMANO

**7.993** colaboradores

**9.993** prestadores de serviços

 INTELLECTUAL

**Compromissos com o desenvolvimento sustentável**

**Tecnologias e sistemas de monitoramento ferroviário**  
**Protocolos para eficiência e segurança operacional**

 SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Projetos sociais, impacto em municípios e engajamento com comunidades ao longo das malhas

**109** clientes

**1.708** fornecedores homologados

 NATURAL

Estratégias de descarbonização e eficiência energética

Conservação da biodiversidade e mitigação de impactos em áreas protegidas

 FINANCEIRO

**R\$ 3.157 milhões** de custo variável

**R\$ 5.523 milhões** de investimento (CAPEX anual)

 MANUFATURADO

Mais de **13,5 mil** km de ferrovias

Atuação em **10** terminais em **9** estados

**1.200** locomotivas e **33 mil** vagões

## valor

### Levamos desenvolvimento Brasil adentro e mundo afora

Com mais de 13,5 mil km linhas de ferrovias, ligamos as principais regiões produtoras do Brasil aos principais portos do país.

#### ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

**Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões de GEE:** reduzir as emissões e aprimorar a eficiência energética.

**Segurança e Riscos Operacionais:** assegurar operações seguras e resilientes, investindo na prevenção de riscos e mitigação de impactos operacionais.

**Governança e Ética:** fortalecer a governança corporativa e garantir práticas éticas e transparentes em todas as operações e relações de negócios.

**Relacionamento com Comunidades:** promover um diálogo contínuo e transparente com as comunidades, garantindo impacto social positivo e desenvolvimento sustentável.

**Direitos Humanos:** incorporar políticas de direitos humanos na gestão empresarial, assegurando respeito e proteção às pessoas ao longo da cadeia de valor.

**Diversidade, Equidade e Inclusão:** construir um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, ampliando oportunidades e fortalecendo a equidade nas relações corporativas.

#### ATUAÇÃO

- R**esolvemos com eficiência e integridade
- U**nidos pela segurança
- M**iramos longe com sustentabilidade
- O**rientados para pessoas

## OUTPUTS

**R\$ 9,9 milhões** investidos no desenvolvimento profissional de colaboradores

**256 mil** horas de treinamentos para colaboradores

**30%** dos cargos de liderança ocupados por mulheres

Investimentos em **inovação e tecnologia**

**Monitoramento ambiental** ativo nas áreas operacionais (IDA e SIGAR)

**R\$ 46 milhões** em investimento total nas comunidades

**18 fornecedores premiados** pelo Programa Parceria em Movimento

**250 mil pessoas** impactadas por programas sociais

**Redução de 3,3%** de emissões por TKU

**6,9 milhões** de toneladas de CO<sub>2</sub>e evitadas

**R\$ 7,7 bilhões** de EBITDA

**R\$ 2.089 milhões** de lucro líquido ajustado

**R\$ 13.936 milhões** de receita líquida

**Expansão** da malha ferroviária e novas conexões logísticas  
**Modernização** de nossos ativos

**70.192 mil** TU transportadas

**78,9 bilhões** de TKU transportadas

# Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável

Somos parte do Pacto Global da ONU, iniciativa voluntária que incentiva empresas a adotarem práticas alinhadas aos 10 princípios universais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com essa adesão, realizada em 2020, reforçamos nosso compromisso com a Agenda 2030, buscando contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que abrangem desafios globais como redução da desigualdade, preservação ambiental e desenvolvimento econômico sustentável.

**GRI 2-24**

Desde 2021, divulgamos nossa Política de Sustentabilidade, alinhada aos ODS da ONU e estruturada nos pilares ambiental, social e de governança (ESG). Para fortalecer essa estratégia, adotamos **Dez Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável**, que orientam a atuação das áreas e direcionam iniciativas para atender às expectativas dos stakeholders, com acompanhamento contínuo do progresso alcançado. **GRI 2-24**

## ADESÕES VOLUNTÁRIAS

Também aderimos aos seguintes movimentos ao longo dos anos:



- Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável;
- Compromisso Empresarial Brasileiro para Segurança Hídrica;
- Compromisso Empresarial Brasileiro com a Biodiversidade.



- Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção, do Instituto Ethos

## COMPROMISSOS

### GRI 2-24

Para garantir a evolução contínua na logística brasileira, com impacto positivo no bem-estar social e na preservação ambiental, estabelecemos metas vinculadas aos compromissos com o desenvolvimento sustentável, monitorando o progresso nos principais indicadores, como eficiência energética, segurança operacional, governança, diversidade e inovação. Dessa forma, asseguramos a integração das práticas sustentáveis em todas as áreas do negócio.

Nossa atuação é pautada em iniciativas nos aspectos social, ambiental e de governança, sendo os compromissos e políticas corporativas amplamente divulgados nos materiais institucionais, canais de comunicação e redes sociais da Rumo. Internamente, contamos com a plataforma de treinamentos e aprendizagem POC, que disponibiliza inúmeros conteúdos, tanto obrigatórios quanto voluntários, para garantir a disseminação das informações e fortalecer a cultura de sustentabilidade. Além disso, promovemos a comunicação de informações aos fornecedores. Essas iniciativas reforçam boas práticas de sustentabilidade, esclarecem dúvidas e abordam temas estratégicos para a Rumo e a sociedade.



Clique nos  
compromissos  
para conhecer  
os detalhes



## GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

Com o objetivo de fortalecer a governança nos temas materiais da Rumo, contamos com o Comitê Interno de Sustentabilidade. Esse fórum de discussões estratégicas assegura a gestão eficiente e integrada das questões sociais, ambientais, de governança, transparência e reputação da Companhia, alinhando nossas ações às demandas internas e externas e acompanhando o progresso dos compromissos e metas estabelecidos.

Em 2024, a área de Sustentabilidade passou a compor a Gerência Executiva de Relação com Investidores, com o objetivo de aprimorar a integração da estratégia de sustentabilidade com a governança corporativa e o relacionamento com o mercado. Essa mudança busca fortalecer o alinhamento entre nossas práticas e as expectativas dos investidores, garantindo transparência e assertividade na comunicação das iniciativas sustentáveis da Rumo.

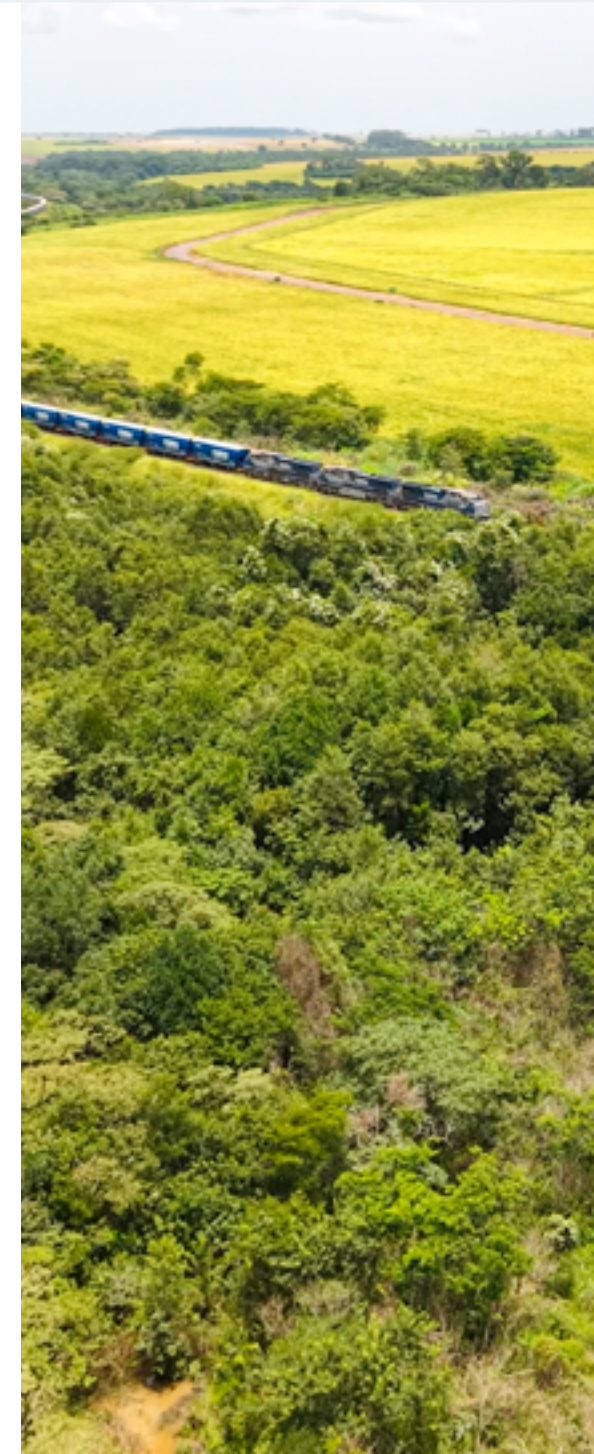
## ÍNDICES, RATINGS E REPORTES AO MERCADO

Apresentamos a evolução dos principais índices e ratings ESG dos quais a Companhia participa, demonstrando nosso compromisso com a sustentabilidade e reforçando a transparência na gestão dessa agenda.

	2021	2022	2023	2024
 ISEB3	71,20%	74,80%	79,88%	- <sup>1</sup>
 S&P Global	49	58	67	66
 CDP <sup>2</sup>	B	B	Clima: B; Água: B- Florestas: C	Triple B
 MSCI	BBB	A	A	AA
 SUSTAINALYTICS	28,10	27,80	27	26,5
 FTSE Russell	3,5	3,9	3,9	3,9
 ISS ESG	NA	C+	C+ Prime	C+ Prime

<sup>1</sup> A carteira de 2025 do ISE será divulgada em abril de 2025.

<sup>2</sup> A Rumo passou a reportar, de forma voluntária, os questionários de Segurança Hídrica e Florestas a partir de 2023.





# Crescimento sustentável

TCFD

## ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

O cenário global de crescimento populacional, evolução dos hábitos de consumo e maior produção agrícola para atender à demanda por proteínas reforça a solidez da estratégia de investimentos da Rumo. Nesse contexto, o Brasil consolida-se como importante fornecedor global de alimentos, por sua competitividade, segurança jurídica e baixo risco geopolítico.

No país, o estado de Mato Grosso é responsável por aproximadamente 17% do comércio global de grãos, com grande potencial de expansão. Esse crescimento pode ocorrer tanto pela conversão de pastagens de baixa produtividade em áreas agrícolas, quanto pela adoção de técnicas mais eficientes de manejo.

A oferta de infraestrutura logística eficiente é essencial para viabilizar essa expansão e a Rumo segue investindo para fortalecer a competitividade do sistema ferroviário. Nossa estratégia foca na ampliação da capacidade operacional, garantindo que a ferrovia permaneça sendo um modal eficiente para o escoamento da safra brasileira.

Além de ganhos em produtividade e eficiência logística, avançamos na modernização dos ativos para suportar o aumento da circulação de trens. Ao mesmo tempo, investimos na ampliação da capacidade portuária em Santos, viabilizando novos terminais e melhorando a conectividade entre os corredores de exportação.

Os investimentos da Rumo seguem um modelo sustentável e de longo prazo, reafirmando nosso compromisso com a infraestrutura logística do Brasil e a competitividade do agronegócio nacional.



### INVESTIMENTOS

**R\$ 1.912 milhões**  
DE CAPEX DE EXPANSÃO  
INVESTIDOS EM 2024

**25 obras**  
ENTREGUES EM TODA  
A OPERAÇÃO

## EXPANSÃO DA INFRAESTRUTURA

### MALHA PAULISTA

Em 2024, seguimos com a execução das obras na Malha Paulista. Entregamos um total de 25 obras, sendo 8 destas com foco direto em aumento de capacidade e 17 em mobilidade urbana, para eliminar as passagens de nível de veículos e pedestres, reduzindo as interferências entre a ferrovia e o tráfego urbano, resultando em maior segurança para a população, melhor fluidez no trânsito e maior conforto para os moradores próximos à linha férrea, devido à eliminação das buzinas dos trens.

Realizamos também diversas adequações físicas no âmbito do Programa do Trem de 135 vagões, o que resulta em aumento do volume transportado e eficiência operacional, devido à menor saturação da malha.

**A Malha Paulista possui capacidade de transportar 35 milhões de toneladas por ano e passará para patamares superiores a 75 milhões de toneladas por ano, após a conclusão de todas as obras previstas.**



### PORTO DE SANTOS

Seguimos ampliando nossa atuação no Porto de Santos por meio de parcerias estratégicas voltadas ao aumento da capacidade logística e à modernização da infraestrutura ferroviária. Em 2024, iniciamos diversas obras do caderno de obrigações da Ferrovia Interna do Porto de Santos (FIPS) com o objetivo de aumentar a eficiência da operação ferroviária, além de oferecer mais segurança e mobilidade para a comunidade portuária. No ano, entregamos três obras, com destaque para a Remodelação do Pátio Ferroviário de Conceiçãozinha, na margem esquerda do Porto.

### DIVERSIFICAÇÃO DE MERCADO

Em 2024, ampliamos nossa atuação em diferentes segmentos, fortalecendo a diversificação da nossa matriz de transporte ferroviário. Passamos a operar com açúcar em nosso terminal de Chapadão do Sul (MS), iniciamos o atendimento da nova planta de celulose da Suzano em Ribas do Rio Pardo (MS) e expandimos nossas operações no transporte de etanol de milho.

### DIAGNÓSTICO SOCIOAMBIENTAL

A Rumo adota uma abordagem estruturada para avaliar e gerenciar os impactos sociais e ambientais decorrentes da expansão de sua malha ferroviária. Antes da implementação de uma nova ferrovia, realizamos um diagnóstico socioambiental da região, mapeando as comunidades impactadas e identificando aspectos relevantes para a preservação do meio ambiente e o bem-estar social. **GRI 2-25**

Mantemos um processo contínuo de engajamento com *stakeholders*, promovendo diálogo com as comunidades locais para compreender suas demandas e expectativas. Além disso, implementamos programas de monitoramento e avaliação dos impactos, garantindo a adoção de medidas de mitigação ou compensação sempre que necessário.



# Ferrovia de Mato Grosso

A Ferrovia de Mato Grosso (FMT) é um projeto pioneiro na infraestrutura ferroviária brasileira, sendo a primeira ferrovia privada do país implantada sob regime de autorização estadual. Esse novo corredor logístico conectará Rondonópolis a Cuiabá e Lucas do Rio Verde (MT), integrando diretamente o coração da produção agrícola do Brasil ao sistema ferroviário com destino ao Porto de Santos.

A nova ferrovia permitirá que os produtores reduzam a sua dependência do transporte rodoviário no escoamento da safra, tornando a logística do agronegócio mais eficiente e sustentável.

Além dos benefícios ambientais, o projeto terá impacto direto no desenvolvimento econômico e social da região, promovendo geração de empregos, atração de investimentos e ampliação da infraestrutura local. Com uma malha ferroviária conectada e eficiente, a competitividade da produção agrícola será reforçada, garantindo maior previsibilidade, menor custo logístico e maior segurança no transporte.

A Ferrovia de Mato Grosso ampliará a capacidade operacional da Rumo e será uma alavanca estratégica para sustentar o crescimento futuro da Companhia. Com esse investimento, mantemos nosso protagonismo na logística ferroviária brasileira e o retorno adequado aos nossos investimentos.

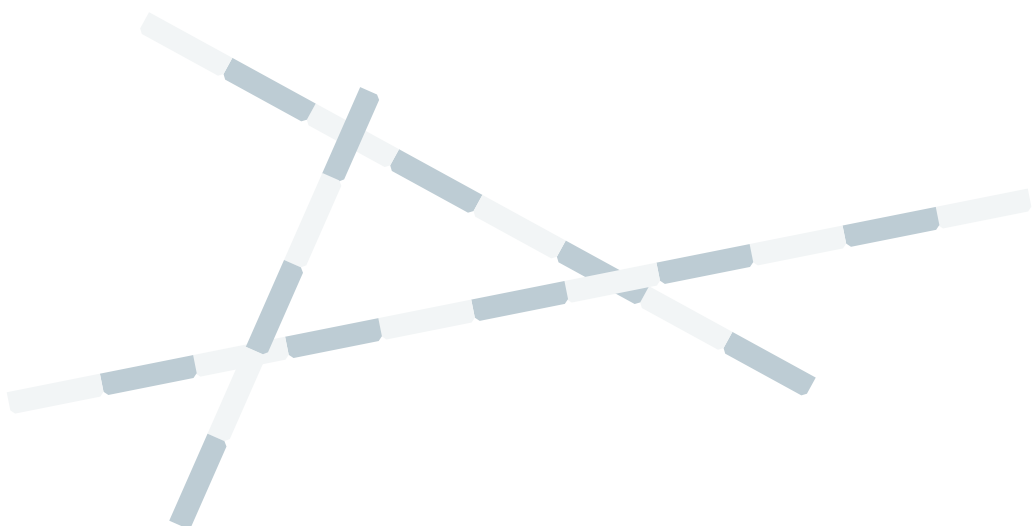


## PRÊMIO MELHORES E MAIORES OBRAS DO BRASIL

A Rumo recebeu o Prêmio Melhores e Maiores Obras do Brasil, na categoria Infraestrutura Ferroviária, pelo Projeto FMT, destacando-se pelo impacto positivo na logística e no desenvolvimento econômico do Brasil, organizado pelo Instituto de Engenharia.

## GEOESCANEAMENTO AÉREO

Em parceria com uma empresa norueguesa, empregamos essa tecnologia inédita no Brasil, que permitiu diminuir incertezas geológicas e otimizar as investigações de solo, resultando em uma economia estimada de R\$ 20 milhões nos custos de escavação para o trecho analisado do projeto.



## GESTÃO COM OS ÓRGÃOS PÚBLICOS E O GOVERNO DO ESTADO

Em 2021, o Governo do Estado de Mato Grosso, em processo conduzido pela Secretaria Estadual de Infraestrutura e Logística (Sinfra-MT), aprovou a nossa proposta e obtivemos autorização para construir e operar a ferrovia estadual de Mato Grosso.

Licenciado pela Secretaria Estadual de Meio Ambiente de Mato Grosso (SEMA-MT), o projeto segue o licenciamento ambiental e o plano de compensações ambientais. Como medida de transparência, contamos com um site com informações online sobre a obra, que permite à SEMA-MT e ao público em geral acompanhar de perto cada etapa.



Para acessar o canal dedicado ao projeto, [clique aqui](#).

## GESTÃO DE FORNECEDORES

Compreendemos o potencial da FMT em gerar impacto positivo na economia local, para pessoas e empresas de outros setores e, por isso, buscamos estabelecer parcerias com fornecedores da região.

Para viabilizar parcerias, criamos uma interlocução com a Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (Fiemt), com o objetivo de aumentar a quantidade de empregos diretos e indiretos no estado e levar desenvolvimento para a região.

Com a construção de parte da linha tronco e da linha auxiliar de descarga de insumos, passamos a receber insumos para a obra pela ferrovia, gerando benefícios como a redução do tráfego rodoviário (e, consequentemente, a emissão de CO<sub>2</sub>) e a geração de empregos locais atrelados à nossa operação. Isso também viabilizou o fornecimento de dormentes por uma fábrica instalada nas proximidades para os novos trechos da ferrovia. Contamos ainda, com parceiros locais responsáveis pelas obras de arte especiais (pontes, viadutos e passarelas).

Para construir uma relação saudável na cadeia de fornecedores, acompanhamos os pagamentos e oferecemos condições adequadas de trabalho e alojamento aos terceirizados, sempre pautados pelos princípios dos Direitos Humanos.

### SEGURANÇA NA IMPLEMENTAÇÃO

A segurança na implementação da Ferrovia de Mato Grosso (FMT) tem sido uma prioridade para garantir a integridade dos trabalhadores e a eficiência da obra. Com quase 5 mil profissionais envolvidos, a construção segue protocolos rigorosos de segurança, incluindo treinamentos específicos, monitoramento contínuo e fornecimento de EPIs adequados.

Dada a topografia complexa da região e os riscos típicos das atividades da construção civil, que são mais elevados em comparação com as operações ferroviárias convencionais da Companhia, foram adotadas soluções de engenharia avançadas para mitigar esses riscos. Isso garante a execução segura do projeto e a estabilidade da infraestrutura ferroviária, além de reforçar o trabalho conjunto com fornecedores para um ambiente mais seguro para todos.

Além das medidas voltadas aos colaboradores e terceiros, o planejamento preventivo tem sido essencial para minimizar impactos ambientais e enfrentar desafios climáticos. Estratégias de gestão de riscos e monitoramento geotécnico foram incorporadas para garantir a segurança das operações desde a fase de construção.

## GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

A instalação da FMT exigiu diversos estudos socioambientais para viabilizar a construção e o desenvolvimento do empreendimento de forma eficiente, garantindo o cumprimento das condicionantes das licenças. Esses estudos resultaram na elaboração de programas ambientais específicos, que asseguram a implementação efetiva de todas as medidas mitigadoras e compensatórias ao longo do processo de instalação.

### PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE FAUNA EM ECOSISTEMAS MARGINAIS À FERROVIA

Em 2024, mobilizamos 16 profissionais, entre especialistas e auxiliares, para realizar duas campanhas de monitoramento de fauna, o que contou com a parceria de cinco universidades. Realizamos 18.304 registros de fauna de 694 espécies. De acordo com a classificação da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN), estariam sofrendo algum grau de ameaça oito espécies vulneráveis (VU), oito quase ameaçadas (NT), 26 espécies de vertebrados endêmicas do Cerrado, oito de peixes endêmicos da Bacia do Rio Paraguai e dois da Bacia do Alto Rio Paraguai.

### PROGRAMA DE RESGATE, AFUGENTAMENTO E APROVEITAMENTO CIENTÍFICO DA FAUNA

Para minimizar os impactos negativos da supressão vegetal sobre os animais silvestres, em 2024, 32 profissionais atuaram simultaneamente nas atividades do Programa, com o suporte de dez clínicas veterinárias para emergências, cinco universidades, laboratórios

parceiros para armazenamento de material científico e seis apicultores para a destinação de abelhas exóticas, promovendo a produção socioeconômica local. Entre os animais identificados, conforme IUCN, seis espécies estão classificadas como vulneráveis (VU) e uma como quase ameaçada (NT).

### INSTALAÇÃO DE PLACAS DE MONITORAMENTO DE NINHOS

Realizamos a instalação de placas informativas durante o monitoramento de filhotes em ninhos, com informações gerais sobre a espécie (hábito, habitat e importância ecológica), disseminando conhecimento e conscientizando os colaboradores sobre o cuidado e a conservação da fauna local.

### PROGRAMA DE RESGATE DE FLORA

O Programa promove o resgate e o transplante de flora da área de supressão da vegetação prevista para a instalação da ferrovia, visando preservar a riqueza local e conservação do patrimônio genético. Em 2024, foram transplantadas 70 epífitas de 17 espécies distintas e doados três indivíduos para o herbário da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) para aplicação científica.

### PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA FLORA

O Programa tem como objetivo principal verificar a estabilização da dinâmica florestal e possíveis alterações na estrutura das comunidades vegetais naturais. Em 2024, foram instalados quatro módulos em fitofisionomias distintas para monitorar a vegetação. Na primeira análise

foi identificado um ambiente em recuperação, com condições favoráveis para o estabelecimento de novas espécies.

### PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO E RECUPERAÇÃO DE NASCENTES

Em maio de 2024, a Rumo aprovou junto ao órgão ambiental o Programa de Conservação e Recuperação de Nascentes, que visa conservar as 14 nascentes mapeadas que são interceptadas pelas nossas operações, visando garantir a conservação dos recursos hídricos e a continuidade da oferta de água.



## SOCIAL

Buscamos construir uma relação harmônica e positiva com as comunidades no entorno da ferrovia, promovendo projetos sociais e parcerias que geram benefícios concretos. Essa proximidade nos permite compreender as demandas locais e desenvolver iniciativas que contribuam para a qualidade de vida das comunidades, ao mesmo tempo em que fortalecemos a segurança operacional e da carga transportada.

Além disso, investimos continuamente na atração de talentos, oferecendo uma remuneração competitiva em um mercado dinâmico como o da construção civil em Mato Grosso, onde há alta demanda por mão de obra especializada. Realizamos feiras de empregabilidade para apresentar a Rumo a potenciais candidatos, promovemos cursos de capacitação em parceria com o Sistema Fiemt, SENAI e IEL, e lançamos o Programa Trainee de Operações. Como resultado, nosso quadro concentrou mais de 60% dos empregos de infraestrutura gerados no estado em 2024, com expectativa de crescimento para o próximo ano.

### PROJETO "REUTILIZAR PARA O MEIO AMBIENTE PRESERVAR"

Parceria da Rumo e da Prosul com a Secretaria de Assistência Social de Juscimeira (MT) para oferecer oficinas de reutilização de materiais para idosos e crianças.

### PROJETO DE RECICLAGEM DE AEROSSOL

Com 16,5 kg de aerossóis coletados no ano para a campanha "Ajude os Animais Abandonados" da AAPAD-MT.

### PROJETO "SABÃO ECOAMIGO"

Uma parceria entre a Rumo, a Prosul e a Escola José Moraes em Rondonópolis (MT) para a realização de oficinas de sabão artesanal a partir de óleo usado, a serem doados para a comunidade e instituições.

### PROJETO "DE OLHO NO ÓLEO"

Uma parceria entre a Rumo e a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Primavera do Leste (MT) para dar uso adequado e sustentável ao óleo usado.

### DIAGNÓSTICO DO BAIRRO MARIA AMÉLIA

Antes mesmo das obras chegarem às suas proximidades, realizamos um diagnóstico social detalhado do bairro localizado em Rondonópolis (MT), conhecendo todas as famílias moradoras. O objetivo foi estabelecer um canal aberto e permanente de comunicação, levando informação de qualidade, esclarecendo dúvidas e promovendo o desenvolvimento das pessoas a partir de feiras de empregabilidade.



## DESTAQUES 2024 DO PROJETO FMT

### 61 emissões e aprovações junto ao órgão ambiental

(Licenças/autorizações/aprovações).

### Plantio compensatório de 73 hectares

com mais de 80 mil mudas nativas no bioma Cerrado.

Programa de Resgate, Afugentamento e Aproveitamento Científico da Fauna: **foram salvos 10.592 animais**, pertencentes a cinco grupos taxonômicos distintos, além de **199 colmeias de abelhas nativas relocadas, 144 ninhos monitorados** e **40 enxames de abelhas exóticas** destinadas a apicultores locais.

**1ª Contratação** referente a execução da Compensação Ambiental.

Gestão eficaz das informações por meio da criação e utilização do RumoGis (WebGIS) que funciona como uma ferramenta para **gestão e monitoramento socioambiental das obras**.

### Tecnologia inédita de geoscaneamento aéreo

reduz incertezas geológicas e gera economia estimada de R\$ 20 milhões no projeto.

Foram **desenvolvidos 7 projetos sociais** em 2024.

### Uma Consulta Livre, Prévia e Informada (CLPI) foi realizada com os indígenas

Bororo das Terras Indígenas Tereza Cristina e Tadarimana, respeitando seu Plano de Consulta. O processo ocorreu em quatro etapas e **resultou na assinatura de três Termos de Pactuação**, nos quais a Rumo se compromete a realizar um estudo etnoarqueológico e manter a cooperação mútua durante a construção da ferrovia.

### Projeto das Redes de Interação de Fauna e Flora

contendo a seleção de espécies estratégicas da flora com maior interação com a fauna, impulsionando uma maior biodiversidade para o projeto.

### 2024 marca o início da construção do Viaduto Vegetado,

corredor ecológico que representa nosso compromisso de integração entre infraestrutura e conservação ambiental ao promover a conectividade do habitat para a fauna local.

# Tecnologia e inovação

Na Rumo, a temática de tecnologia e inovação está incorporada na logística ferroviária para resolução de obstáculos e aprimoramento de performance com maior eficiência, segurança, menor consumo de combustível e, conseqüentemente, menor emissão de poluentes e gases de efeito estufa (GEE). Diante disso, oferecemos soluções efetivas, tornando nosso portfólio mais atrativo e competitivo, de modo a contribuir cada vez mais para o progresso do setor no Brasil.



## INOVAÇÃO NOS TRILHOS

Dentre as nossas principais implementações, temos:

### TRIP OPTIMIZER

A Rumo é referência mundial na utilização do Trip Optimizer, sistema que permite que os trens entrem em modo de condução automática após atingir uma determinada velocidade, otimizando as viagens e contribuindo para a eficiência operacional, uma vez que reduz o consumo de combustível e emissões de GEE. Esse sistema, somado a soluções de comunicação e ao otimizador de circulação, garantem operações mais sustentáveis e eficientes.

O Trip funciona a partir da velocidade de 19 km/hora. Portanto, no momento da partida e da parada do trem, a condução fica com o maquinista. Em 81% das viagens de nosso principal corredor o trem funciona de forma semiautônoma, garantindo maior eficiência operacional. O sistema gerou um ganho anual em redução de consumo de diesel de 4% e uma redução de emissão de 25 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano na operação.

### POSITIVE TRAIN CONTROL (PTC 2.0)

O projeto PTC 2.0 é um sistema de despacho e controle de trens projetado para trabalhar com segurança e ser capaz de determinar com precisão a localização, direção e velocidade dos trens ao longo de toda a malha. Este sistema é o que há de mais moderno e dinâmico para o controle de trens e, a Rumo será a pioneira mundial no uso.

O PTC 2.0 foi desenvolvido para prevenir ocorrências como colisões entre trens, descarrilamentos causados por excesso de velocidade, movimento não autorizado e diversas outras situações, atuando proativamente na frenagem de composições ferroviárias, mitigando risco de acidentes e ampliando a capacidade operacional, sem necessidade de expansão da malha.

Em 2024, o projeto avançou para a fase de implantação dos sistemas de bordo nas locomotivas da Operação Norte, um passo crucial para atingir os níveis ideais de operação e segurança da Rumo.





### DETECÇÃO DE TRILHOS QUEBRADOS (DTQ)

Em relação ao monitoramento de trilhos e segurança operacional, ampliamos a implementação de sistemas avançados de Detecção de Trilhos Quebrados (DTQ), que apresentam Inteligência Artificial (IA) capaz de aumentar de 95% para 98% os níveis de assertividade na identificação de problemas na via. Em 2024, expandimos a cobertura em pátios, viadutos e pontes, reduzindo riscos operacionais e seguimos na jornada de ampliação do uso da solução, visando aumentar nossa segurança operacional.

### PASSAGENS EM NÍVEL (PNS) DIGITAIS

As PNs Digitais garantem a segurança nos cruzamentos rodoferroviários por meio da instalação de sensores nas proximidades da ferrovia, que identificam a aproximação do trem. Um sistema de inteligência artificial com visão computacional e de monitoramento capta o sinal do equipamento e aciona a sinalização dos semáforos, alertando os motoristas dos automóveis sobre a necessidade de parar. O sinal volta a ficar verde quando o trem completa a travessia.

Em 2024, chegamos a um total de 24 PNs instaladas, o que resultou em uma queda relevante nos índices de acidentes em relação ao ano anterior, nos pontos críticos em que foram instaladas.

A Passagem de Nível (PN) Digital não apenas apresentou impactos quantitativos significativos na redução de acidentes nos cruzamentos rodoferroviários, mas também transformou qualitativamente a abordagem à segurança nesses locais. A solução não só evita colisões, mas também promove uma sensação de segurança para motoristas e pedestres. A travessia tornou-se mais segura e confiável, proporcionando tranquilidade para a comunidade local, que se beneficia da redução de acidentes e da segurança ao trafegar no entorno da operação ferroviária.

Implantado em fase experimental, o projeto foi submetido à avaliação da Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran). Se aprovado, as PNs digitais integrarão os manuais de sinalização do Código de Trânsito Brasileiro (CTB), o que possibilitará sua adoção em municípios elegíveis.

### PORTAIS DE CÂMERAS PARA INSPEÇÃO DE VAGÃO POR IMAGEM

A Rumo implantou portais de inspeção automatizada, substituindo os manuais e garantindo mais precisão e segurança no monitoramento da frota. Esse sistema permite a melhora da qualidade da inspeção, economizando tempo e aumentando a produtividade, pois não é preciso ter o trem parado para realizá-la.

O tempo poupado com o projeto é de 25 minutos para cada trem.



### PRÊMIO DESTAQUES ANTT

Esse projeto da Rumo Malha Paulista foi premiado na Segunda Edição do Prêmio Destaques da ANTT na categoria Desenvolvimento de Soluções e Projetos Inovadores para Infraestrutura Viária.

## FERROVIA EM NUVEM

Adotamos uma estratégia multiclouds, evoluindo em uma jornada que visa alta disponibilidade e alta performance de nossa infraestrutura e sistemas.

## INTEGRAÇÃO DE TECNOLOGIAS PARA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

O uso de inteligência artificial para otimizar a circulação, a comunicação dos trens e a condução semiautônoma tem sido um diferencial competitivo.

A implementação das soluções de comunicação via tecnologia LTE na Serra de Santos resultou em uma redução de cerca de 97% no tempo de envio de informações entre trens e o Centro de Controle Operacional (CCO).

Essa melhoria significativa fez com que o delay de comunicação/licenciamento caísse, em alguns casos, de 7 minutos para poucos segundos, otimizando o tempo de circulação e contribuindo na redução do *transit time*.



## PRÊMIO IT FÓRUM 2024

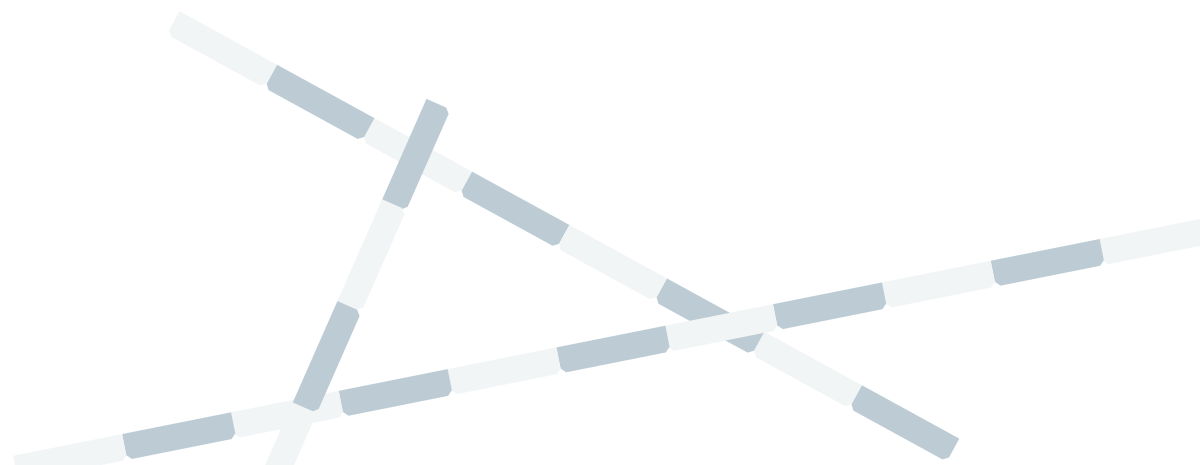
A jornada de tecnologia do trem que junta o Trip Optimizer + a solução de comunicação (uma rede 4G que permite a comunicação instantânea com os trens) + o otimizador de circulação foi premiada no IT fórum de 2024, ficando na primeira colocação.

Adicionalmente, seguimos com a implementação de Análíticas Avançadas (AA), uma abordagem que utiliza Inteligência Artificial, Modelos Estatísticos e *Machine Learning* para otimizar processos e aprimorar a tomada de decisão. A tecnologia permite uma maior visibilidade sobre gargalos operacionais, auxiliando na gestão eficiente da malha ferroviária e na otimização do uso da capacidade ferroviária.

O uso de AA tem proporcionado ganhos estratégicos, como a redução de riscos, otimização operacional e melhoria na gestão de ativos e processos. A integração de dados entre diferentes áreas permite a identificação de padrões, simulação de cenários e previsões mais assertivas, garantindo um posicionamento competitivo e sustentável. Com essa iniciativa, a Rumo reforça seu compromisso com a inovação tecnológica e a eficiência operacional, impulsionando o crescimento sustentável do setor ferroviário.

Em 2024, também tivemos a realização do RumoTech, que ocorre anualmente reunindo todos os colaboradores da área de Tecnologia para abordar as temáticas de cultura, gente, diversidade, negócio, estratégia, além de tecnologia. O propósito do evento é entender como o time pode contribuir ativamente para o atingimento dos objetivos estratégicos da Companhia.

Além disso, tivemos a inteligência artificial generativa embarcada na RuTI, assistente virtual da Rumo, desenvolvida para simplificar e agilizar as demandas diárias dos nossos colaboradores, desde solicitações de equipamentos, aberturas de chamados, atualizações de senhas, até esclarecimentos de dúvidas diversas e comunicação corporativa. Com isso, ela está em constante aprendizado para trazer cada vez mais soluções e aprimorar suas habilidades.



# RELAÇÕES QUE NOS MOVEM

Relacionamento com <i>stakeholders</i>	60
Nosso time	62
Saúde e segurança dos colaboradores	72
Impacto social	78
Segurança nas comunidades	81
Confiança que nos move	83
Cadeia de fornecedores responsáveis	85

## CAPITAIS:



Humano



Social e de Relacionamento

## TEMAS MATERIAIS:

- Governança e Ética
- Relacionamento com Comunidades
- Segurança e Riscos Operacionais

## ODS DO CAPÍTULO:



# Relacionamento com *stakeholders*

Valorizamos a construção de relacionamentos sólidos e transparentes com nossos stakeholders, reconhecendo a importância da comunicação e da acessibilidade na geração de valor para comunidades e clientes. Para fortalecer essa relação, mantemos canais de comunicação abertos e acessíveis, possibilitando a interação contínua com cada um dos públicos. **GRI 2-29**

Nosso compromisso é garantir que todas as partes interessadas tenham acesso claro e compreensível às informações públicas da Companhia, permitindo que acompanhem de perto os temas que impactam nossos resultados e operações no curto, médio e longo prazo. Além disso, buscamos assegurar total conformidade com as obrigações regulatórias e manter o mercado atualizado sobre questões estratégicas. **GRI 2-29**

Conheça nosso Canal de Ética na página 34, onde detalhamos seu papel essencial no registro de condutas irregulares e na promoção de um ambiente ético e transparente. Na página 79, apresentamos a ouvidoria Fale com a Rumo, destacando seu funcionamento e importância para o atendimento de solicitações e denúncias de forma ágil e segura. **GRI 2-25| 2-26**



# ENGAJAMENTO COM *STAKEHOLDERS* **GRI 2-29**

STAKEHOLDERS	DESCRIÇÃO DA ATUAÇÃO RUMO	CANAIS DE ENGAJAMENTO	DEMANDAS PRIORITÁRIAS	DESTAQUES 2024
<b>Colaboradores</b>	Promover a segurança, a saúde, o bem-estar, o desenvolvimento profissional e uma cultura organizacional humanizada e inclusiva para os colaboradores, que são a força vital da Companhia.	Pesquisa de satisfação (VC Movimenta), treinamentos, plataforma POC, reuniões periódicas e canal de comunicação.	Segurança no trabalho, benefícios, crescimento profissional, diversidade e inclusão.	Ampliação dos treinamentos e benefícios oferecidos, reforço das iniciativas de diversidade e melhorias na comunicação interna.
<b>Comunidades</b>	Minimizar os impactos negativos e fomentar o desenvolvimento local.	Parcerias estratégicas, projetos sociais, ouvidoria "Fale com a Rumo", consultas públicas (diagnóstico socioambiental) e visitas presenciais.	Impacto socioambiental positivo e investimentos sociais.	Implementação de novas ações de compensação ambiental e fortalecimento do relacionamento.
<b>Comunidades tradicionais</b>	Ampliar o diálogo respeitando as particularidades socioculturais e ambientais no planejamento e execução de projetos.		Fortalecimento da participação social, preservação cultural e investimentos em iniciativas.	Expansão do relacionamento com comunidades tradicionais.
<b>Fornecedores</b>	Monitorar as práticas sustentáveis e alinhamento com critérios ESG.	Programa Parceria em Movimento, reuniões periódicas, treinamentos, <i>lives</i> e plataforma de fornecedores.	Transparência nos contratos, conformidade regulatória, boas condições trabalhistas, práticas ambientais e de direitos humanos.	Foco nas etapas de homologação de fornecedores e ampliação de treinamentos para fornecedores estratégicos.
<b>Acionistas e Investidores</b>	Promover transparência e atualização contínua sobre resultados e estratégia da Companhia.	Site de RI, Central de Resultados, reuniões e <i>roadshows</i> , conferências nacionais e internacionais e canal "Fale com RI".	Desempenho financeiro, gestão de riscos ESG e retorno sobre investimentos.	Reestruturação da área de Sustentabilidade sob a Gerência Executiva de RI e maior alinhamento com investidores institucionais.
<b>Clientes</b>	Fornecer atendimento personalizado, eficiência logística e serviços sustentáveis.	Reuniões estratégicas, eventos corporativos, pesquisas de satisfação, visitas técnicas às operações e reporte mensal de emissões emitidas e evitadas no transporte com a Rumo.	Previsibilidade operacional, custos concorrentes, inovação no transporte ferroviário e sustentabilidade.	Expansão do uso do Trip Optimizer para melhorar eficiência e reduzir emissões.
<b>Órgãos reguladores</b>	Garantir a conformidade e melhoria contínua das operações.	Relatórios periódicos, auditorias ambientais, participação em fóruns regulatórios, compliance e licenciamento ambiental.	Cumprimento regulatório, segurança operacional, mitigação de impactos ambientais.	Fortalecimento da governança ambiental, revisão e internalização da gestão de riscos na Companhia.
<b>Associações e Entidades do setor</b>	Fomentar o desenvolvimento do setor ferroviário e o compartilhamento de boas práticas.	Participação na ANTF, eventos do setor, colaboração em consultas públicas e parcerias institucionais.	Regulação do setor, inovação em infraestrutura e expansão ferroviária.	Engajamento ativo na formulação de políticas públicas e ampliação do relacionamento com entidades.

# Nosso time

Na Rumo, nossos colaboradores são a base fundamental do negócio, responsáveis por garantir o funcionamento das operações logísticas e a geração de valor para a Companhia e seus *stakeholders*. Por isso, investimos continuamente no desenvolvimento profissional, bem-estar e segurança, promovendo uma cultura organizacional mais forte, humana e inclusiva. **GRI 3-3**

## CULTURA RUMO

Desde 2023, a Rumo vem passando por um processo profundo de reestruturação na área de Gente e Cultura. Como parte desse movimento, foi realizado um diagnóstico cultural, que identificou percepções dos colaboradores sobre os pontos positivos e oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com base nesse estudo, a Companhia reformulou sua identidade organizacional, criando um norte comum e redesenhando os atributos e símbolos da cultura Rumo junto à liderança executiva.

Em 2024, tivemos o lançamento oficial do DNA Rumo, garantindo que os conceitos definidos nas etapas anteriores fossem incorporados ao dia a dia dos colaboradores. Esse processo incentiva o "olhar além", promovendo a colaboração entre diferentes áreas e fortalecendo o senso de pertencimento e impacto coletivo. Além disso, a empresa reforçou a meritocracia, o desenvolvimento de carreira e o fomento à saúde e bem-estar no ambiente de trabalho.

O ano também foi marcado por ações estruturadas para fortalecer a cultura organizacional, impulsionar a diversidade e promover capacitações estratégicas para colaboradores e gestores, por meio da Caravana da Cultura.

## CARAVANA DA CULTURA

Com o objetivo de aprofundarmos cada vez mais as atitudes do nosso DNA de maneira dinâmica e interativa no cotidiano dos nossos colaboradores pelas unidades da Rumo em todo o Brasil, criamos um treinamento gamificado, que além de transmitir a essência da nossa cultura, promoveu conexão e aprendizado de forma leve e impactante, alcançando mais de 1.300 pessoas.

Cada rodada foi uma oportunidade para descobrir talentos, trocar experiências e fortalecer o senso de equipe e propósito que nos impulsiona, atuando como uma imersão na nossa identidade e valores, em que cada participante se viu como peça fundamental na construção do nosso futuro.



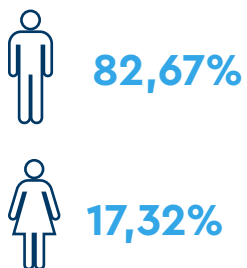
## 10 ATITUDES RUMO

- Fazer o certo**, sempre de forma **ética** e responsável.
- Antecipar-se aos problemas, **planejar** e construir **soluções duradouras**.
- Agir e intervir sempre para cuidar e **garantir a segurança** de todos.
- Atuar com **simplicidade** e **disciplina** para entregar **resultados extraordinários**.
- Olhar além, **colaborando** para os desafios e resultados **de sua e de outras áreas**.
- Ter ousadia para **questionar de forma respeitosa**, inovando e transformando **o hoje e o amanhã**.
- Construir **relações saudáveis** que impulsionem o crescimento da Rumo junto aos nossos clientes, parceiros e comunidades.
- Dialogar com interesse genuíno em **ouvir, colaborar e evoluir**.
- Respeitar e incluir** as pessoas como elas são, valorizando as diferenças.
- Ter curiosidade e iniciativa para seguir sempre **aprendendo**.

## PERFIL

Em 2024, contamos com 7.993 colaboradores atuando na Companhia:

### POR GÊNERO GRI 2-7



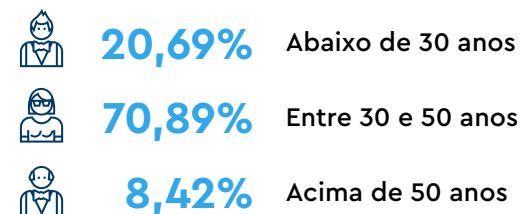
### CONTRATO DE TRABALHO GRI 2-7



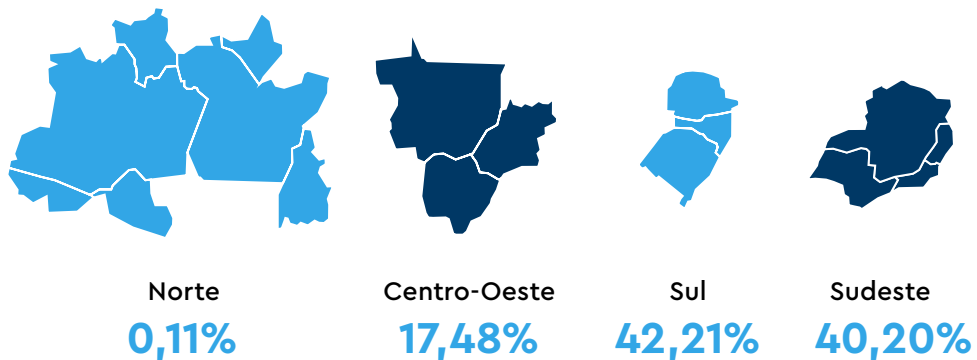
### POR CARGO GRI 405-1



### POR FAIXA ETÁRIA GRI 405-1



### POR REGIÃO GRI 2-7



### POR RAÇA GRI 405-1



A participação feminina na Companhia cresceu 13,52% em valores absolutos em comparação ao ano anterior, mostrando um avanço na inclusão de gênero. Na questão racial, a maioria dos colaboradores se identifica como branca, mas tivemos um aumento de 4,7% na presença de pretos e pardos. **GRI 401-1**

\* Permanente: contratos de trabalho por tempo indeterminado e que são cumpridos em período integral.

\*\* Temporário: contratos de trabalho por tempo determinado e que são cumpridos em período parcial.

## JORNADA DO COLABORADOR

A Jornada do Colaborador consiste em seis etapas com diversos programas e ações de atração, desenvolvimento, aperfeiçoamento profissional e fortalecimento da nossa cultura. Conheça as seis estações dessa jornada:



### ATRAIR

Na Rumo, o movimento só é completo quando envolve todas e todos. A diversidade é um dos pilares fundamentais de crescimento e construção de um ambiente de trabalho mais justo e equitativo. Valorizamos cada história e perspectiva única, pois a riqueza de experiências nos fortalece e nos move adiante. Para garantir a seleção justa e inclusiva, buscamos adotar métodos de recrutamento mais humanos e sem vieses inconscientes.



#### INDIQUE ELAS

Iniciativa para impulsionar a diversidade e equidade na Rumo, ampliando e valorizando a presença de mulheres em todas as posições, inclusive mulheres trans. Os colaboradores podem indicar profissionais para as vagas disponíveis e, caso a candidata atenda aos requisitos solicitados e seja contratada, quem a indicou recebe uma bonificação.

#### PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Com o objetivo de oferecer oportunidades de primeiro emprego para jovens de 18 a 23 anos, em 2024, o Programa selecionou 179 jovens, dos quais 40% são pretos e pardos e 61% mulheres. Os jovens foram desenvolvidos em dois pilares:

- Capacitação técnica: conteúdo específico para apoiar as atividades do dia a dia;
- Atividades práticas na Rumo.

#### PROGRAMA DE ESTÁGIO

Acreditamos que o estágio constitui uma jornada de aprendizado e colaboração na carreira do profissional. Elaboramos o Programa com foco em proporcionar conhecimento sobre o negócio e a estrutura técnica, além de desenvolver habilidades de comportamento, promovendo encontros com as lideranças, rodas de conversa e capacitações. Em 2024, desenvolvemos 85 estagiários, sendo 36% pretos e pardos e 64% mulheres.



#### FIRST JOB

Segundo o estudo Best Internship Experiences (BIE), da First Job, a Rumo é uma das melhores empresas brasileiras para se estagiar.

Em sua 2ª edição no país, o BIE contou com a participação de cerca de 4 mil estagiários para ranquear as 50 empresas mais lembradas por esse público, segundo cinco dimensões importantes: ambiente, aprendizagem e desenvolvimento, benefícios, liderança e talento.



### PROGRAMA DE TRAINEE

O Programa de Trainee da Rumo se destaca pela estratégia de negócios e tem como objetivo formar as futuras lideranças das áreas de operações. A trilha de desenvolvimento inclui plano de desenvolvimento técnico e de gestão, imersão no negócio, mentorias, rotação e participação em projetos estratégicos.

Em 2024, o processo seletivo recebeu mais de 5 mil inscrições, tendo sido aprovados 12 talentos após diversas etapas, como testes de raciocínio lógico, fit cultural, cases e entrevistas. Dos 12 selecionados, 50% são mulheres e 43% autodeclarados pretos e pardos.

### PROGRAMA ESCOLA DE MANOBRA

O setor de transporte ferroviário brasileiro é predominantemente masculino, porém, em conformidade com nosso propósito de ser o Brasil em Movimento, reconhecemos a importância de espelhar a diversidade da população. A Escola de Manobra capacita novos profissionais que atuarão em pátios com locomotivas e vagões e, em 2024, tivemos 135 contratações, das quais 36 mulheres (27%) integraram nosso time de auxiliares de manobra, o estágio inicial para a carreira de maquinista.

### FMT

Para atender às necessidades da Ferrovia no Mato Grosso, buscamos atrair trabalhadores da construção civil, oferecendo uma remuneração competitiva e captando talentos por meio de parcerias com instituições de ensino e participação em feiras de empregabilidade. Essas ações visam também apresentar a Rumo como uma marca empregadora de referência.



**ACOLHER E ENGAJAR**

A Rumo reforça constantemente seu compromisso com a diversidade e inclusão por meio de iniciativas que valorizam a pluralidade na condução de todos os projetos e negócios, estabelecendo o respeito como princípio fundamental em nossos relacionamentos com todos os públicos. **GRI 3-3**

**Acreditamos que a diversidade, a equidade e a inclusão são fundamentais para movimentar o Brasil.**

Continuamos empenhados em criar um ambiente acolhedor e inclusivo, com esforços contínuos para promover a diversidade e inclusão de todos os grupos, priorizando também, o desenvolvimento de pessoas de diferentes origens, culturas e regiões.

**Política de Diversidade**

Em 2024, lançamos a política corporativa que orienta nossa atuação em Diversidade, Equidade e Inclusão e nos direciona na condução de todos os projetos e negócios, para que a Companhia seja um ambiente seguro para todos que fazem parte.



**MAYA**

Desde 2023, contamos com a Maya, tradutora virtual de Língua Brasileira de Sinais (Libras), em nosso site, para promover a inclusão e reforçar a importância do respeito e da acessibilidade em nossas relações.



**META2: AUMENTAR A QUANTIDADE DE MULHERES NA LIDERANÇA PARA 25%**

2023: **25,75%** 2024: **30,23%**

**+ 2 MULHERES NO C-LEVEL**

**CONCLUÍDO**



**PRÊMIO LIDERANÇA FEMININA**

A Gerente Executiva, Renata Ramalho, recebeu o Prêmio Liderança Feminina, concedido pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), reconhecimento que inspira pessoas, instituições e empresas, contribuindo ativamente para ações de diversidade e inclusão na Companhia.

Em 2024, a Rumo fortaleceu seus Grupos de Afinidade, promovendo diversas ações para impulsionar a diversidade, a equidade e a inclusão no ambiente corporativo, além de programas de aceleração profissional e vagas afirmativas. Também oferecemos suporte específico para mulheres vítimas de violência doméstica pelo Programa PraVC, implementação de lactários e licença maternidade e paternidade estendida. Conheça as principais ações:

## ELAS MOVIMENTAM

Movimento pela equidade de gênero e potência feminina

- Live Outubro Rosa, em parceria com o time de Saúde e Bem-Estar;
- Programa Guardiãs – grupo de acolhimento de material rodante;
- Realidade Delas – movimento para conhecer a realidade das mulheres e impulsioná-las;
- Lançamento de coleção especial Elas Movimentam na Grife Rumo.

## IGUAIS NA DIFERENÇA

Movimento pela inclusão de pessoas com deficiência

- 1ª Live Iguais na Diferença, em parceria com o time de Saúde e Bem-Estar;
- Divulgação da Cartilha Anticapacitista;
- Setembro Verde com ação imersiva para que os colaboradores mergulhassem em diferentes atividades práticas, experimentando desafios e a realidade da rotina das PCDs, além da conscientização sobre uso da linguagem inclusiva.

## PLURAL

Movimento pela promoção da diversidade étnica e construção de uma cultura antirracista

- Café com as Pretas, abordando temas de segurança psicológica, física e financeira;
- Divulgação do Manual Antirracista;
- Lives no mês da Consciência Negra;
- Divulgação do Programa de Estágio na Universidade Zumbi dos Palmares;
- Projeto Plural em Movimento para conscientização da Rumo acerca do tema de equidade étnico-racial e aprimoramento profissional de participantes do time Plural.

## DIVERSA

Movimento pela ampliação da representatividade e diversidade de pessoas LGBTQIAP+

- Evento online sobre o Dia Nacional da Visibilidade Trans;
- Lives no mês do Orgulho;
- Evento online sobre o Dia Nacional da Visibilidade Lésbica;
- Lançamento de coleção especial do Orgulho LGBTQIAPN+ na Grife Rumo.



## DESENVOLVER

GRI 404-2

Visando o desenvolvimento profissional e engajamento, disponibilizamos programas de capacitação para todos os níveis funcionais em nossa plataforma de treinamento e aprendizagem (POC), que abrange tanto os cursos obrigatórios quanto os recomendados.

### ACADEMIA RUMO

A Academia Rumo tem a finalidade de criar espaços e direcionar a aprendizagem para que uma competência seja adquirida ou melhorada para encorajar e sustentar nossa cultura. Seu modelo de aprendizagem compreende:

- Conteúdos: por meio da facilitação, experts nos temas e curadoria;
- Pessoas: pelas trocas e networking;
- Redes: pelas conexões, grupos e comunidades;
- Experiências: por meio da prática em ambiente seguro e *on the job*.

Os produtos oferecidos variam desde treinamentos síncronos e/ou assíncronos, ofertados na POC, até programas de incentivo à educação — como 1ª formação, pós-graduação e participação em eventos —, programas especiais de desenvolvimento (aprendiz, estágio, trainee, entre outros), além de programas de mentoria e *coaching*.

A partir da avaliação de competências de nossos colaboradores, priorizamos cinco temas para abordar nos cursos síncronos:

1. Comunicação não violenta, influência e persuasão, *feedback*;
2. Expressão verbal e falar em público;
3. Autogestão e proatividade;
4. Gestão da rotina;
5. Colaboração e *problem-solving* colaborativo.

Adicionalmente, de acordo com as competências mais solicitadas no mercado de trabalho, fizemos uma curadoria e oferecemos mais de 500 cursos no POC, considerando diversos temas, como comunicação, liderança, gestão, etc.

**Impactamos 8.633<sup>1</sup> colaboradores oferecendo mais de 256 mil horas de treinamentos, uma média de 29,7 horas por colaborador. GRI 404-1**

### PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

#### PROCESSOS DA ÁREA DE GENTE

Para capacitar os gestores para que exerçam, de forma eficaz, suas responsabilidades nos principais processos da área de Gente, garantindo alinhamento com as diretrizes estratégicas da empresa.

Ao longo de uma semana, com encontros diários de 2h30, os participantes tiveram a oportunidade de se aprofundar em temas como ciclo de gente, ética, seleção, benefícios, remuneração, entre outros. Em 2024, tivemos nove turmas, com 148 participantes concluindo toda a trilha, representando 27% dos elegíveis.

### JORNADA DE COORDENADOR E GERENTE

Em 2024, ofertamos vagas para treinar 100% dos nossos coordenadores e gerentes, visando reforçar a cultura Rumo, as atitudes do DNA e os princípios de liderança, através de uma trilha composta por etapas de autocohecimento, workshop, gestão de performance, *action learning*, entre outros.

Em relação aos Coordenadores, contamos com 14 turmas, 323 inscritos e 226 participantes que concluíram a jornada. Já em relação aos Gerentes, tivemos 7 turmas, 133 inscritos e 83 participantes que finalizaram o processo.

### PROGRAMA RUMO BELTS

O programa, baseado na metodologia DMAIC (Lean Six Sigma), capacita os participantes a identificar e resolver problemas operacionais, promovendo eficiência e inovação nos processos internos. Entre os impactos positivos da iniciativa, destacamos o aumento da produtividade, a otimização do giro de vagões e locomotivas, a melhoria da segurança e a redução de custos operacionais. Com as certificações Green Belt e Black Belt, os colaboradores aprimoram suas competências técnicas e estratégicas, impulsionando a busca por processos mais eficientes e sustentáveis na Companhia.

<sup>1</sup> O número de colaboradores impactados excedeu o número total de colaboradores reportados (7.993), pois consideramos todas as pessoas que receberam treinamentos durante o ano, independentemente de estarem ativas ao final de 2024.

 **AVALIAR**

Anualmente, realizamos o Ciclo de Gente, no qual todos os colaboradores são avaliados quanto a desempenho, integridade (conforme o DNA Rumo e o Código de Conduta) e habilidades que possibilitam identificar, reter e aprimorar talentos. Esse processo fortalece a conexão com o DNA Rumo ao identificar potenciais sucessores para posições-chave e ao estabelecer um plano de desenvolvimento sólido e alinhado aos desafios futuros, por meio das seguintes etapas:

- **Indicação de pares e colegas:** selecionamos colaboradores com maior convívio para contribuir com *feedbacks* relevantes;
- **Avaliação de competência e potencial:** gestores analisam a aderência ao DNA Rumo e o potencial para assumir desafios estratégicos, utilizando a metodologia de Agilidade de Aprendizagem;
- **Comitês de Gente:** validam e garantem o alinhamento dos planos de desenvolvimento e sucessão;
- **Feedback e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI):** realizamos conversas entre gestores e colaboradores para construir um PDI alinhado aos objetivos individuais e organizacionais.

Em 2024, a avaliação de desempenho e de desenvolvimento de carreira de colaboradores foi focada em profissionais sêniores. Dessa forma, em 2024, 15% do quadro de colaboradores (13% dos homens e 23% das mulheres) receberam avaliações regulares. Por categoria funcional, foram envolvidos 41% de pessoas da área administrativa, 88% da liderança e 2% da operação. **GRI 404-3**





## RECONHECER E RETER

### RUMO RECONHECE



Reforçamos nosso compromisso com a valorização dos colaboradores com a nova plataforma, que visa transmitir a cultura organizacional e incentivar o reconhecimento das conquistas individuais e coletivas dentro da Companhia. Os colaboradores acumulam pontos na plataforma, que podem ser trocados por produtos e serviços, além de receberem mensagens institucionais e participarem de campanhas de reconhecimento alinhadas ao DNA Rumo.

### BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

Oferecemos um pacote de benefícios abrangente em saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores e de seus familiares, que inclui seguro de vida, plano de saúde, auxílio para deficiência e invalidez, licença-maternidade e paternidade estendida e previdência privada.

Além de cumprirmos todas as obrigações legais de contribuição para a aposentadoria, mantemos o plano Futura II, parcialmente subsidiado pela Companhia. A adesão é voluntária e o percentual de contribuição varia de acordo com a soma da idade e do tempo de serviço do colaborador. **GRI 201-3**

Em 2024, a Feira de Benefícios nos permitiu ampliar parcerias e oferecer descontos, com transparência sobre as opções de compra disponíveis. Entre as novidades, aprimoramos a cesta de Natal e o auxílio para material escolar. Também eliminamos a coparticipação na assistência médica, garantindo o pleno acesso de colaboradores ao plano de saúde. **GRI 403-6**

Confira todos os benefícios oferecidos pela Rumo na página 09 da [Central de Indicadores](#).

### PESQUISA VC MOVIMENTA



Também realizamos a pesquisa de clima e engajamento VC Movimenta, uma ferramenta fundamental para medirmos a nossa cultura organizacional e para entender melhor as atitudes e percepções dos colaboradores, servindo como base para futuras ações. Em 2024, foram ouvidos 6.577 colaboradores, alcançando uma taxa de adesão de 88%. As categorias incluídas na pesquisa abrangeram aspectos essenciais do ambiente de trabalho, como:

- Cultura de Integridade (clima de confiança, ambiente seguro, ético e diversidade);
- Agilidade Organizacional (inovação, velocidade da tomada de decisão e benefícios);

- Liderança Responsável (*feedback*, escuta, respeito e dignidade);
- Ambiente de Trabalho Saudável (segurança psicológica, equilíbrio, saúde e bem-estar);
- Remuneração Justa (salário equânime, pacote competitivo e gestão de desempenho);
- Carreiras Atrativas (aprendizagem, capacitação, objetivos de carreira e oportunidade justa de progresso);
- Indivíduos Prósperos (energizados, potencial máximo e plenitude); e
- Engajamento (orgulho, pertencimento e recomendação).

Para cada categoria, a pesquisa ofereceu seis opções de resposta: Discordo totalmente, Discordo, Nem concordo/nem discordo, Concordo, Concordo totalmente e Não sei/Não se aplica (NA).

Os resultados demonstram o engajamento do time, com:

- 93%** dos colaboradores tem orgulho de trabalhar na Companhia.
- 91%** recomendariam a Rumo como um bom lugar para se trabalhar.
- 84%** dos colaboradores se sentem energizados e entusiasmados com o trabalho que realizam
- 74%** dos colaboradores conseguem manter um equilíbrio razoável entre a vida pessoal e profissional.

Acreditamos que a opinião dos colaboradores seja fundamental para a nossa evolução, contribuindo para melhorias contínuas em temas como cultura organizacional, integridade e segurança operacional. Esses *insights* orientam nossas iniciativas e reforçam o compromisso de construir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, seguro e alinhado às expectativas do nosso time.



**META: AUMENTAR O ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO COLABORADOR PARA 82% ATÉ 2025**

2021: **79%** 2022: **82%** 2023: **88%** 2024: **87%**

**CONCLUÍDO**



**FÓRUM INFRA WOMEN BRAZIL 2024**

O Programa Mulheres em Movimento foi premiado como o melhor Programa Pró-Mulheres no setor de Infraestrutura durante o Fórum Infra Women Brazil 2024.



**ENCARREIRAR**

Para que todos que fazem parte da Rumo possam se desenvolver plenamente na Companhia, prezamos por colocar em prática ações de direcionamento de carreira ajustadas à nossa estratégia.

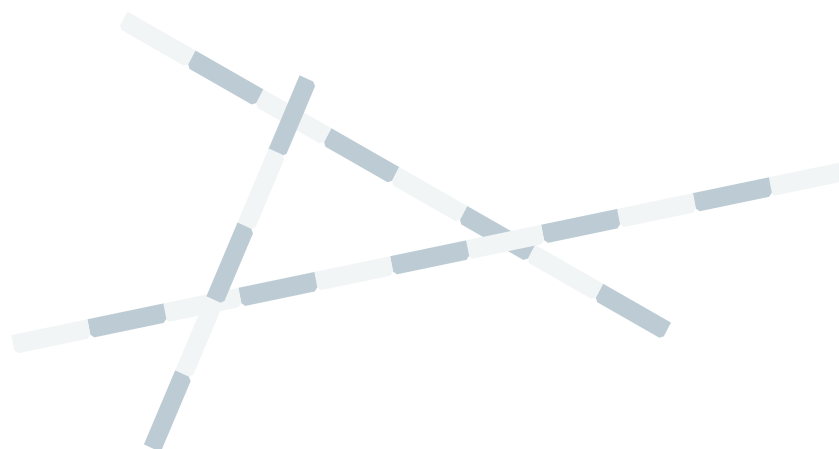
**CARREIRA EM MOVIMENTO**

Na Rumo, priorizamos a valorização profissional de nossos colaboradores, por isso, das 1.866 vagas abertas em 2024, 27,9% foram fechadas internamente.

**PROGRAMA MULHERES EM MOVIMENTO**

Com a proposta de fortalecer o protagonismo das mulheres na Rumo, o Programa contou com três turmas em 2024, totalizando 90 participantes do público-alvo de analistas sêniores, especialistas e coordenadoras, que ao longo de aproximadamente três meses, receberam capacitação para enfrentar os diferentes desafios em relação à ascensão na carreira.

Mais do que um impacto no nosso negócio, a iniciativa inspira mudanças positivas na sociedade, ajudando nossas colaboradoras a desenvolver autoconfiança, superar os obstáculos do mundo corporativo e conquistar novos espaços e posições de liderança.



**PROJETO IMPULSIONAR**

Criado em 2022 com o objetivo de auxiliar na evolução de carreira de colaboradores que se autodeclararam pretos ou pardos, usamos a capacitação como estratégia de inclusão. Foram oferecidas 61 bolsas para o curso de Gestão de Produção Industrial, na modalidade assíncrona, e 64% dos colaboradores selecionados permaneceram ativos no projeto ao final de 2024.

**PROGRAMA DE LETRAMENTO E INCLUSÃO PCD**

O Programa de Letramento busca capacitar e integrar profissionais com deficiência. Um total de 154 colaboradores participaram do Programa até 2024, sendo 13 apenas no último ano. Também avançamos na acessibilidade de nossas instalações e na ampliação de oportunidades para PCDs na Companhia.

# Saúde e segurança dos colaboradores

## SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Integrado ao DNA Rumo, o valor **Unidos pela Segurança** significa assegurar que cada um de nós, nossos colegas e parceiros retornem em segurança para casa todos os dias. Para garantir um ambiente de trabalho seguro, aprimoramos continuamente a nossa estratégia, com visão de curto, médio e longo prazo. Atuamos em prevenção, monitoramento contínuo e melhoria de processos, além de conduzirmos investigações internas robustas para identificar oportunidades na rotina, em processos e em medidas de gestão dos riscos mapeados, elevando o nível de segurança dentro e fora da Companhia.

Nosso compromisso com a segurança está alinhado às melhores práticas do setor e ao desenvolvimento sustentável, com indicadores de segurança integrados à remuneração variável de todos os colaboradores, próprios e terceiros.

Assumimos a meta de manter a taxa de frequência de acidentes (LTIF) em 0,15 até 2025 e, para alcançar esse objetivo, investimos no fortalecimento da cultura de segurança, tecnologia, treinamentos regulares e auditorias. A gestão de riscos integrada assegura que todas as operações atendam aos mais altos padrões de segurança. **GRI 3-3**

### GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da Rumo é organizado no Programa Rumo Zero Acidente, que contempla procedimentos e ferramentas para reduzir acidentes na operação, atuando de forma preventiva.

Guiado pelo princípio "Segurança é um valor – só faça se for seguro" e pelas diretrizes das 7 Regras da Vida, o Programa abrange todos os colaboradores, diretos e indiretos, bem como todas as atividades e locais de trabalho da Companhia. Sua implementação segue normas

#### 7 REGRAS DA VIDA

1. É proibido trabalhar sob efeito de álcool ou drogas.
2. Trabalhar em altura apenas com equipamento de ancoragem.
3. Cumprir o processo de alinhamento de engate.
4. Ficar fora da área abaixo das cargas içadas.
5. Respeitar as regras de boletim de serviço.
6. Executar manutenção somente com bloqueio e identificação.
7. É proibido caminhar sobre massa de produto sem proteção adequada.

regulamentadoras, como a NR 01 e a NBR 14.280, reforçando o compromisso com a segurança em todas as operações. **GRI 3-3 | 403-1**

O Programa conta com auditorias diárias e diversas ferramentas, como políticas, Análise de Segurança da Tarefa (AST), Verificação de Segurança da Tarefa (VST), Avaliação Individual de Risco (AIR) e Observar, Parar e Agir (OPA). Esses mecanismos permitem que os colaboradores façam apontamentos de forma anônima e sem risco de represálias, além de incentivarem a gestão colaborativa dos riscos. Os profissionais também podem realizar avaliações individuais e exercer o direito de recusar tarefas caso não se sintam seguros. **GRI 403-2 | 403-7**

Anualmente, realizamos análises das ferramentas para aprimorar os processos. Monitoramos ações de bloqueio e prevenção de acidentes, promovendo estratégias e campanhas de segurança que reforçam os cuidados, alertam sobre riscos potenciais e alinham as expectativas dos colaboradores. Também investimos em melhorias estruturais em máquinas, equipamentos e ferramentas. **GRI 403-7**



**100%** dos 17.986 colaboradores diretos e indiretos da Rumo estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho e passaram por auditorias internas. **GRI 403-8**

No processo de gestão de saúde e segurança, também contamos com o Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), realizado anualmente para mapear, gerenciar, mitigar e eliminar riscos nas operações com o uso da Definição de Causas e Ações (DCA), analisamos acidentes, cenários e simulados para reforçar a aprendizagem e evitar reincidências. As informações de saúde e segurança são centralizadas para o monitoramento e acesso remoto, permitindo consultas rápidas e abrangentes. Para garantir a aderência às normas e identificação de oportunidades de melhoria, realizamos auditorias internas e externas regularmente. **GRI 403-3**

Em caso de incidentes, o processo de investigação segue as diretrizes da Política de Acidentes, identifica os principais riscos, define medidas de mitigação e etapas técnicas, que envolvem tanto a área relacionada ao evento quanto a equipe de segurança do trabalho. Após essa análise, um comitê é formado para discutir e divulgar as ações a serem adotadas por todos os colaboradores da empresa. **GRI 403-2**

Periodicamente, realizamos pesquisas de satisfação com os colaboradores para avaliar os serviços prestados, como treinamentos e atendimento médico. Além disso, disponibilizamos canais de comunicação como aplicativos anônimos e sistemas de *feedback* contínuo,

que permitem aos trabalhadores reportar dificuldades ou irregularidades diretamente à gestão.

#### **PARTICIPAÇÃO E CAPACITAÇÃO**

Oferecemos periodicamente treinamentos normativos adaptados às necessidades dos trabalhadores, de acordo com a área e função, incluindo aqueles em regiões remotas, que devem ser realizados durante o expediente. Além disso, promovemos campanhas de segurança, Diálogos Diários de Segurança (DDS) e a disseminação de informações via plataformas digitais. **GRI 403-5**

Também realizamos ações de preparação para emergências, como simulados e treinamentos práticos para capacitar os colaboradores no atendimento a situações de risco.

Para colaboradores próprios e terceiros em todos os cargos da Rumo, três capacitações são obrigatórias: **Integração de Saúde e Segurança, Regulamento Operacional e 7 Regras da Vida**. Após os treinamentos, são aplicadas provas para avaliar a eficácia do aprendizado. Ademais, colaboradores terceiros contam com uma plataforma específica para o envio de certificados de treinamentos exigidos conforme sua atividade e legislação. Esses documentos passam por auditorias de validação antes da liberação para o desempenho das atividades. **GRI 403-5**



Todos os profissionais da Rumo podem participar ativamente dos debates sobre segurança no ambiente de trabalho por meio de pesquisa de clima e comitês formados por representantes de diferentes áreas. Esses comitês têm reuniões periódicas, com frequência e poder de decisão ajustados conforme a complexidade do tema discutido, garantindo uma abordagem mais eficaz e alinhada à realidade operacional. [GRI 403-4](#)

Em 2024, capacitamos mais de **5.200** colaboradores no treinamento de primeiros socorros.

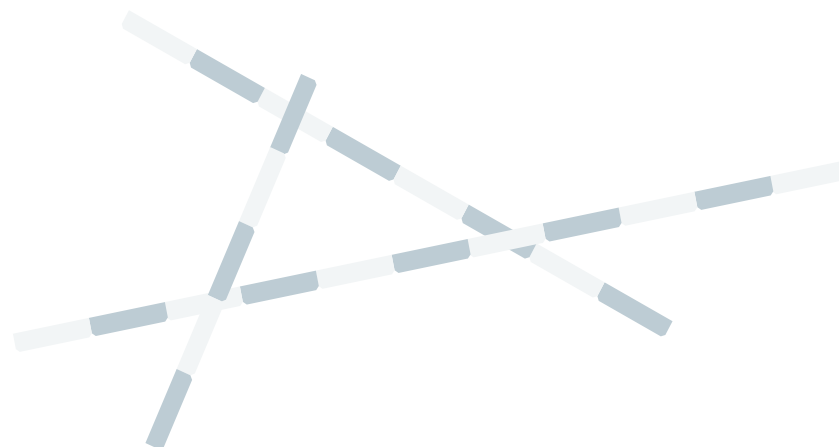
**Para a contratação de prestadores de serviços externos, adotamos critérios rigorosos para garantir as melhores condições de segurança aos colaboradores. Entre os requisitos, destacamos: experiência técnica em normas de segurança do trabalho e capacidade operacional para atender às demandas de suporte e conformidade com as Normas Regulamentadoras (NRs).**



**PRONTOS**

Para fortalecer o cuidado com a saúde mental de nossos colaboradores, realizamos campanhas ao longo do ano para incentivar a empatia e a percepção do bem-estar daqueles ao redor. O acolhimento é o primeiro passo para enfrentar desafios e tratar doenças mentais de forma adequada.

Uma das iniciativas é o "Prontos", ferramenta que avalia a cognição e a saúde geral, incluindo a saúde mental, dos colaboradores nos primeiros 30 dias de trabalho. Além disso, enviamos formulários para acompanhamento contínuo, permitindo uma visão aprofundada dos principais fatores que impactam o bem-estar.

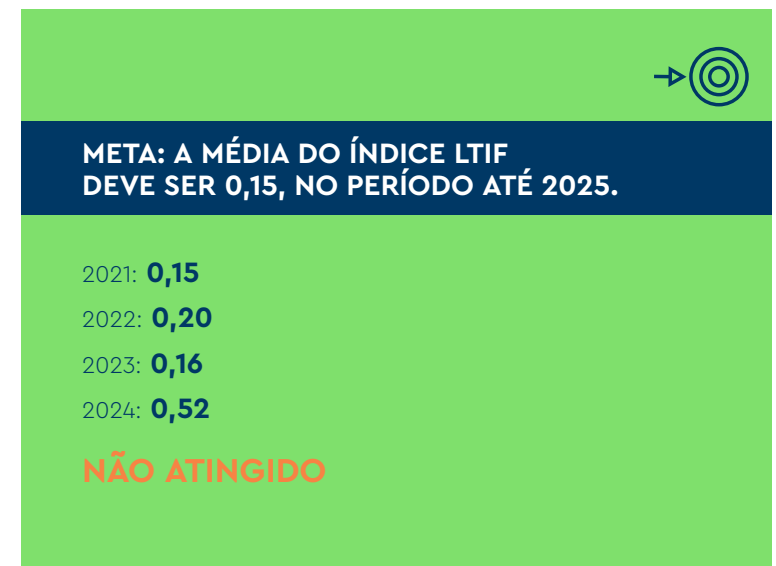


**AJUSTANDO A ROTA PARA UM FUTURO MAIS SEGURO**

Em 2024, enfrentamos desafios significativos na segurança pessoal, com eventos que demonstraram a necessidade de aprimorar nossas práticas e, a partir dos resultados, realizamos uma revisão profunda de nossas estratégias.

A Companhia segue atuando para fortalecer a cultura e seus processos para melhorar seus resultados com a redução das taxas de acidentes pessoais.

Verifique os resultados detalhados na [Central de Indicadores](#).



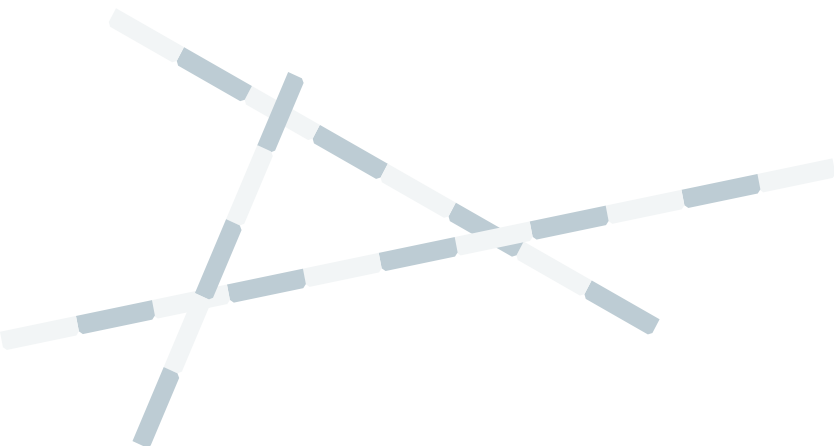
Diante desse cenário, implementamos diversas iniciativas para fortalecer a cultura de prevenção e responsabilidade compartilhada. Realizamos um diagnóstico da cultura de segurança, modernizamos ferramentas, intensificamos a atuação em campo por meio de vistorias, transmissões ao vivo e inspeções, demos início a um projeto estruturado de gestão de riscos, que trará ganhos significativos para a organização. Conduzimos ainda uma investigação interna detalhada para identificar oportunidades de melhoria em nossos veículos e processos.

Para reforçar essa frente, ampliamos a estrutura de segurança com a contratação de novos gerentes, técnicos especializados e equipes dedicadas ao monitoramento em campo, garantindo um acompanhamento mais próximo das operações e maior capacidade de identificação e mitigação de riscos. Fortalecemos também a consciência de que a liderança deve estar presente e acessível às equipes operacionais.

Como parte dessa estratégia, estabelecemos cinco pilares estruturantes:

- **Gente:** avanço nas capacitações, especialmente em nível executivo;
- **Cultura de segurança:** modernização das ferramentas digitais e aprimoramento da comunicação em campo;
- **Engenharia de segurança:** revisão e aprimoramento de ferramentas e processos existentes;
- **Gestão de risco:** estruturação e fortalecimento das metodologias de gerenciamento;
- **Jornada digital:** expansão dos sistemas gerenciais para incluir não apenas a segurança ferroviária, mas também a segurança pessoal.

Nos últimos anos, adotamos o Prisma Ferroviário, um sistema que centraliza o acompanhamento de ocorrências ferroviárias, detalhando investigações, laudos e referências de todos os acidentes. Investimos para expandir essa ferramenta, incorporando um módulo dedicado à segurança pessoal, com monitoramento aprimorado, controle unificado e acesso facilitado a informações críticas. Essa iniciativa, que será concluída em 2025, garantirá um acompanhamento ainda mais eficaz e detalhado, reforçando nosso compromisso com a segurança.



## BEM-ESTAR: CUIDADO DENTRO E FORA DO AMBIENTE DE TRABALHO

Para garantir um ambiente digno e acolhedor para nossos colaboradores, buscamos fortalecer continuamente nossa cultura organizacional, tornando a Rumo uma empresa mais humana. Em 2024, consolidamos a saúde e o bem-estar como pilares estratégicos, estruturando programas voltados à prevenção, monitoramento e suporte à qualidade de vida. Nossa estratégia priorizou a ampliação do acesso à saúde, a promoção de um ambiente de trabalho seguro e a conscientização sobre temas essenciais.



### Janeiro Branco

Atividades focadas na saúde mental;

### Fevereiro

Campanhas de educação financeira;

### Março

Debates sobre micro agressões de gênero e desafios da multitarefa;

### Abril

Blitz de saúde e conscientização sobre o autismo;

### Maião Amarelo

Ações de conscientização sobre a segurança no trânsito;

### Setembro Verde e Amarelo

Conscientização sobre inclusão das pessoas com deficiência e a doação de órgãos;

### Outubro Rosa

Incentivo à prevenção, com isenção de coparticipação médica;

### Novembro Azul

Foco na saúde masculina, também com isenção de coparticipação médica;

### Dezembro

Treinamentos de primeiros socorros e formação de brigadistas de saúde mental.

Para apoiar nossos colaboradores, oferecemos o Programa PraVC, que direciona ao longo do ano suporte especializado, além de ações focadas no bem-estar físico, mental e financeiro, como rodas de conversa, lives educativas sobre educação financeira, campanhas temáticas e visitas às operações para compreender melhor as necessidades e oferecer soluções. Também garantimos apoio emocional, incluindo rodas de conversa sobre luto, reafirmando nosso compromisso com o cuidado completo de nossos colaboradores. [GRI 403-6](#)



### PRÊMIO SAÚDE CORPORATIVA

A Rumo foi reconhecida com o Prêmio de Saúde Corporativa mais Admirado de 2024, concedido pela Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD/PR), destacando seu compromisso com a saúde mental no ambiente de trabalho. A premiação reforça a importância das iniciativas da empresa voltadas ao bem-estar dos colaboradores, alinhadas ao nosso propósito de ser uma organização orientada para as pessoas.

Para as áreas administrativas mantemos a nossa Política de Regimes de Trabalho, que engloba diretrizes para formatos de trabalho híbrido e remoto, proporcionando flexibilidade, redução do tempo de deslocamento e equilíbrio entre a vida profissional e pessoal dos colaboradores, além de estimular uma prática sustentável.

Conheça outras iniciativas que mantemos para cuidar daqueles que movem nosso negócio: [GRI 403-6](#)

#### JORNADA DA SAÚDE

Programa voltado para a conscientização sobre a relação entre saúde financeira e psicológica. Conta com palestras e rodas de conversa, abordando temas como compulsão, vício e os impactos das finanças na saúde mental e familiar. As ações foram realizadas ao longo de julho e agosto, com sessões interativas de 30 a 40 minutos.

#### PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA

Desde julho, o Programa passou a oferecer exames médicos complementares para colaboradores operacionais a partir de 45 anos. Ao todo, foram realizados 168 exames, com direcionamento de casos para médicos especialistas e acompanhamento contínuo.

#### PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE CRÔNICOS E HIPERCONSULTADORES DE PRONTO-SOCORRO

O Programa foi estruturado para acompanhar portadores de doenças crônicas, garantindo suporte multidisciplinar e incentivando o uso adequado dos benefícios da Rumo, como o plano de saúde e o Wellhub.

#### PROGRAMA DE PREVENÇÃO AO USO DE ÁLCOOL E DROGAS

Realizamos o monitoramento e a avaliação de ações preventivas em diferentes regiões.

#### ERGONOMIA

Iniciamos um projeto piloto no terminal de Rio Verde, com pausas programadas para reduzir esforços físicos excessivos, além da adaptação de equipamentos para aprimorar a segurança operacional e a ergonomia dos vagões.

#### UNIFORMES E SEGURANÇA DO TRABALHO

Atualizamos os uniformes com tecnologia MegaFlex, proporcionando maior proteção térmica e UV, além de ajustes nas dimensões para maior conforto e segurança.

#### GESTÃO DE PERNOITES

Realizamos vistorias e melhorias em locais de pernoite dos colaboradores, implementando janelas antirruído e proteção contra mosquitos para maior conforto e segurança.

#### SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) trouxe palestras, treinamentos e atividades interativas voltadas à conscientização sobre saúde e segurança no ambiente de trabalho, reforçando a importância da prevenção de acidentes e do cuidado com a saúde ocupacional.

#### DIA DA FAMÍLIA

O evento proporcionou um momento especial de aproximação entre os colaboradores e seus familiares, promovendo atividades recreativas e educativas para estimular o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.



# Impacto social

## RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Buscamos manter um relacionamento próximo e colaborativo com as comunidades, com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento local sustentável nos territórios que tangenciam a ferrovia da Rumo. Nosso compromisso supera o objetivo de mitigar impactos: queremos consolidar um legado sustentável, de valorização das regiões onde operamos e fortalecer os laços com a sociedade, contribuindo para a geração de empregos diretos e indiretos, a dinamização da economia local, o desenvolvimento de novos fornecedores e o avanço da infraestrutura brasileira. Para isso, investimos em programas e parcerias que promovem benefícios sociais duradouros e a qualidade de vida das pessoas.

**GRI 3-3 | 203-2**

Parte fundamental desse processo é a identificação contínua das comunidades prioritárias e de suas necessidades essenciais. Trabalhamos para compreender os impactos que nossas operações geram, visando a mitigação, gestão e compensação dos impactos negativos de forma responsável. Permanecemos comprometidos em aprimorar as ações e ampliar o impacto positivo, construindo relações cada vez mais sólidas e transformadoras. **GRI 3-3 | 203-2**

Para definir os territórios prioritários e compreender as vulnerabilidades das comunidades, realizamos uma análise com dez áreas do negócio, avaliando múltiplos indicadores. O processo resultou no mapeamento de

23 municípios prioritários, onde concentramos nossas ações por meio de capacitação profissional, incentivo ao empreendedorismo, inclusão social via cultura e esporte e parcerias com governos locais. **GRI 413-1**

Os municípios foram classificados de acordo com os riscos e impactos identificados:

- Muito grave: impacto na reputação, perda da licença social para operar, aumento de custos e problemas regulatórios;
- Grave: impacto na reputação, perda da licença social para operar e aumento de custos.

Dentre os municípios com histórico de relacionamento e ocorrências, destacam-se Praia Grande, São Vicente



**Confira aqui nossas Políticas de Sustentabilidade, Investimento Social Privado e Direitos Humanos,** que orientam nossa atuação social e o relacionamento com as comunidades, garantindo relações éticas, acessíveis e uma convivência harmoniosa com as regiões próximas à ferrovia.

e Cubatão (SP) e Rondonópolis (MT). Nesses locais, realizamos diagnósticos participativos para identificar necessidades locais e estruturar parcerias voltadas ao desenvolvimento social.

Em 2024, destacamos as seguintes iniciativas em prol do impacto social positivo:

**Programa Movimenta Baixada:** a Rumo reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento local, beneficiando 21 mil pessoas, por meio de um investimento direto de R\$ 10 milhões, com o apoio de parcerias públicas e organizações. A geração de renda é essencial para essa transformação e, por isso, capacitamos mais de 400 pessoas, com 20% já inseridas no mercado de trabalho. Implementamos um *game* educacional nas escolas sobre empreendedorismo e educação financeira, alcançando 800 alunos da rede pública de Cubatão (SP). Além disso, atuamos na mediação de conflitos e promovemos reuniões comunitárias para soluções extrajudiciais de regularização fundiária. Com uma metodologia colaborativa, ajudamos três comunidades a concretizarem seus sonhos, criando áreas de lazer e implementando ações ambientais, com a liderança dos próprios moradores. Em Cubatão (SP), o projeto As Maras engajou mais de 200 mulheres no incremento de sua renda e mobiliza 1.500 famílias no programa Decolagem. Na infraestrutura, destacamos a construção e reforma de passarelas,

garantindo travessias seguras sobre as linhas férreas. A aplicação do NPS nas comunidades da Baixada Santista revelou um aumento de 33% no número de promotores, evidenciando o impacto do programa na melhoria da percepção sobre a Rumo.

**Ações de apoio e recuperação no Rio Grande do Sul:** em resposta às chuvas ocorridas em maio de 2024, mobilizamos uma ação humanitária para amparar colaboradores, suas famílias e a comunidade afetada. Saiba mais na página 91.

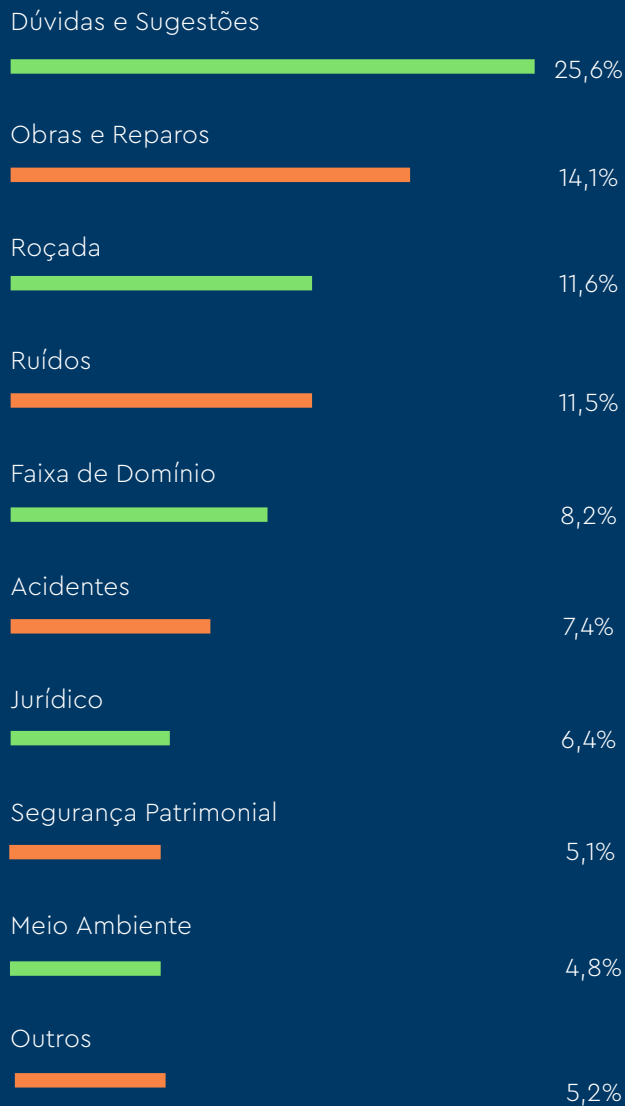
**Relacionamento com comunidades durante a implementação da Ferrovia de Mato Grosso:** saiba mais sobre essas iniciativas e o engajamento com as comunidades locais na página 54.

**CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM AS COMUNIDADES**  
**GRI 413-2**

Diante do impacto gerado por nossas obras de implementação, melhorias e operações, buscamos sempre consultar previamente as comunidades para compreender suas demandas e manter um relacionamento transparente e colaborativo.

**Acreditamos que uma comunicação ética e transparente é essencial para garantir uma operação ferroviária mais segura e transformadora para essas regiões.**

**CATEGORIAS DE REPORTE À OUVIDORIA**



Ao longo do ano, intensificamos nosso diálogo com os territórios, visitando municípios estratégicos, compreendendo suas necessidades e ampliando a divulgação de nossa ouvidoria. Como reflexo desse trabalho, registramos um aumento significativo no número de casos reportados, totalizando 1.231 mensagens – um crescimento de 45% em comparação ao ano anterior.

Tais dados reforçam a importância de uma gestão eficaz dos impactos operacionais, ao mesmo tempo em que demonstram o interesse da população em obter informações e contribuir para melhorias contínuas.

A ouvidoria Fale com a Rumo conta com três meios de contato – telefone, formulário online e WhatsApp – para o registro de solicitações gerais, reclamações, denúncias e dúvidas sobre a operação ferroviária. As mensagens são recebidas por uma empresa independente e especializada, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada caso pela Alta Administração da Rumo.

O canal pode ser acessado pelo site [canalconfidencial.com.br/rumo](https://canalconfidencial.com.br/rumo) ou pelo telefone 0800 701 22 55, disponível 24h por dia, 7 dias por semana.

## DESTAQUES 2024: CAMINHOS PARA A TRANSFORMAÇÃO

### Investimento total

R\$ 15 milhões de investimento direto e + R\$ 31 milhões destinados a 47 projetos incentivados.

### Alcance amplo

Cerca de 250 mil pessoas beneficiadas, direta e indiretamente. Os recursos foram distribuídos beneficiando agentes culturais, população idosa, atletas, jovens, comunidades, pessoas em situação de vulnerabilidade, crianças, adolescentes, mulheres e comunidades em situação de risco.

### Cobertura territorial

23 territórios prioritários de atuação e mais de 80 municípios atendidos em seis estados.

### Diversificação dos projetos

Mais de 600 atividades executadas.

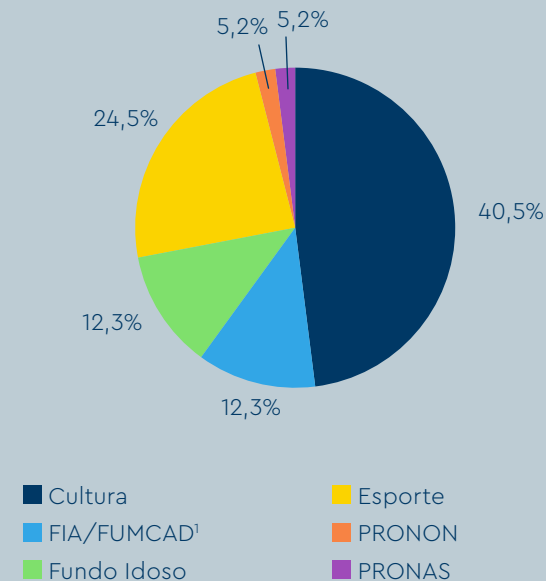
### Principais iniciativas e projetos apoiados:

Taça das Favelas, Futebol de Rua, Trilhos do Conhecimento, Sempre em Movimento, Pequenos Grandes Leitores, Eficácia no Tratamento do Câncer, Programa Na Mão Certa, Arte na Pinacoteca Benedito Calixto, Apoio profissional e educacional para escolas públicas e Rumo ao Natal.

### Parcerias estratégicas

Foram estabelecidas parcerias com organizações locais e outras instituições, como a Central Única das Favelas (Cufa) e a Associação Brasileira de Preservação Ferroviária (ABPF), hospitais e escolas públicas, fortalecendo a atuação conjunta para maximizar os resultados sociais.

PERCENTUAL DESTINADO A CADA LEI DE INCENTIVO



Para saber mais detalhes, acesse o Relatório de Atividades Sociais e do Instituto Rumo

<sup>1</sup> A Rumo recebeu, em 2024, o selo Empresa que Protege e Inclui, concedido pela Prefeitura de Paranaguá por meio da Secretaria Municipal de Assistência Social, em reconhecimento ao seu compromisso no combate à exploração de crianças e adolescentes. Como parte do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, a Companhia investe via FIA na prevenção e enfrentamento desse problema, além de apoiar a estruturação de um Centro de Acolhimento para oferecer suporte especializado às vítimas e suas famílias. **GRI 203-1**



# Segurança nas comunidades

Comprometida com a segurança nas comunidades próximas às suas operações, a Rumo desenvolve e executa iniciativas para minimizar riscos e prevenir acidentes. A partir do Plano Estratégico de Segurança (PESEG), estruturamos ações de conscientização da população quanto aos riscos e de fortalecimento da infraestrutura em áreas de maior vulnerabilidade. **GRI 3-3**

Em 2024, realizamos campanhas de conscientização junto à comunidade, como o Volta às Aulas, o Dia do Ferroviário, o Maio Amarelo e Festas de Fim de Ano, que reforçam a segurança como pilar do nosso trabalho.

Como parte do compromisso de garantir a eficiência e segurança das operações, estabelecemos parcerias com órgãos reguladores, como o Detran e atuamos em conjunto com as prefeituras e demais *stakeholders* para adotar medidas preventivas. Entre as ações realizadas, destacam-se a sinalização e delimitação de faixas de domínio e a construção de passarelas e viadutos em regiões de maior exposição a riscos. **GRI 3-3**

As Passagens em Nível (PNs) Digitais são pioneiras no Brasil e têm contribuído significativamente para a redução de acidentes envolvendo as comunidades. No entanto, essa tecnologia é mais eficaz na redução de abalroamentos, enquanto atropelamentos e avanço de

sinal vermelho ainda impactam negativamente na redução dos índices de acidentes.

Para melhorar a mobilidade e a segurança da população, realizamos a construção de passarelas e viadutos rodoviários em diversos municípios, como Cubatão (SP), Jales (SP), Sumaré (SP), Votuporanga (SP), São Carlos (SP), Embu (SP), Indaiatuba (SP) e São José do Rio Preto (SP).



## PRÊMIO SENATRAN

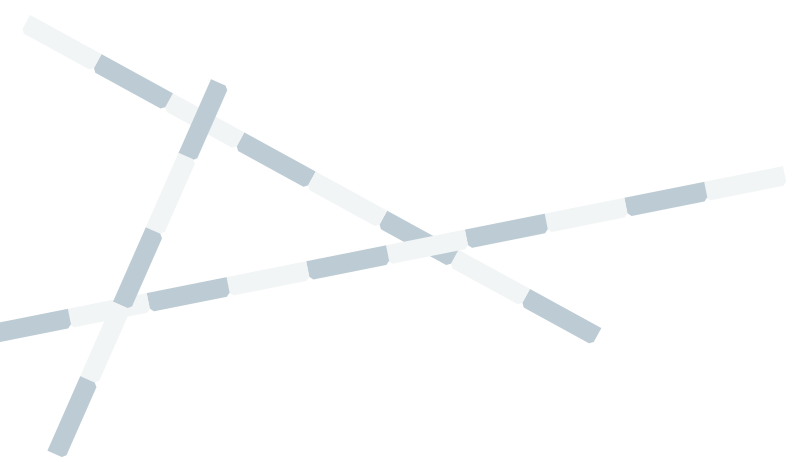
A Rumo venceu o Prêmio Senatran 2024 – uma iniciativa do Ministério dos Transportes que valoriza projetos de segurança viária e inovação – com o projeto Avaliação de Segurança Ferroviária em Passagens em Nível de Pedestre Irregulares, reconhecido por suas soluções eficazes na redução de riscos em travessias ferroviárias não regulamentadas.



**OBRAS NA FAVELA MARTE 3D**

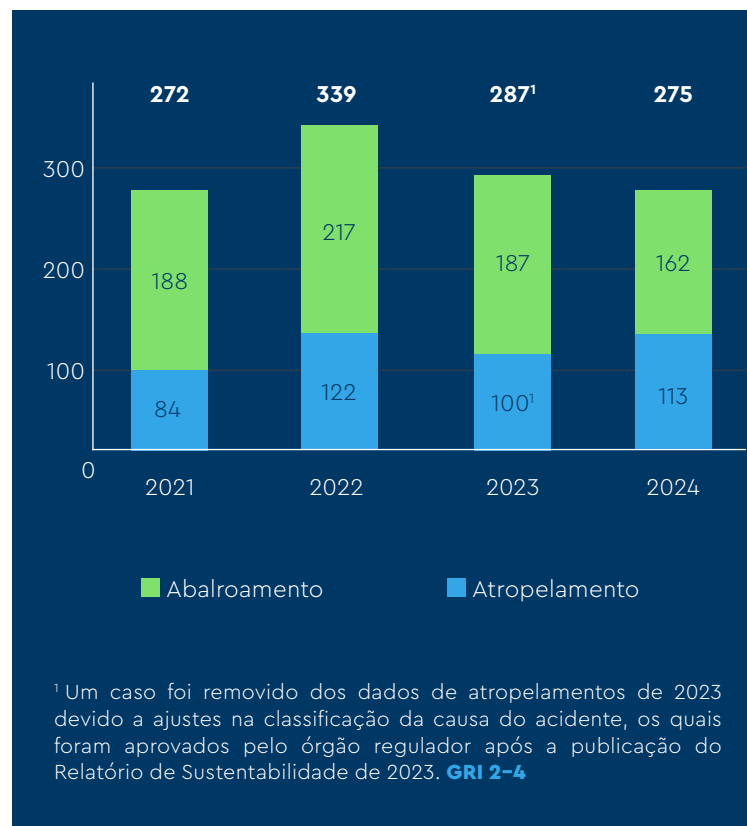
Em 2024, concluímos a construção da passagem inferior para veículos e pedestres que dá acesso à Favela Marte 3D, em São José do Rio Preto (SP), em parceria com a prefeitura do município. A obra recebeu um investimento total de R\$ 12,8 milhões e foi projetada para atender a circulação de cerca de 300 veículos por dia.

A construção possibilitou a eliminação dos cruzamentos em nível, aumentando a segurança e melhorando o fluxo do trânsito na região. Além disso, os trens não precisam mais acionar a buzina, uma vez que há separação completa entre o tráfego ferroviário e rodoviário. Essa passagem faz parte de um conjunto de mais de 30 obras planejadas para os municípios de Cedral, Mirassol e São José do Rio Preto (SP).



**ÍNDICE DE ACIDENTES ENVOLVENDO A COMUNIDADE**

Realizamos avaliações abrangentes dos impactos em saúde e segurança nas comunidades em 100% dos serviços da Rumo, visando implementar melhorias consistentes em cada operação. Os acidentes são classificados conforme sua natureza, sendo os abalroamentos e atropelamentos identificados como os impactos mais significativos e diretos para a sociedade.



Em 2024, registramos 275 acidentes, uma redução de 4,2% em relação a 2023, além da redução de 21% nos abalroamentos da Malha Sul e 5% na Malha Paulista, devido à atuação contínua voltada para a prevenção e conscientização, considerando as interferências de terceiros. **GRI 416-1**



# Confiança que nos move

## NOSSOS CLIENTES

Na Rumo, valorizamos relacionamentos próximos com nossos clientes, oferecendo soluções logísticas eficientes que agregam valor aos seus negócios e promovem a sustentabilidade. Acreditamos que a inovação tecnológica torna nossos serviços mais competitivos e alinhados às necessidades de nossos parceiros.

**Em 2024, consolidamos nosso relacionamento com os clientes, mantendo a confiança mesmo diante de grandes desafios enfrentados.**



Eventos climáticos extremos, como chuvas intensas e enchentes, afetaram a infraestrutura ferroviária, prejudicando a fluidez das operações, especialmente na Malha Sul e no Rio Grande do Sul. Além disso, a quebra da safra de grãos, particularmente do milho e da soja, reduziu a demanda pelo transporte ferroviário, alterando a dinâmica do fluxo de cargas. Ainda,

a implementação do sistema Positive Train Control (PTC), embora tenha aprimorado a segurança, impactou temporariamente a eficiência operacional. Para mitigar esses efeitos, adotamos medidas como ajustes na programação de manutenções e realocação de ativos operacionais, mantendo o diálogo com os clientes para buscar soluções conjuntas e, assim, garantir a previsibilidade e a eficiência no transporte.

Entre os avanços, destacamos o início da operação de transporte de bauxita da Companhia Brasileira de Alumínio (CBA), a inauguração do terminal de Alvorada no Tocantins e a ampliação das operações da Suzano para o transporte até Santos (SP). Alcançamos recordes no transporte de fertilizantes e etanol, atendendo às demandas do mercado.

No campo das parcerias, estabelecemos acordos relevantes para o desenvolvimento de sua infraestrutura logística. Projetos em colaboração com a DPW e CHS no Porto de Santos são fundamentais para expandir a capacidade portuária. O terminal terá capacidade para movimentar 9 milhões de toneladas de grãos e 3,5 milhões de toneladas de fertilizantes.

### TERMINAL RODOFERROVIÁRIO DE ALVORADA

Em parceria com a CHS, inauguramos o primeiro terminal de cargas da Rumo no estado do Tocantins, com capacidade para movimentar 1,5 milhão de toneladas de grãos por ano. A nova estrutura pode receber até 120 caminhões simultaneamente e carregar 12 vagões por hora, ampliando a eficiência na transferência de cargas e garantindo maior agilidade na operação ferroviária.



## SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Na Rumo, acompanhar a satisfação dos clientes é uma prioridade estratégica. Para isso, utilizamos a metodologia *Net Promoter Score* (NPS), reconhecida mundialmente como uma das ferramentas mais eficazes para avaliação de experiência e fidelidade. O NPS nos permite compreender como esses *stakeholders* nos percebem, identificando oportunidades para elevar o nível dos serviços prestados.

A partir dos resultados obtidos, desenvolvemos planos de ação estruturados, que são implementados com o engajamento e a colaboração das áreas responsáveis por cada etapa da jornada do cliente. Essa abordagem integrada não apenas resolve as lacunas identificadas, mas também reforça a busca constante por excelência, traduzindo as percepções dos clientes em melhorias tangíveis e estratégias alinhadas aos nossos objetivos de negócio.

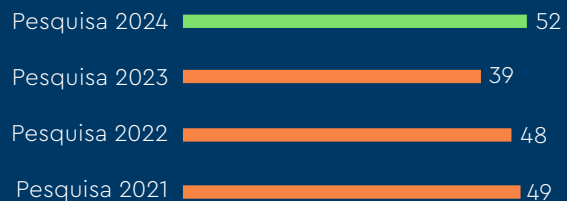
**Para nós, a avaliação da satisfação não é apenas uma métrica, mas um pilar fundamental para a construção de relacionamentos duradouros, no avanço da nossa eficiência operacional — com base no princípio da melhoria contínua — e na entrega de soluções logísticas que gerem impactos positivos em toda a cadeia de valor.**



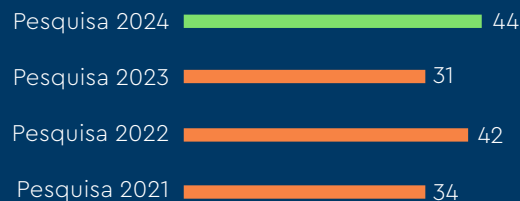
Em 2024, concentramos na pesquisa com clientes para aprofundar nossa estratégia e direcionar ações mais eficazes. Como resultado, alcançamos um NPS de 52, um crescimento de 33% em relação ao ano anterior que nos eleva à Zona de Qualidade. Esse avanço reflete a eficiência de nossos profissionais em implementar melhorias ao longo do ano, impulsionadas por planos de ação assertivos, desenvolvidos para proporcionar uma jornada fluida, eficiente e de alto valor agregado aos clientes.

Vale destacar que, a partir de 2025, a pesquisa com os terminais parceiros será aplicada separadamente da pesquisa com os clientes, permitindo uma abordagem mais direcionada. A primeira edição nesse novo formato será realizada em março.

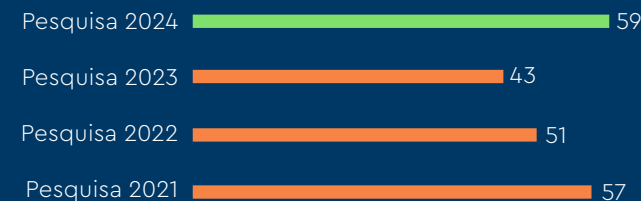
### EVOLUÇÃO NPS RUMO<sup>1</sup>



### EVOLUÇÃO NPS OPERAÇÃO NORTE



### EVOLUÇÃO NPS OPERAÇÃO SUL



<sup>1</sup>Os resultados de 2024 e 2023 consideram apenas clientes, enquanto os de 2022 e 2021 incluem terminais e clientes.

# Cadeia de fornecedores responsáveis

## NOSSOS FORNECEDORES

De modo a ampliar o nosso impacto positivo na sociedade e no meio ambiente, buscamos realizar parcerias com fornecedores responsáveis que compartilhem do nosso propósito e valores. Nossos principais fornecedores estão divididos em duas categorias:

### PRESTADORES DE SERVIÇOS

Incluem manutenção de vagões e locomotivas; locação e manutenção de equipamentos; serviços de segurança; *facilities*; limpeza e conservação; consultorias; empreiteiras e obras de manutenção e expansão; engenharia e tecnologia. **GRI 2-6**

### FORNECEDORES DE MATERIAL

Compreendem material rodante, como vagões e locomotivas; além de materiais destinados à manutenção de vias férreas, operações de terminais de carga e automação, sinalização de via e suporte para operações. **GRI 2-6**

### PERFIL DOS FORNECEDORES

Ano	Porcentagem de fornecedores diretos	Porcentagem de fornecedores indiretos
2023	63%	37%
2024	41%	59%

### CADEIA DE FORNECEDORES

#### FORNECEDORES LOCAIS

Em 2024, **77,2% do orçamento de compras da Rumo foi utilizado na contratação de fornecedores locais** em todos os estados onde mantemos operações: Goiás (GO), Mato Grosso (MT), Mato Grosso do Sul (MS), Paraná (PR), Rio Grande do Sul (RS), Santa Catarina (SC) e São Paulo (SP). **GRI 204-1**

Ano	Porcentagem de fornecedores nacionais	Porcentagem de fornecedores locais
2023	92,9%	82,44%
2024	98,3%	77,20%

Todas as 1.708 empresas homologadas e rehomologadas em 2024 responderam a questionários socioambientais. Desse montante, 759 (44,44%) representam novos fornecedores de insumos e serviços importantes de nossa operação em longo prazo. **GRI 414-1**

Submetemos 100% dos novos fornecedores à avaliação (processo de homologação). Dentre eles, 389 (51,25%<sup>1</sup>) foram selecionados com base em critérios ambientais. Avaliamos 143 quanto aos impactos ambientais e identificamos 15 empresas como potenciais causadoras de impactos ambientais reais ou potenciais. **GRI 308-1|308-2**

<sup>1</sup> A partir de 2024, para o número total de fornecedores selecionados com base em critérios ambientais, foram contabilizados todos os fornecedores que responderam ao questionário socioambiental aplicado e para os quais geramos pedido e/ou estabelecemos contrato. **GRI 2-4**

## PROGRAMA PARCERIA EM MOVIMENTO

Em 2024, realizamos a 4ª edição do Programa Parceria em Movimento, que reconhece e premia os parceiros que se destacam pela excelência em suas entregas, além de incentivar e valorizar projetos que promovem melhoria e agregam valor ao negócio no âmbito de todos os seus *stakeholders*. Os fornecedores podem concorrer nas categorias:

- Performance;
- Destaque;
- Inovação;
- ESG.

A premiação recebeu mais de 30 inscrições de projetos, que foram avaliados com base em critérios como performance, gestão, segurança, conformidade, integridade, inovação e alinhamento ao DNA Rumo. Na categoria ESG, foram registradas 15 inscrições, demonstrando um crescimento significativo no engajamento dos fornecedores com práticas sustentáveis.

Além do Programa, para abordar temas que são relevantes, reforçar os valores Rumo e apoiar o processo de desenvolvimento de nossos fornecedores, realizamos lives, que contaram com significativa participação dos nossos parceiros em cada evento. Foram abordados temas de segurança, ética, sustentabilidade e boas práticas trabalhistas.

## GESTÃO DE FORNECEDORES

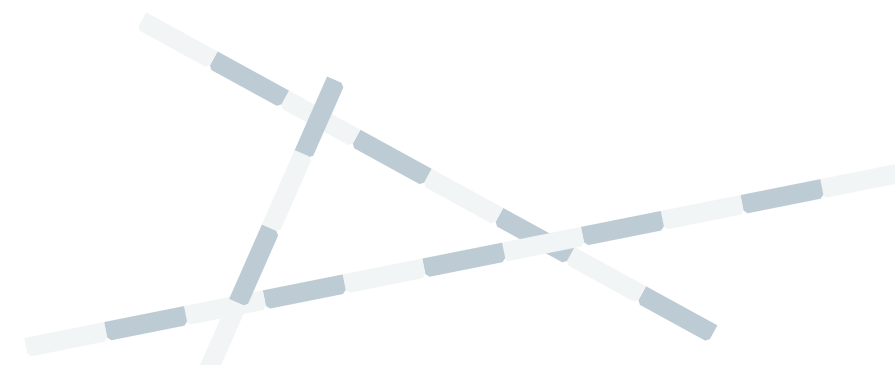
Nossa área de Suprimentos está altamente empenhada em criar um time de fornecedores idôneos, reconhecido por prestar um atendimento de excelência e oferecer produtos e serviços de alta qualidade, participando assim da construção do futuro da logística brasileira. Para a empresa fornecedora ou prestador de serviços fazer parte desse seleto grupo, é preciso cumprir determinados requisitos, submeter as informações necessárias na ferramenta de registro e qualificação da Rumo, bem como atingir a pontuação mínima estabelecida pelos critérios do referido processo.

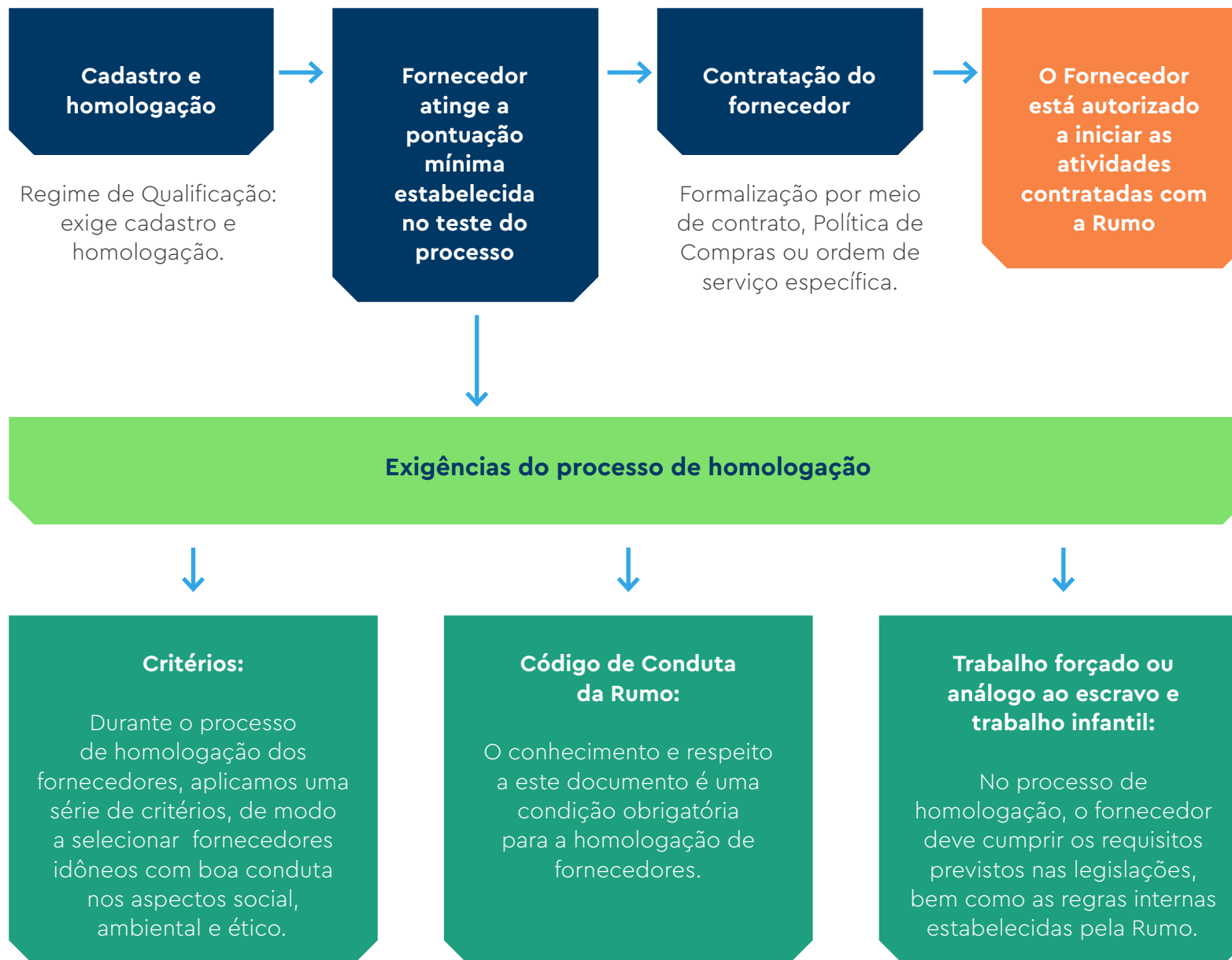
A homologação é aplicada seguindo critérios ambientais, sociais e de governança específicos, mediante o grau de complexidade da prestação de serviço e/ou fornecimento de materiais e insumos, além de ser necessário atender ao Termo de Condições Gerais, em que é exigido que o fornecedor esteja em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

Realizamos um rigoroso monitoramento do cumprimento das regras trabalhistas e de proteção aos direitos humanos em relação aos terceirizados, com exigências contratuais específicas e verificação *in loco*, por meio de auditoria interna e externa, sobre as frentes de trabalho e alojamentos, a fim de avaliar as condições fornecidas. Adicionalmente, solicitamos que os fornecedores sigam o [Manual do Fornecedor da Rumo](#), Código de Conduta e todas as políticas vigentes. **GRI 408-1**

A análise dos fornecedores ocorre pelo gestor de cada contrato, por formulário pré-estabelecido, que consiste no Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF) e engloba indicadores de prazo, escopo técnico e de qualidade, segurança, meio ambiente e cumprimento da legislação. O IDF tem como objetivo verificar o desempenho do fornecedor dentro dos parâmetros estabelecidos pela Rumo para gerar melhoria contínua de sua performance, reduzindo custos e mitigando riscos. **GRI 409-1**

Se for identificada alguma irregularidade, é emitido um Registro de Não Conformidade (RNC) como forma de tratativa. O fornecedor é notificado e tem o prazo de 24 horas úteis para apresentar um plano de ação e/ou evidências de regularização, que podem ser elaborados em conjunto com nosso time. Contamos com um comitê mensal dedicado à gestão desse tema. Caso não haja remediação ou retorno por parte do fornecedor, a área de Gestão de Fornecedores poderá acionar o departamento Jurídico para emissão de uma notificação extrajudicial formal.





Ainda dentro desse processo, também contamos com os Registros de Não Conformidades (RNCs) de Tolerância Zero, que abrangem itens que expõem colaboradores a más condições de trabalho. Portanto, se identificarmos que alguma das condições mínimas pré-estabelecidas não está sendo cumprida, o IDF será zerado e o fornecedor poderá ser penalizado conforme previsto no contrato.

Destacamos que o uso de mão de obra em condições análogas à escravidão pelos contratados concede à Rumo o direito de suspender as atividades ou realizar a rescisão do contrato. O descumprimento de qualquer legislação, regra interna ou cláusula contratual, nas localidades e no atendimento da Rumo ou não, está sujeito a penalidades. Em 2024, não tivemos conhecimento de nenhum caso de descumprimento dos requisitos relativos à proibição da utilização de mão de obra em condições análogas à escravidão e do trabalho infantil por nenhum de nossos fornecedores. [GRI 408 | 409-1](#)

# MEIO AMBIENTE

Gestão em mudanças climáticas	89
Gestão ambiental	95
Biodiversidade	101

## CAPITAIS:



Manufaturado



Natural

## TEMAS MATERIAIS:

- Governança e Ética
- Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões

## ODS DO CAPÍTULO:





# Gestão em mudanças climáticas

## GOVERNANÇA CLIMÁTICA

As mudanças climáticas continuam sendo um dos principais vetores de riscos e oportunidades para as empresas. O aumento da emissão de gases de efeito estufa, causado principalmente por atividades humanas, acelera esse processo, resultando no aquecimento global e na alteração dos padrões climáticos. Esse cenário representa não apenas um desafio ambiental, mas também social e econômico, impactando comunidades e a qualidade de vida das futuras gerações. **GRI 203-2**

No setor de logística, no qual a Rumo está inserida, o uso intensivo de combustíveis fósseis e a dependência do clima, especialmente no transporte de grãos, reforçam a relevância do tema Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões. A Companhia mantém seu compromisso em crescer de forma sustentável, alinhando-se à transição para uma economia de baixo carbono. Para isso, investe na adequação e substituição de ativos, acompanhando a evolução das tecnologias disponíveis. **GRI 3-3**


A governança climática é um pilar estratégico na Rumo, sendo monitorada e supervisionada pela Alta Liderança e pelo Conselho de Administração, com o apoio do Comitê de Sustentabilidade, que se reúne trimestralmente. Além disso, seguimos padrões reconhecidos internacionalmente, como o CDP (Disclosure Insight Action), o



Em 2024, reduzimos em 3,3% as emissões específicas de GEE, em comparação com o ano anterior.

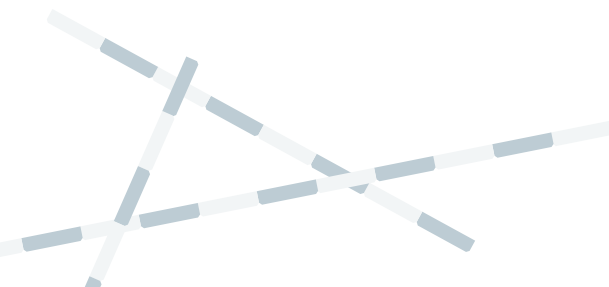
GHG Protocol e a TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), em conjunto com nossa Política de Sustentabilidade. **GRI 3-3 | TCFD**

Para garantir a resiliência do negócio, contribuir com os esforços globais contra as mudanças climáticas e antecipar-se a novas regulamentações, monitoramos as emissões de gases de efeito estufa (GEE), gerenciamos riscos climáticos físicos e de transição e temos uma meta vigente:



**REDUZIR AS EMISSÕES ESPECÍFICAS DE GEE EM 21% ATÉ 2030 (ANO-BASE 2020).**

**STATUS 2024:**  
ALCANÇAMOS UMA REDUÇÃO ACUMULADA DE **11,97%** ENTRE 2020 E 2024.



## RISCOS CLIMÁTICOS

### GRI 201-2 | TCFD

A gestão dos riscos e oportunidades climáticas é essencial para a resiliência do negócio, permitindo a antecipação de impactos, a proteção contra vulnerabilidades e a adoção de um posicionamento preventivo e responsável. Integramos a avaliação de riscos à gestão corporativa e ao planejamento estratégico e financeiro, considerando os riscos físicos (interrupção de operações, danos à infraestrutura e ações emergenciais) e de transição (alternativas tecnológicas para uma economia de baixo carbono). A análise do impacto financeiro dessas variáveis viabiliza ações de adaptação e mitigação, garantindo uma gestão com o olhar para a sustentabilidade e o futuro do setor.

Nosso compromisso de avançar na agenda de mudanças climáticas e incorporar riscos e oportunidades à estratégia corporativa promove a disponibilidade operacional e resiliência dos ativos. A partir das recomendações da Força-tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD), buscamos estabelecer parâmetros para as modelagens climáticas, como escopo geográfico, horizontes temporais e cenários climáticos. Com o apoio do Comitê de Sustentabilidade, monitoramos constantemente nossas operações e implementamos medidas para fortalecer a gestão de riscos climáticos.

### TCFD

**Governança:** o Comitê de Sustentabilidade é responsável por direcionar os temas orientativos de sustentabilidade e ESG, incluindo a governança climática, a gestão de riscos ambientais e a implementação de estratégias de mitigação e adaptação às mudanças climáticas. Dessa forma, asseguramos a abrangência das ações, objetivos e metas, permitindo a consolidação das informações e sua apresentação de forma estratégica.

**Métricas e Metas:** nossas metas ESG são atreladas ao pagamento de remuneração variável de todos os colaboradores e a redução de emissões de GEE é uma delas. Realizamos o monitoramento contínuo do cumprimento da meta de redução das emissões por TKU (gCO<sub>2</sub> eq/TKU), garantindo alinhamento aos compromissos ambientais da Companhia.

**Estratégia:** os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios são incorporados de forma estruturada aos pilares da nossa estratégia corporativa e orientam decisões sobre expansão da infraestrutura, segurança operacional, eficiência energética, inovação tecnológica e descarbonização da operação.

**Gestão de Riscos:** intensificando a integração da gestão dos riscos climáticos aos riscos corporativos e ao plano estratégico e financeiro da Companhia, buscamos evoluir na definição de estratégias e investimentos que minimizem potenciais danos na infraestrutura e nas ações emergenciais tomadas devido ao impacto de eventos climáticos extremos nas operações e entorno, verificando ainda, alternativas que se traduzam como oportunidades.



Para saber mais, acesse o [Relatório de Mudanças Climáticas RUMO S.A. 2023](#).

**GESTÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS TCFD E RESILIÊNCIA OPERACIONAL**

Com base na análise de potenciais impactos no negócio e nas operações, classificamos os riscos identificados a partir de aspectos como probabilidade de ocorrência, potenciais danos à infraestrutura e possibilidade de reparação:

- Físicos: calor extremo, incêndios florestais, estresse hídrico ou seca, deslizamento por chuvas, inundação por chuvas e fluvial e ciclones tropicais;
- Transição: novas tecnologias, análises de mercado, mudança no padrão de consumo, precificação de gases de efeito estufa (GEE), impacto setorial de mudanças climáticas e reputacional.

Em 2024, eventos climáticos extremos como as enchentes severas no Sul do país e o aumento de incêndios florestais em diversas regiões impactaram a infraestrutura ferroviária, exigindo respostas ágeis para preservar a integridade das operações e minimizar prejuízos na movimentação de cargas.



**ENCHENTES NO RIO GRANDE DO SUL**

O Rio Grande do Sul foi impactado por eventos climáticos extremos, que causaram danos nos ativos ferroviários da região, paralisando alguns fluxos logísticos. Os principais corredores de transporte de commodities agrícolas no estado já retomaram a operação, porém o corredor do Tronco Sul, que conecta os três estados da região, segue paralisado por período indeterminado.

Para minimizar as perdas financeiras e preservar empregos e competências técnicas, adequamos a estrutura operacional à nova realidade imposta e realocamos 120 colaboradores para unidades em Santa Catarina, Paraná e São Paulo. Outros 80 funcionários foram redistribuídos internamente, enquanto cerca de 130 trabalhadores terceirizados tiveram seus contratos encerrados.

Atuamos em conjunto com o Ministério dos Transportes, o Governo Estadual, a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) e o Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT) para definir ações de recuperação e manutenção. As iniciativas incluíram a retirada de rejeitos de deslizamentos, a reconstrução de trilhos nos trechos mais afetados e a execução de aterros e reparos em viadutos. Para 2025, analisaremos os investimentos prioritários para a retomada plena das operações e recuperação sustentável da infraestrutura logística.



**PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS**

O aumento dos incêndios florestais no Brasil, especialmente nas regiões da Amazônia, Cerrado e Pantanal, também exigiu uma abordagem estratégica e preventiva. Estruturamos um plano de ação para mitigação de riscos ambientais e operacionais, com foco em monitoramento contínuo, protocolos de contingência e capacitação de equipes. Entre as principais medidas adotadas, destacam-se:

- Suspensão de atividades de alto risco durante períodos críticos, prevenindo incêndios acidentais;
- Implementação de *checklists* de segurança e fluxos de ativação emergencial;
- Monitoramento contínuo das condições climáticas e do índice de inflamabilidade, identificando áreas vulneráveis;
- Capacitação de equipes em parceria com o Corpo de Bombeiros e a Defesa Civil: 750 colaboradores foram treinados em 24 localidades, com cronograma de expansão;
- Estabelecimento de protocolos rigorosos para atividades críticas, como soldagem de trilhos e manutenção de junções mecânicas, reduzindo riscos de ignição e aumentando a segurança operacional.

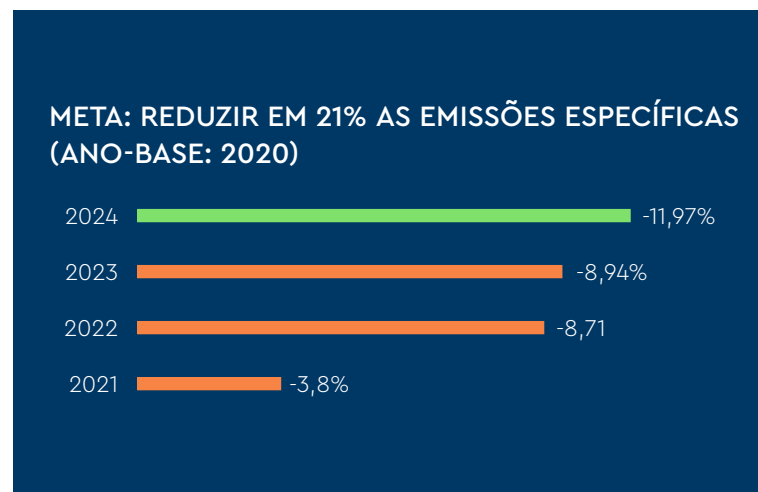
## EMISSÕES

Vários setores desempenham um papel significativo na emissão de gases de efeito estufa, sendo que o setor logístico, em específico, está sujeito predominantemente à queima de combustíveis fósseis, impactando negativamente as mudanças climáticas. Apesar disso, o modal ferroviário se destaca como uma alternativa mais sustentável em comparação com o transporte rodoviário ao emitir 7,9 vezes menos GEE.

Ainda assim, alinhados à diretriz do nosso DNA e Política, seguimos mirando longe com sustentabilidade e entendemos a importância de mitigar os impactos climáticos sempre que possível. Implementamos diversas ações de eficiência energética para aprimorar nossa performance, reduzir o consumo de combustível e, como resultado, diminuir as emissões de GEE em nossas operações. Além disso, buscamos nos posicionar de maneira assertiva sobre o tema, para influenciar positivamente outras partes interessadas. **GRI 3-3 | TCFD**

Em 2024, participamos de diversos fóruns sobre mudanças climáticas, contribuindo para discussões sobre o papel do setor de transportes na redução das emissões de GEE no Brasil, com foco no modal ferroviário. Também acompanhamos a evolução de políticas e regulamentações nacionais, como o mercado regulado de carbono e a taxonomia sustentável, além de normas internacionais, como o IFRS S2, que trata de riscos climáticos.

Seguimos avaliando a temática de precificação de carbono<sup>1</sup> para orientar os investimentos da Rumo, garantindo que os recursos sejam direcionados para iniciativas alinhadas à rota de descarbonização dos negócios e também para nos anteciparmos a um cenário mandatório no futuro.



<sup>1</sup> Na definição do preço interno de carbono da Rumo, foram avaliadas as projeções de precificações que devem ser adotadas mundialmente até 2030, seguindo o Acordo de Paris e também os valores em vigor na América Latina, adotados por empresas brasileiras. Esse valor é atualizado periodicamente, refletindo as inovações em curso na empresa e incorporando novas estratégias de redução de emissões. **GRI 201-2**



**EMISSIONES DIRETAS DE GASES DO EFEITO ESTUFA – ESCOPO 1<sup>1</sup> (tCO<sub>2</sub> EQUIVALENTE)**

**GRI 305-1 | SASB TR-RA-110a.1**

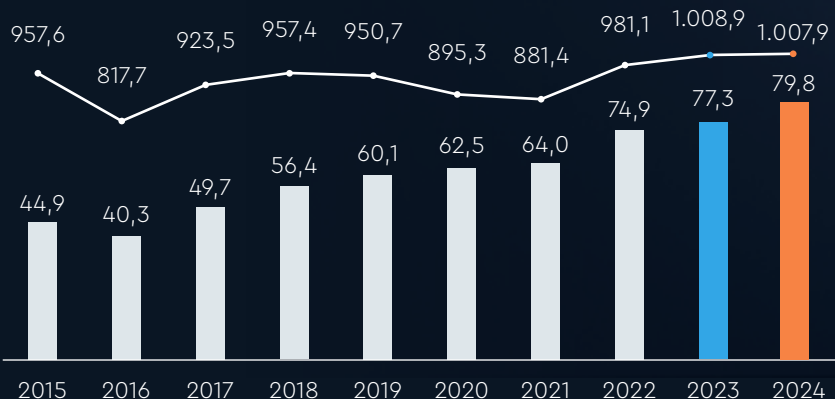
2021	2022	2023	2024
<b>881.421</b>	<b>981.114</b>	<b>1.008.862</b>	<b>1.007.941</b> Redução de 0,091%

**EMISSIONES DIRETAS DE GASES DO EFEITO ESTUFA – ESCOPO 2<sup>2</sup> (tCO<sub>2</sub> EQUIVALENTE)**

**GRI 305-2**

	2021	2022	2023	2024
Localização	<b>7.504</b>	<b>2.632</b>	<b>2.666</b>	<b>3.870</b>
Compra	-	-	<b>1.429</b>	<b>1.436</b>

**EMISSIONES ABSOLUTAS (MIL TON CO<sub>2</sub> EQ./ANO)**



**VOLUME (BI TKU)**

Reforçando nosso compromisso com a mitigação de impactos ambientais no uso de energia elétrica, em 2024 automatizamos parte das centrais de ar-condicionado para desligamento ao atingir determinada temperatura, reduzindo o consumo em 35%. Além disso, mantivemos a aquisição do International REC Standard (I-REC), certificação que garante que parte da energia consumida é proveniente de fontes renováveis.



**SELO OURO NO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL DESDE 2017.**



**SELO CLIMA PARANÁ COM NOTA MÁXIMA PELO SEXTO ANO CONSECUTIVO.**

A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

<sup>1</sup> Foram considerados nos cálculos acima os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO<sub>2</sub>), Metano (CH<sub>4</sub>), Óxido Nítrico (N<sub>2</sub>O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF<sub>6</sub>), Trifluoreto de Nitrogênio (NF<sub>3</sub>) e Clorodifluorometano (R-22). O ano-base escolhido para contabilização é 2024, em razão da continuidade da contabilização de emissões. No referido ano, o total de emissões foi de 1.007.941 ton CO<sub>2</sub> equivalente e as emissões biogênicas totalizaram 147.108,22 ton CO<sub>2</sub> equivalente.

<sup>2</sup> O aumento do Escopo 2, na abordagem de localização, foi de 45% e decorre do aumento do fator médio anual para o sistema elétrico, divulgado pelo MCTI (Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação).

## ECOEFIÊNCIA ENERGÉTICA NA OPERAÇÃO

O transporte ferroviário possibilita um deslocamento eficiente de grandes quantidades de produtos em comparação com outros modais e, para avançar em nossa eficiência energética, buscamos continuamente desenvolver estratégias atreladas ao modelo de condução dos trens e aos investimentos em renovação de frota, revitalização de via permanente, equipamentos de tecnologia, entre outros.

**Em 2024, nossas operações evitaram a emissão de 6,9 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>, quantidade que seria liberada se caminhões estivessem transportando a carga equivalente.**

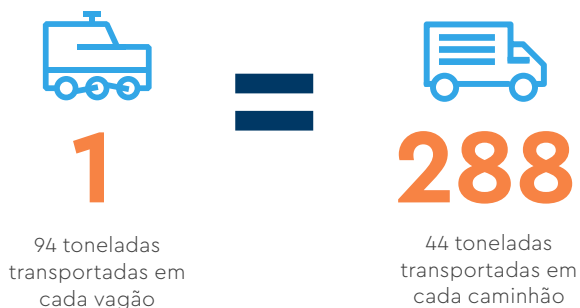
Desde 2015, reduzimos em 41% as emissões, resultado do empenho das nossas equipes em promover e estimular a eficiência energética como forma de mitigar os impactos das mudanças climáticas. Essa redução permitiu que fosse evitada a emissão de cerca de 3,6 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> na atmosfera durante esse período.

Em 2024, concretizamos a adequação de estruturas operacionais para a implantação do trem de 135 vagões, aumentando a quantidade de carga transportada, sem aumento de locomotivas, impactando positivamente em emissões de GEE.

Concluimos os testes operacionais das duas locomotivas híbridas, que demonstraram bom desempenho, alcançando uma economia de combustível de 25,7% (em L/kTKB<sup>1</sup>). Observamos também uma redução significativa na reposição de óleo lubrificante, resultando em menor consumo do produto e emissão de poluentes. A taxa de substituição das locomotivas em movimento foi de 2,6x, sendo necessárias menos máquinas para a operação. Continuaremos monitorando a evolução das tecnologias em operação e o surgimento de inovações para a descarbonização do setor de transportes.

<sup>1</sup> Litros consumidos/mil toneladas brutas transportadas.

**UM TREM DE 135 VAGÕES EQUIVALE A 288 CAMINHÕES**



### POLUIÇÃO ATMOSFÉRICA

Em nossos terminais, a poluição atmosférica tem origem no manuseio de grãos e fertilizantes, abrangendo recebimento, transporte, armazenamento e expedição. A massa de material particulado é quantificada por análise gravimétrica e segue a Resolução Nº 491/2018 do CONAMA. Adotamos tecnologias avançadas para o controle das emissões, como sistemas de filtragem de mangas, jato pulsante, cortinas de ar, portas automáticas e aspiração por ventilador centrífugo.

Em 2024, a emissão média de material particulado foi de 302,62 Partículas Totais em Suspensão (PTS), com amostragem de duas fontes por terminal selecionado e cálculo pela média das fontes e medições.

PTS (MÉDIA) **GRI 305-7 | TR-RA-120A.1**

Terminal	2023	2024
Rio Verde (GO)	354,32	258,86
São Simão (GO)	221,62	224,00
Alto Araguaia (MT)	130,20	596,18
Rondonópolis (MT)	541,38	512,46
Itirapina (SP)	120,87	77,44
Sumaré (SP)	756,81	146,78
<b>Valor final médio</b>	<b>354,20</b>	<b>302,62</b>

# Gestão ambiental

A Rumo adota um modelo estruturado de gestão ambiental, alinhado aos princípios da Política de Sustentabilidade e da Política Ambiental, assegurando que suas operações sejam conduzidas de forma responsável e em conformidade com a legislação vigente. Com foco na preservação dos recursos naturais e na mitigação de impactos, a Companhia implementa ferramentas corporativas reconhecidas e metodologias consolidadas no mercado. Além disso, auditorias internas periódicas garantem a identificação e correção de não conformidades, promovendo a melhoria contínua de seus processos e fortalecendo sua governança ambiental.

## MONITORAMENTO DE REQUISITOS LEGAIS

A partir de 2024, foi implementado o monitoramento de requisitos legais aplicáveis para as áreas operacionais da Rumo, por meio da utilização da ferramenta SOGI Módulo LIRA (Lista Interna de Requisitos Aplicáveis). Esse monitoramento é fundamental para garantir a conformidade com a legislação vigente, assegurando que as operações sejam realizadas dentro dos padrões estabelecidos.

## SIGAR

O SIGAR é o novo Sistema de Gestão Ambiental da Rumo e tem por objetivo padronizar, modernizar e aprimorar processos, sendo uma ferramenta de apoio ao gerenciamento de impactos ambientais resultantes das atividades ferroviárias. A plataforma WebSIG, que consolida uma base de dados georreferenciada, assegura maior integridade das informações, otimização das análises e integração entre áreas.

Suas principais funcionalidades são a visualização espacial dos dados ambientais, gerenciamento de ocorrências ambientais, análise de indicadores dos programas ambientais das Licenças de Operação, e também a confecção de mapas. Seu desenvolvimento reflete o compromisso da Rumo com a inovação e a eficiência na governança ambiental, consolidando sua liderança na transformação digital do setor.

## 06 painéis ambientais para gestão de:

- Efluentes
- Resíduos nas unidades
- Áreas contaminadas
- Ruídos nas unidades
- Flora
- Emergências ambientais



### EU ESRI 24

Fomos premiados pelo desenvolvimento do Sistema Integrado de Gestão Ambiental (SIGAR) durante o evento EU ESRI 24, promovido pelo Instituto de Pesquisa de Sistemas Ambientais, conquistando o Prêmio de Excelência no uso do sistema ArcGIS na transformação digital.

**IDA UNIDADES**

O Indicador de Desempenho Ambiental (IDA) é uma ferramenta de gestão voltada para a identificação e correção de não conformidades, promovendo o tratamento junto as áreas responsáveis. Tem como foco principal o atendimento aos requisitos legais e a melhoria contínua da gestão ambiental em unidades relevantes, como postos de abastecimento, postos de manutenção de locomotivas e vagões, terminais, oficinas e sedes de via.

A avaliação é baseada em auditorias trimestrais, com um checklist estruturado de 77 itens distribuídos em 12 temas, como gestão de resíduos, recursos hídricos, emissões atmosféricas, entre outros. Os resultados classificam as unidades em três categorias: Regular, Atenção e Crítico, e direcionam a implantação de planos de ação, promovendo a mitigação dos impactos ambientais e a sustentabilidade das operações.

**Em 2024, tivemos 66 líderes com metas relacionadas ao IDA e encerramos o ciclo com um avanço de +11,40% acima da meta estabelecida pela Companhia.**



**IDA OBRAS**

O IDA de Obras é uma das principais ferramentas para mensuração da performance ambiental das empresas contratadas para execução de projetos da Companhia.

**PROJETO CANTEIRO SUSTENTÁVEL**

O projeto incentiva a participação voluntária das empreiteiras que, ao aderirem à iniciativa, passam por avaliações mensais da equipe de Auditoria Ambiental da Rumo, com base em critérios como gestão de resíduos, educação ambiental, responsabilidade social, recursos hídricos, eficiência energética, emissões de GEE, entre outros. As empresas que atingem a pontuação mínima recebem a certificação Canteiro Sustentável. A iniciativa busca fomentar práticas sustentáveis nos canteiros e obras, além de estabelecer um padrão inovador de gestão socioambiental, gerando benefícios concretos para o meio ambiente e a sociedade, gestão também aplicada na Ferrovia de Mato Grosso.

**Em 2024, tivemos 19 fornecedores certificados.**

**IDA MALHAS**

Em 2024, foi executado o projeto piloto para calibrar a eficiência da ferramenta.

O objetivo é implementar um sistema de gestão ambiental para avaliação da qualidade ambiental de trechos ferroviários. A avaliação é baseada em 40 perguntas distribuídas em grupos relacionados a resíduos sólidos de via, emergências ambientais, fauna, conformidade ambiental e legal, passivos e reclamações.

Dessa forma, será possível aprimorar o planejamento e a priorização de ações de correção e a mitigação de potenciais impactos nos trechos ferroviários.







## SEMINÁRIO VIA VIVA



Em 2024, fomos destaque como o **Índice de Desempenho Ambiental (IDA)** e reconhecidos, pelo terceiro ano consecutivo, no **Seminário Via Viva** — evento realizado pela Subsecretaria de Sustentabilidade do Ministério dos Transportes.



Ficamos em 2º lugar entre as ferrovias do Brasil no Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da ANTT.

## POLÍTICA AMBIENTAL

Em 2024, reformulamos e lançamos a nova Política Ambiental, com diretrizes para garantir que todas as atividades da empresa sejam conduzidas com responsabilidade e alinhadas às melhores práticas globais. O documento fortalece a governança ambiental, promove ações coordenadas e eficazes para minimizar impactos ambientais e garante a conformidade com os órgãos reguladores.

### A Política Ambiental da Rumo está baseada em seis princípios fundamentais:

- Atuar com responsabilidade ambiental;
- Proteger a biodiversidade;
- Fazer uso sustentável dos recursos naturais;
- Gerenciar resíduos, efluentes e emissões;
- Cumprir a legislação ambiental, licenças e outros requisitos aplicáveis;
- Estabelecer relacionamento com partes interessadas em conformidade com o compliance.

A Política foi apresentada durante a Semana do Meio Ambiente, evento que reuniu lideranças para debater e aprimorar as diretrizes ambientais, facilitando um diálogo aberto sobre programas ambientais, padrões operacionais e estratégias para aprimorar a relação da empresa com o meio ambiente.

Além disso, a Rumo instituiu o Comitê de Meio Ambiente, responsável por impulsionar, promover e garantir a adesão às diretrizes ambientais entre colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.



Acesse a Política Ambiental [clikando aqui.](#)

## RESÍDUOS

Prezamos pelo gerenciamento adequado dos nossos resíduos e atuamos embasados no cumprimento da legislação e de normas técnicas vigentes, pautados nas melhores práticas do mercado. Em nossa visão estratégica, consideramos a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação, de modo a possibilitar um uso mais eficiente dos recursos.

Com metas anuais de redução, reutilização e reciclagem, buscamos soluções inovadoras para minimizar impactos ambientais. Além da política dos 5R's – repensar, recusar, reduzir, reutilizar e reciclar, também estabelecemos parcerias com fornecedores comprometidos com a sustentabilidade.

Utilizamos o sistema Vertown que permite a correta homologação de destinadores e transportadores, armazenando as licenças de operação dos fornecedores e oferecendo uma área dedicada à auditoria e indicadores, garantindo a conformidade dos processos. Em 2024, foram emitidos 8.801 MTRs por meio da plataforma, assegurando o rastreamento completo do processo de destinação de resíduos em todas as suas etapas.

Um dos marcos dos últimos anos foi a certificação **Aterro Zero**, conquistada nos Terminais Rodoferroviários de Alto Araguaia, Alto Taquari e Rondonópolis (MT), onde 99,85% dos resíduos foram reciclados ou coprocessados. O processo de certificação ocorreu após análise documental e auditoria *in loco*.

### 51% dos resíduos não são destinados para disposição final.



### A Rumo é a primeira empresa do setor a obter a certificação Aterro Zero no Brasil. Evitamos a destinação de quase 10 mil toneladas de resíduos em aterros.



#### AÇÕES E PROGRAMAS

Ao longo do ano, implementamos diversas iniciativas para aprimorar a gestão de resíduos, com destaque para:

- Gestão robusta da geração de resíduos pela Vertown, possibilitando uma mensuração mais assertiva, além do controle da documentação;
- Realização de auditorias relacionadas ao Indicador de Desempenho Ambiental (IDA), que apresenta diversos itens relacionados à gestão de resíduos, como desperdício, destinações adequadas, organização, entre outros;
- Envio de óleo para rerrefino, buscando retornar esse resíduo para o mercado;
- Realização de reciclagem de uniformes e EPIs na unidade de Curitiba;
- Intensificação da geração de receitas alternativas com sucata metálica;
- Realização de treinamentos sobre resíduos com 223 participantes.

## ÁGUA E EFLUENTES

Monitoramos e gerenciamos o uso da água e o tratamento de efluentes, assegurando a conformidade com requisitos legais, técnicos e institucionais, além de adotar práticas que promovam o uso racional desse recurso.

Garantimos o direito de captação de água de poços e de corpos hídricos superficiais por meio de outorgas ambientais, cumprindo as diretrizes estabelecidas pelos órgãos reguladores. No uso, buscamos alternativas para otimizar o consumo, incluindo reuso e captação de água da chuva, reforçando nosso compromisso com a preservação e o uso eficiente desse recurso essencial.

Os efluentes das operações passam por tratamento físico-químico e, em alguns casos, por processos biológicos, garantindo que atendam aos padrões exigidos pela legislação e órgãos ambientais. Para isso, antes do descarte, realizamos análises laboratoriais frequentes, assegurando que os parâmetros estejam em conformidade.

Nos corpos hídricos onde há lançamento de efluentes tratados, realizamos monitoramento trimestral dos parâmetros de interesse, antes e depois do ponto de descarte, permitindo o acompanhamento e a identificação de potenciais impactos na qualidade da água.



### AÇÕES E PROGRAMAS

Ao longo do ano, implementamos diversas iniciativas para aprimorar a gestão de água e efluentes, com destaque para:

- Submissão dos dados do subprograma de gestão de efluentes ao Ibama no relatório anual, abrangendo todas as malhas ferroviárias;
- Implementação de torneiras mais eficientes e dispositivos economizadores;
- Divulgação dos indicadores de consumo de água em painéis informativos de algumas unidades, incentivando a conscientização dos colaboradores;
- Treinamentos e Diálogos Diários de Segurança (DDSs) abordando a importância da eficiência no consumo de água;
- Instalação de coletores nos sistemas de ar-condicionado de algumas unidades operacionais, permitindo o reaproveitamento da água;
- Utilização de água de reuso captada das calhas dos telhados de algumas unidades operacionais para a lavagem de vagões, promovendo a economia de recursos.

Em 2024, a Rumo consumiu 1.526,82 megalitros de água, sem captação em áreas de estresse hídrico, principalmente para as atividades da implementação da FMT. **GRI 303-4**

Acesse a página 15 da [Central de Indicadores](#) para conferir as informações completas sobre a captação e o consumo de água da Rumo.

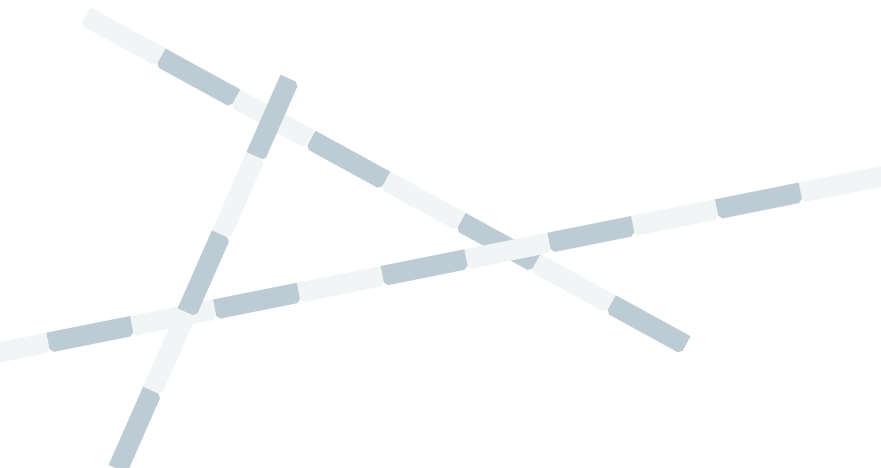
**Este ano, iniciamos o monitoramento da captação e consumo de água nas frentes de obras, reforçando nosso compromisso com a gestão eficiente dos recursos hídricos.**



### NOVAS ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

Como parte do compromisso com a melhoria contínua na gestão de efluentes, instalamos duas novas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), localizadas no Terminal Rondonópolis Administrativo e no Rondopátio, com um investimento aproximado de R\$ 4 milhões. As duas ETEs possuem capacidade de tratar 120 m<sup>3</sup>/dia de efluentes, com uma eficiência de projeto acima de 90%. As obras foram concluídas no início de 2024 e as unidades entraram em operação em abril.

A maior parte dos efluentes tratados nessas unidades é reaproveitada em atividades operacionais no terminal ou destinada para irrigação, reduzindo a captação de água. Essas iniciativas reforçam nossa governança hídrica, refletida na pontuação B- obtida no questionário de Segurança Hídrica do CDP.



# Biodiversidade

A interface com ambientes protegidos e de alta biodiversidade ocorre em todas as atividades que têm interferência com o meio ambiente, trazendo impactos que podem ser imediatos, de média e/ou longa duração. Como principais ações, adotamos medidas e protocolos rigorosos para reduzir impactos, como o risco de atropelamentos da fauna, geração de resíduos, contaminação do solo e interferência na flora e fauna locais. **GRI 304-2**

A implantação de novas infraestruturas e expansão de ferrovias podem levar à perda e fragmentação de habitats, além de criar barreiras físicas que reduzem o fluxo gênico, afetando a variabilidade genética das espécies. Os impactos podem variar conforme a extensão da obra e as ações de mitigação adotadas. Para minimizá-los, aplicamos medidas de controle, compensação e mitigação, sempre em conformidade com a legislação ambiental vigente para o setor ferroviário. **GRI 304-2**

No mês de outubro de 2024, a Rumo participou do maior evento sobre biodiversidade do mundo, a Conferência das Partes (COP) 16 da Biodiversidade, realizada em Cali, na Colômbia. Integramos o evento junto à comitiva do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS).

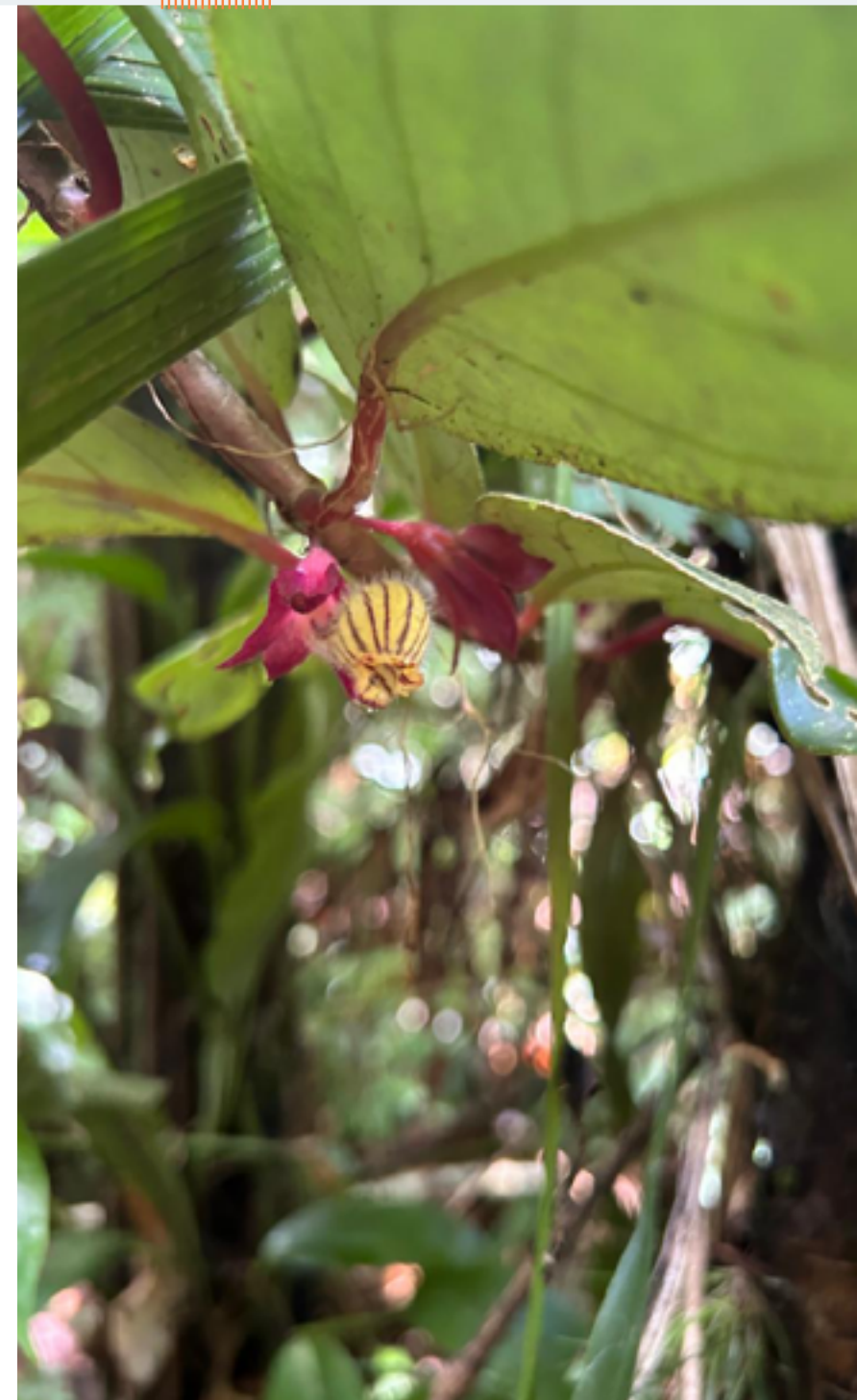
O evento possibilitou a conexão com profissionais dedicados à proteção da biodiversidade e o acompanhamento

de discussões e desenvolvimento de tecnologias globais de suma importância para a proteção e conservação da natureza.

## JUNTOS PELO ARAGUAIA

A Rumo aderiu ao Programa Juntos Pelo Araguaia, um dos maiores programas de restauração florestal do mundo, com o objetivo de promover, sensibilizar, mobilizar e engajar proprietários e produtores rurais para ações de restauração florestal em áreas de preservação permanente, áreas de recarga hídrica e na melhoria da qualidade ambiental na revitalização da Bacia Hidrográfica do Alto Rio Araguaia. Além de cumprir com o compromisso de execução do plantio compensatório vinculado ao empreendimento da Malha Central.

Em maio de 2024, foram executados todos os plantios, totalizando 51,92 hectares, com 86.399 mudas plantadas. Até o momento, foram criados 29 empregos diretos, 48 indiretos e 1.607 pessoas foram beneficiadas diretamente. Além disso, foram realizadas 22 ações/eventos de conscientização ambiental com as comunidades e populações locais. Também, concluímos três etapas do projeto: seleção e mobilização das áreas, elaboração do projeto executivo e implantação dos projetos. A etapa de manutenção/irrigação encontra-se com 65% de execução, enquanto a etapa de monitoramento está com 47% de progresso.



## PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS

As seguintes medidas foram implementadas com o objetivo de reduzir e evitar possíveis impactos que podemos causar:



### Foram instaladas cinco passagens superiores de fauna na Malha Paulista

com o intuito de beneficiar especialmente espécies arbóricolas, como primatas.

Malha Central:



### Instalamos 80 pares de canaletas em passagens

em nível com o objetivo de minimizar o risco de aprisionamento de quelônios (como cágados e jabutis) entre os trilhos.



### Treinamentos sobre animais peçonhentos,

reforçando a educação ambiental e a segurança no trabalho, com 148 participantes no ano.



Como condicionante às nossas Licenças Operacionais emitidas pelo Ibama e parte do Programa de Proteção à Flora, realizamos o

### controle e erradicação

de espécies exóticas invasoras nas nossas faixas de domínio e em áreas de interceptação de Unidades de Conservação. **GRI 304-2**



Como complemento ao controle de espécies invasoras, promovemos o

### enriquecimento da vegetação nativa

nas áreas impactadas, utilizando mudas e sementes apropriadas à fitofisionomia local. Em 2024, essa ação foi realizada no Parque Estadual do Caxambú (PR), com o plantio de 525 mudas nativas, contribuindo para a restauração ambiental da Unidade de Conservação.



### TREINAMENTOS SOBRE FAUNA E FLORA PARA PRESTADORES DE SERVIÇOS

A Rumo promoveu treinamentos específicos sobre fauna e flora para as empreiteiras que nos prestam serviços, engajando suas equipes nas exigências legais e na adoção de melhores práticas ambientais. O treinamento sobre fauna abordou a necessidade de acompanhamento especializado, destacando cuidados no contato com animais e medidas para minimizar impactos na biodiversidade. Já a capacitação sobre flora tratou das diretrizes dos órgãos ambientais para a conservação da vegetação nativa, além de reforçar procedimentos internos da Rumo para a gestão ambiental de obras. Com essa iniciativa, a empresa fortalece sua governança ambiental e reforça a importância da atuação conjunta na conservação dos ecossistemas.

## PROTEÇÃO À FAUNA

Entre as espécies silvestres mais impactadas pela nossa operação ferroviária, destacam-se o tatu-peba, o tatu-galinha, o queixada, o cachorro-do-mato, a anta, o tamanduá-bandeira, o tigre-d'água e o jabuti. **GRI 304-2**

Para proteger essas e outras espécies, é essencial a adoção de medidas de prevenção que evitem e reduzam impactos, como a fragmentação do habitat e que atropelamentos de fauna ocorram. Dentre as estratégias, podemos citar:

### CERCAMENTOS E PASSAGENS DE FAUNA

Contamos com cercamentos e passagens de fauna, que possibilitam aos animais realizar a travessia por baixo da ferrovia, reduzindo o risco de atropelamentos por trem e permitindo a conectividade entre fragmentos cortados pela ferrovia. **GRI 304-2**

### SISTEMA DE AFUGENTAMENTO ANIMAL

Estamos desenvolvendo uma alternativa inovadora para afugentamento de animais que circundam as linhas férreas, a qual se baseia na emissão de ruídos sonoros antes da passagem dos trens. O objetivo é alertar os animais com tempo suficiente para que deixem os trilhos, reduzindo o risco de atropelamento e mitigando o efeito barreira causado pelo cercamento tradicional. Os testes foram realizados com o plantel de antas (*Tapirus terrestris*) do Refúgio Bela Vista (RBV) e três sistemas foram instalados na Malha Norte em 2024, em fase de calibragem e validação de sua efetividade.

### PLANO DE ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIAS (PAE)

Adotamos o primeiro Plano de Atendimento de Emergências para a fauna em ferrovias brasileiras, estruturado para as particularidades do modal ferroviário e voltado ao atendimento de animais silvestres vítimas de colisão com as composições.

O plano foi desenvolvido com base em estudos aprofundados, pesquisas com mais de 500 maquinistas e condutores, mapeamento das características do modal ferroviário e benchmark com rodovias, ferrovias e órgãos ambientais. Além disso, foram criados fluxos, manuais e estratégias de comunicação para aprimorar a gestão da fauna. Como parte da iniciativa, a Rumo implementou um sistema de reporte integrado ao sistema de rastreamento e identificação dos veículos ferroviários, permitindo que os maquinistas notifiquem, em tempo real, mesmo sem internet, colisões ou a presença de animais feridos na via.

Obtivemos uma autorização inédita do Ibama para que colaboradores treinados prestem atendimento imediato à fauna vitimada, agilizando os resgates. Atuamos para distribuir manuais ilustrados, capacitar clínicas veterinárias parceiras e treinar os colaboradores envolvidos em conteúdos teóricos e práticos.

Resultados em 2024:

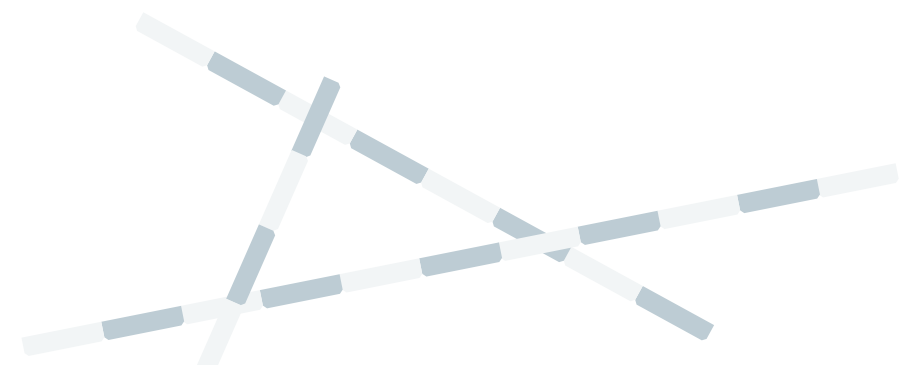
- 18 colaboradores voluntários capacitados;
- 63 reportes pela Macro 61A;
- 100% dos acionamentos de animais feridos atendidos;
- 10 animais salvos.

### ESPÉCIES AMEAÇADAS

A União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês) organiza uma lista de espécies ameaçadas que, junto a listas nacionais de conservação, auxiliam no monitoramento, prevenção e ação nos habitats situados em áreas afetadas por nossas operações.

### GRI 304-4

Não foram registradas espécies criticamente ameaçadas por nossas operações; quanto às ameaçadas, foram identificadas uma espécie em perigo, 11 vulneráveis, 12 quase ameaçadas e 115 pouco preocupantes. Em relação à lista do Ministério do Meio Ambiente (MMA), foram registradas: uma espécie criticamente ameaçada, uma espécie ameaçada e 12 vulneráveis. **GRI 304-4**



### CANALETAS PARA QUELÔNIOS – MALHA CENTRAL

Na Malha Central, especialmente no trecho 10, entre Anápolis (GO) e Porto Nacional (TO), é comum a presença de quelônios, como cágados e jabutis, presos entre os trilhos, onde a alta temperatura da via pode levá-los à morte por intermação. Esses animais acessam a ferrovia principalmente por Passagens em Nível (PNs), o que motivou a adoção de medidas para reduzir esse impacto.

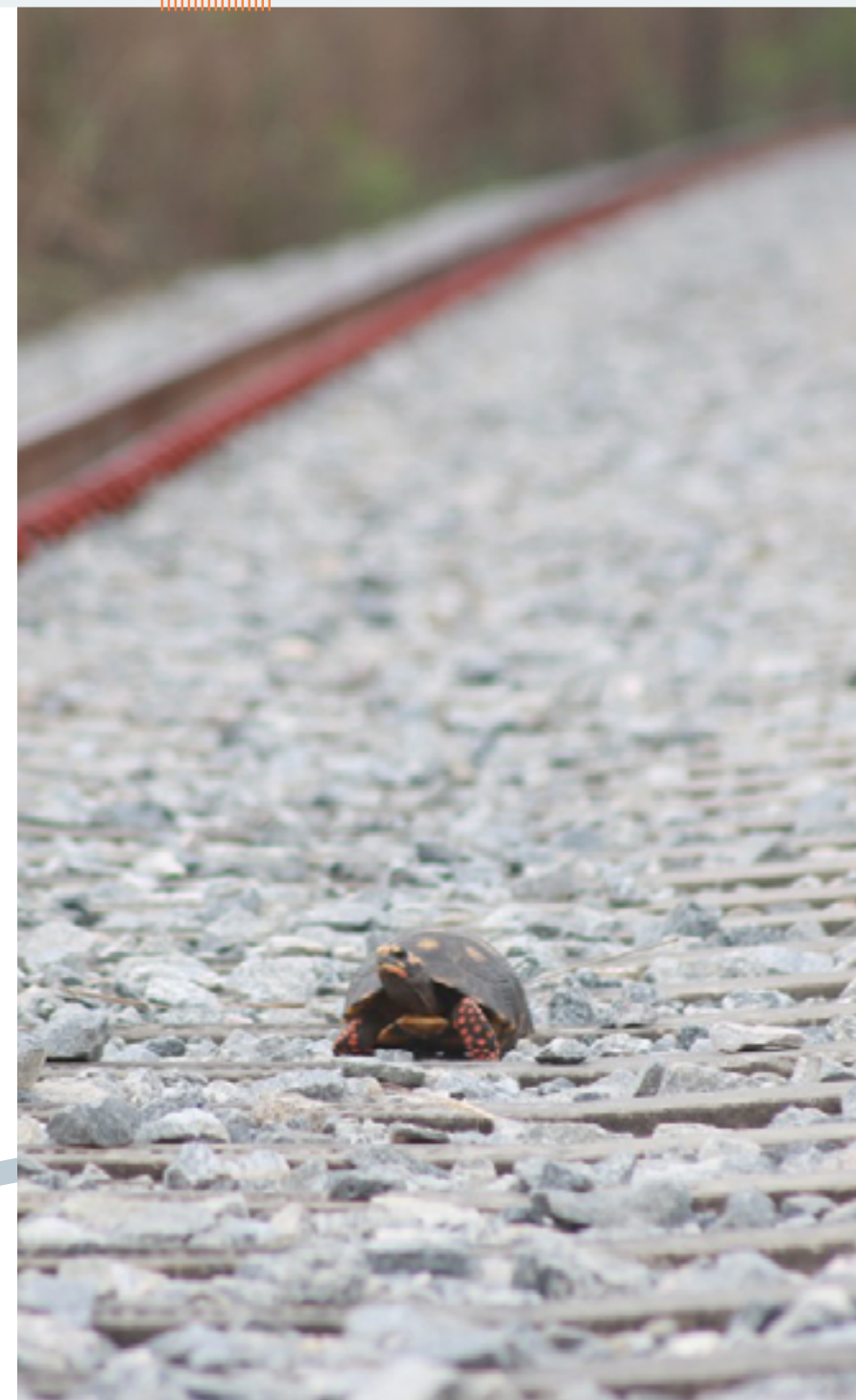
Desde 2022, incorporamos a abertura de canaletas nas PNs às rotinas das equipes de via permanente, com 80 pares de canaletas instalados ao longo do trecho 10. No Dia Mundial da Tartaruga, em 23 de maio, um mutirão realizado em parceria com as empresas Trill Construtora e Via Fauna resultou na abertura de mais 10 pares, reforçando o compromisso com a proteção da fauna local. O objetivo é estender a iniciativa a todas as PNs do trecho.

Monitoramentos indicam que, onde há canaletas, não há registros de óbitos, evidenciando a eficácia dessa solução na preservação de espécies como o Jabuti-piranga (*Chelonoidis carbonaria*) e o Cágado-de-barbicha (*Phrynops geoffroanus*).

### WORKSHOP RODOVIAS E FERROVIAS

Em fevereiro de 2024, a Rumo Logística promoveu o primeiro workshop entre concessionárias de ferrovias e rodovias, reunindo representantes das áreas de Meio Ambiente da Rumo, Vale, VLI, CCR e Arteris, além de consultores das empresas Via Fauna, Concremat Engenharia e Tecnologia e pesquisadores da Unesp.

O encontro teve como objetivo a troca de experiências entre os modais, abordando desafios e boas práticas em programas ambientais, licenciamento, capina química e tratativas com o Ibama e demais órgãos fiscalizadores. A iniciativa fortaleceu o compartilhamento de aprendizados e estratégias para aprimorar a gestão ambiental no setor de transportes terrestres.





## PROGRAMA DE PROTEÇÃO À FLORA

As ações de proteção da flora têm como objetivo minimizar, mitigar e conservar a diversidade de espécies e dos ambientes por onde passamos. Pensando na conservação genética das espécies nativas nas nossas áreas de atuação, temos um programa que visa a coleta de sementes para a produção de mudas, com a realocação de epífitas e o plantio de plântulas nas áreas das obras e projetos. Este processo assegura a reintrodução de espécies em locais adequados, promovendo o enriquecimento e a restauração ambiental.

Os impactos mais significativos ocorrem na supressão de vegetação para projetos de expansão, como pátios e extensão de vias. Todas as intervenções seguem com rigor as autorizações ambientais, acompanhadas por projetos de compensação para mitigar os impactos.

Ao longo do ano, promovemos ações de plantio associadas a campanhas de educação ambiental, doações de mudas e iniciativas em datas comemorativas.

Além disso, realizamos e monitoramos plantios compensatórios em Unidades de Conservação, Áreas de Preservação Permanente (APPs), Corredores Ecológicos e faixas de domínio em diferentes biomas, selecionados por diretrizes técnicas dos órgãos ambientais como Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) e Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio), garantindo a adequação às especificidades de cada bioma.

Subsidiados pela Rumo e conduzidos por empresas especializadas, os projetos de compensação têm o propósito de restaurar e regenerar áreas degradadas. Nos últimos anos, realizamos o monitoramento e a manutenção dos seguintes projetos:

### GRI 304-3

**Terminal de Itirapina:** com plantio de 40,8 hectares aprovado pela CETESB, realizado dentro de uma propriedade rural da Rumo, na APA Corumbataí (Uso Sustentável). Área em desenvolvimento, formação avançada em fragmento florestal de Cerrado.

**Flona de Ipanema:** com plantio de 22 hectares em áreas de Mata Atlântica e Cerrado, aprovado pelo Ibama e ICMBio, dentro da Floresta Nacional do Ipanema, em Iperó (SP) – área de Uso Sustentável. Em 2024, o projeto recebeu o termo de encerramento emitido pelo ICMBio, atestando que a restauração atendeu às expectativas e aos compromissos firmados pela Rumo.

**Córrego São Luiz – Malha Norte:** 4,2 hectares. Áreas de Restauração Ambiental no município de Costa Rica (MS) aprovado pelo Ibama. A área está em desenvolvimento, em fragmento florestal de Cerrado.

**Programa Juntos pelo Araguaia - Malha Central:** 51,12 hectares. Áreas de Restauração Ambiental no Lote 01 (13 áreas) do Programa Juntos Pelo Araguaia. Aprovado pela SEMAD (GO). A área está em desenvolvimento, em fragmento florestal de Cerrado.

**Projeto Tocantins:** com o plantio previsto de 300 hectares. Iniciada a implantação de 50 hectares em 2024. Áreas de Restauração Ambiental na região do município de Gurupi (TO). Aprovado pelo Ibama. A área está em desenvolvimento, em fragmento florestal de Cerrado.

**PRAD km 21+215 – Malha Sul:** 0,06 hectares. Município de Almirante Tamandaré (PR). Aprovado pelo Ibama. Área em monitoramento de regeneração natural para posterior semeadura em fragmento de Mata Atlântica.

**PRAD km 24+087 – Malha Sul:** 0,11 hectares. Município de Almirante Tamandaré (PR). Aprovado pelo Ibama. Área recebeu a semeadura de espécies forrageiras e está em acompanhamento para garantir o adequado desenvolvimento da vegetação.

**Plantio de mudas além das obrigações:** 1.000 mudas no Parque Natural Municipal Salto do Sucuriú, em Mato Grosso do Sul. Plantio de mudas na Área de Relevante Interesse Ecológico (ARIE) Mata de Santa Genebra, no município de Campinas (SP).

**PRAD km 25+715 – Malha Sul:** 0,1 hectare. Município de Almirante Tamandaré (PR). Aprovado pelo Ibama. Contenção do fluxo hídrico na área com a instalação de sistemas de dissipação de energia e revegetação da mesma através da coleta e dispersão de sementes de espécies nativas do entorno. Medidas essas que garantiram a revegetação do local.

**PRAD km 247+000 – Malha Sul:** 0,65 hectares. Município de Ponta Grossa (PR). Aprovado pelo Ibama. Área em monitoramento de regeneração natural para posterior semeadura em fragmento de Mata Atlântica.

A Rumo também mantém programas específicos para a conservação da flora em suas diferentes malhas ferroviárias, garantindo a conservação da biodiversidade e o cumprimento das exigências ambientais.

#### MALHA SUL

O Programa de Proteção à Flora na Malha Sul abrange o Monitoramento e Controle de Vegetação Invasora e o Subprograma de Recomposição da Vegetação, garantindo a compensação ambiental de supressões autorizadas. As Autorizações de Supressão de Vegetação (ASVs nº 16.220 e 16.499/2024), renovadas em 2024, regulam as intervenções em Unidades de Conservação no Paraná e Áreas de Preservação Permanente (APPs) na região dos estados do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul para as atividades de manutenção de baixo impacto.

#### MALHA CENTRAL

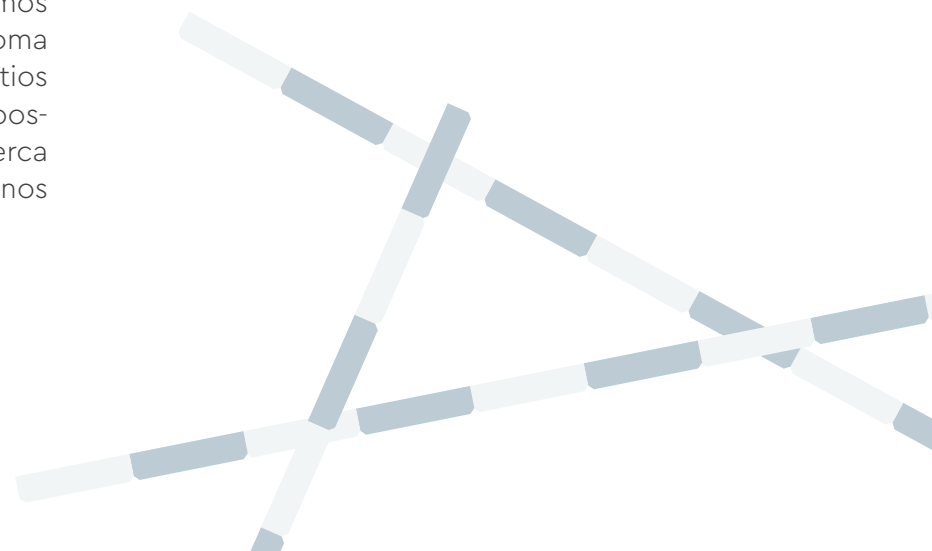
Executamos plantios compensatórios e ações de recuperação ambiental, incluindo a restauração de matas ciliares e recuperação de áreas degradadas, no total de 1.446 hectares de compensação. Em 2024, recebemos o encerramento de 850 hectares de plantios no Bioma Cerrado perante o Ibama, atestando que os plantios atenderam aos compromissos de restauração propostos para o projeto da Malha Central e mantemos cerca de 600 hectares em implantação e manutenção nos demais projetos.

#### MALHA OESTE

Na Malha Oeste, o Programa de Proteção à Flora inclui o controle de espécies exóticas, como a leucena, na Floresta Nacional de Ipanema (SP) e um plantio compensatório de 28 mil mudas em 44 hectares na Reserva Biológica Marechal Cândido Mariano Rondon (MS), no Bioma Pantanal.

#### MALHA PAULISTA

A Malha Paulista conduz, assim como as demais Malhas, a capina química controlada, restringida nas áreas de APPs interceptadas e outras regiões sensíveis. Além de realizar plantios compensatórios, como os 22 hectares na Floresta Nacional de Ipanema (SP), que contou com o plantio de 55 mil mudas, que foi encerrado pelo ICMBio. Para 2024/2025, estão previstos cerca de 20 hectares, sendo metade na Flona de Ipanema e metade em território indígena no município de São Paulo (SP).



### PROGRAMA TODO DIA É DIA DA ÁRVORE

Desde 2021, o Programa promove ações de educação ambiental e plantio de mudas em celebrações como o Dia Mundial do Meio Ambiente e Dia da Árvore, incentivando a conscientização e o envolvimento das comunidades. Em 2024, foram realizadas 22 atividades, incluindo palestras, 1.150 mudas plantadas e doadas nas ações e 3.992 mudas doadas pelo Programa Juntos pelo Araguaia nos estados de São Paulo (SP), Paraná (PR), Rio Grande do Sul (RS), Santa Catarina (SC), Goiás (GO) e Tocantins (TO).



#### CDP

Avançamos em 2 níveis no questionário de Florestas do CDP (de C para B).

Essa evolução no Índice demonstra que os compromissos da Rumo e as práticas internas relacionadas à esta temática são cada vez mais comprometidos com a sustentabilidade e a conservação das Florestas.

### CONTROLE DE ESPÉCIES EXÓTICAS INVASORAS

O Subprograma de Controle de Espécies Exóticas Invasoras tem como objetivo remover espécies arbóreas exóticas que ameaçam a biodiversidade nos trechos ferroviários que interceptam Unidades de Conservação (UCs), contribuindo para a conservação e transformação dos biomas nativos, além de evitar que espécies invasoras comprometam a integridade dos ecossistemas.

O programa surgiu a partir da revisão do Plano Básico Ambiental (PBA), quando a Rumo propôs uma metodologia para ampliar os benefícios ambientais, priorizando áreas sensíveis dentro das UCs. Inicialmente, a obrigação legal se limitava ao monitoramento e à manutenção da ferrovia, mas a estratégia foi aprimorada para incluir a avaliação e o controle de espécies invasoras. Atuamos em parceria com UCs, fortalecendo esse trabalho para além da faixa de domínio da ferrovia.

Em 2024, a supressão de espécies exóticas ocorreu no Parque do Caxambú, UC localizada em Castro (PR), na Malha Sul, com a remoção de 478 matrizes arbóreas, de espécies como Pinus e Eucaliptos que impedem a regeneração natural. Na Malha Paulista, o controle foi realizado na zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar (Núcleo Curucutu), na região de Evangelista de Souza (SP), em parceria com a Fundação Florestal.



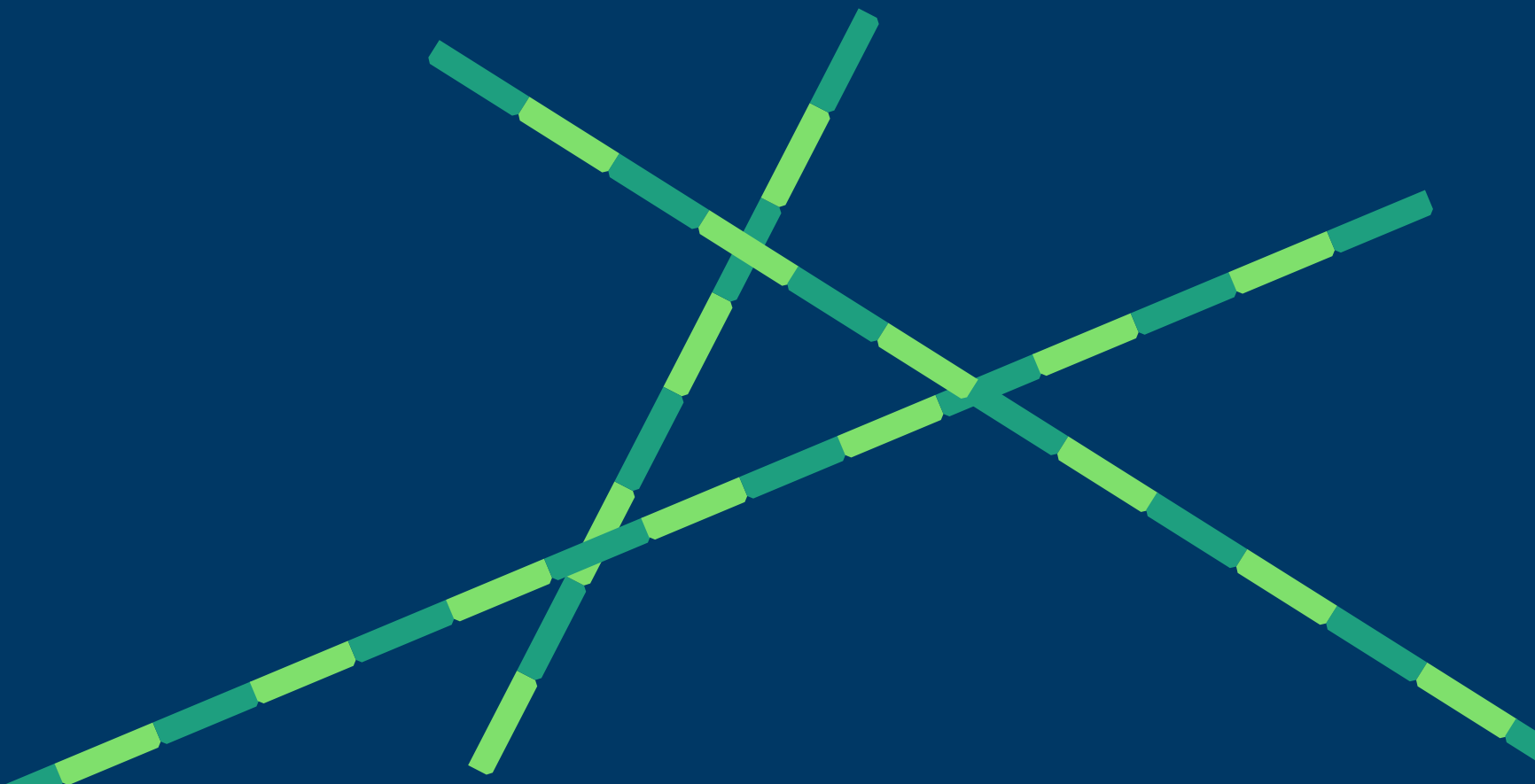
### INCÊNDIO NO PANTANAL

Os incêndios florestais têm se tornado uma preocupação ambiental e social cada vez mais crítica, agravada pelas condições climáticas extremas, que combinam altas temperaturas, baixa umidade e ventos fortes, criando um ambiente ideal para sua propagação.

Em 2024, houve uma ocorrência de incêndio de grandes proporções no Pantanal, durante uma atividade de manutenção da ferrovia, realizada por uma contratada da Rumo. O episódio resultou em penalidades e reforçou a necessidade de aprimorarmos nossas práticas preventivas e operacionais. Diante desse cenário, intensificamos as ações de contingência e adotamos medidas mais rigorosas para prevenir e mitigar riscos. Entre as principais iniciativas, destacamos:

- A criação de grupos de trabalho multidisciplinares para o gerenciamento de incêndios florestais;
- A criação do procedimento de combate a incêndios florestais;
- O levantamento e suspensão temporária de atividades de alto risco em todas as áreas da Companhia;
- A implementação de checklists de prevenção e combate a incêndios, conforme o nível de risco de cada operação;
- A capacitação das equipes por meio de treinamentos e simulações, preparando-as para agir em cenários de risco;
- O reforço na estrutura das equipes de via permanente, garante maior capacidade de resposta em áreas sensíveis.

# RUMO AO FUTURO



# Perspectivas

**Seguimos transparentes, autênticos e pioneiros rumo ao futuro, levando nossas soluções logísticas além das ferrovias.**

Temos grandes oportunidades de crescimento, impulsionadas pelos ganhos de capacidade, assegurando o equilíbrio entre a demanda dos setores produtivos e o escoamento eficiente para os mercados consumidores.

Avanços nos negócios são trazidos por projetos como a Ferrovia de Mato Grosso e obras estratégicas que abrem novas **possibilidades para aumentar a eficiência** e reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Esses investimentos contribuem para **a sustentabilidade do setor logístico brasileiro** e conciliam o nosso crescimento às metas ambientais globais.

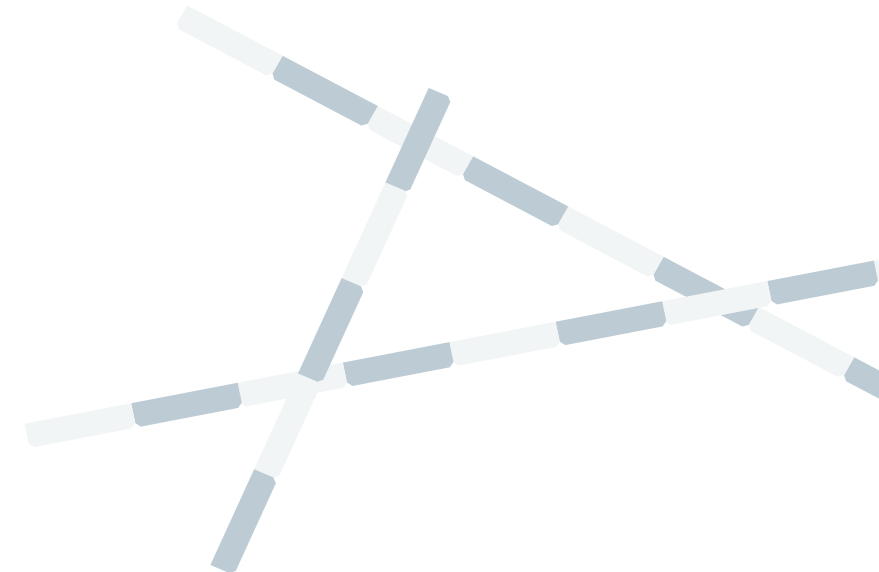
Nesse objetivo, **reconhecemos os desafios existentes** podem impactar as operações. Para os volumes transportados no primeiro semestre, a safra de milho constitui um fator crítico por ser fortemente influenciada por condições climáticas. Enfrentaremos também a complexidade dos projetos de expansão, que engajam mais de 10 mil colaboradores indiretos e envolvem o atendimento a questões regulatórias e ambientais, que nos exigem atenção e cuidado para cumprir os planos dentro do cronograma.

**Nosso compromisso com a segurança operacional e das pessoas é prioridade.** Continuaremos investindo na capacitação e retenção de nossas equipes, além de fortalecer práticas de direitos humanos e condições de trabalho, especialmente em áreas remotas. Ao mesmo tempo, estamos promovendo uma transformação cultural, tornando a Rumo mais horizontal, colaborativa e humana.

Na satisfação dos clientes, buscamos constantemente oferecer um serviço diferenciado, destacado por vantagens como garantia da segurança e prazos de entrega, capacidade de transporte, eficiência energética, estabilidade e flexibilidade – valores que serão amplamente discutidos no mercado ao longo do próximo ano.

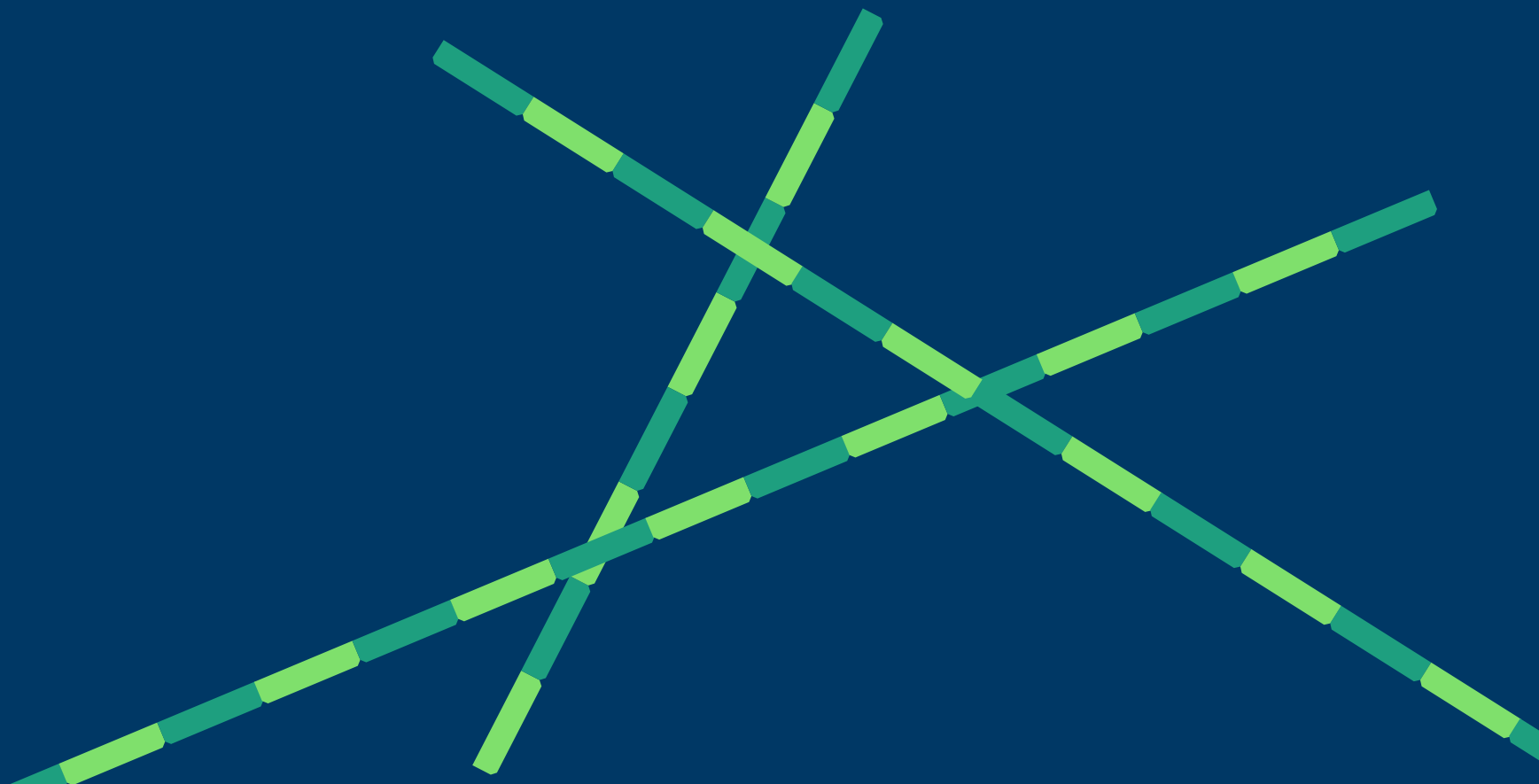
Buscamos construir um caminho sustentável, inovador e alinhado às necessidades de um mercado em constante transformação. **Com a confiança de nossos clientes, investidores e parceiros, trilharemos esse caminho com determinação e responsabilidade,** em uma jornada que reflete os nossos compromissos atuais e a nossa visão de longo prazo para o setor logístico brasileiro.

**Atuamos para combinar resultados financeiros e operacionais, sempre com foco na segurança das pessoas e no cuidado com o meio ambiente e as comunidades.**



# FERRAMENTAS DE LEITURA

Índice GRI	111
Índice SASB	122
Índice TCFD	124
Mapas de ODS	127
Mapas de Capitais	127
Carta de assegução	128
Créditos	130



# Índice GRI

O Relatório de Sustentabilidade da Rumo 2024 foi elaborado com base nas normas GRI Standards 2021 para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS – 2021</b>				
2-1	Detalhes da organização	Páginas 12, 13 e 14.  Operação Norte – malhas Norte, Paulista e Central. Operação Sul – malhas Oeste e Paulista. Operação de Contêineres – Brado.	-	-
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Logispot Armazéns Gerais S.A.; Elevações Portuárias S.A.; Rumo Luxembourg Sarl; Rumo Intermodal S.A.; Rumo Malha Oeste S.A.; Rumo Malha Paulista S.A.; Rumo Malha Sul S.A.; Rumo Malha Norte S.A.; Rumo Malha Central S.A.; Boswells S.A.; ALL Argentina S.A.; Paranaguá S.A.; ALL Armazéns Gerais Ltda.; Portofer Transporte Ferroviário Ltda.; Brado Logística e Participações S.A.; Brado Logística S.A.; ALL Mesopotâmica S.A.; Terminal São Simão S.A.; ALL Central S.A.; Servicios de Inversión Logística Integrales S.A.; Rumo Energia.	-	-
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 04. O Relatório tem frequência anual, período do relato: 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.	-	-
2-4	Reformulação de informações	Efetivamos reformulações nos indicadores: 205-1 (página 35), 306-5 (página 18 da <a href="#">Central de Indicadores</a> ) 3081 e 308-2 (Página 85) e 416-1 (página 82).	-	-
2-5	Verificação externa	Página 04 e 128.	-	-
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 12, 14 e 85.	-	-
2-7	Colaboradores	Página 63. Dados referentes a dezembro de 2024.	-	-
2-8	Trabalhadores que não são colaboradores	Página 12. Em 2024, contamos com 9.993 trabalhadores terceiros. A Rumo contrata a empresa prestadora do serviço e ela entra com seus colaboradores para a execução do trabalho. Atuando em serviços de: construção civil, administrativos, locação, locomotiva, manutenção, mecanização, meio ambiente, segurança, vagão, via, logísticos, transporte de colaboradores e serviços de <i>facilities</i> .	-	-

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
2-9	Estrutura de governança e composição	Páginas 22, 23, 24, 26, 28 e 29.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 23.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 23.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 23, 25, 28 e 29.	12, 16 e 17	Segurança e Riscos Operacionais; Governança e Ética
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Páginas 22, 23 e 28.	12, 16 e 17	Segurança e Riscos Operacionais; Governança e Ética
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 04.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-15	Conflitos de interesse	Página 35.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Página 34.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 28.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Página 29.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-19	Políticas de remuneração	Página 27.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-20	Processo para determinação de remuneração	Página 27.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-21	Proporção da remuneração anual total	A proporção da remuneração total anual é de 77,89%. Utilizamos como base de cálculo a Remuneração: Salários, Benefícios, Provisão de Fechamento do PPR e Bônus. A proporção entre o aumento percentual da remuneração do indivíduo mais bem pago e o aumento percentual da remuneração média total de todos os empregados é de 4,11%.	12, 16 e 17	Governança e Ética
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 08.	-	
2-23	Compromissos de política	Páginas 23, 27, 30, 32 e 34.	16	Segurança e Riscos Operacionais; Governança e Ética; Direitos Humanos



Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
2-24	Incorporação de compromissos de política	Páginas 34, 46 e 47.	16	Governança e Ética
2-25	Processos para reparar impactos negativos	Páginas 34, 50 e 60.	16	Segurança e Riscos Operacionais; Governança e Ética
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Páginas 34 e 60.	16	Governança e Ética
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, foram aplicadas 176 multas, sendo 5 casos de processos ambientais e regulatórios considerados significativos, com valor total de R\$ 110.769.010. Os critérios utilizados para definir tais casos foram: demandas regulatórias e ambientais com valor superior a R\$ 5 milhões, ou que, pela ausência de valores, tenham exposição e repercussão.	16	Governança e Ética
2-28	Participação em associações	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Associação Nacional dos Transportadores Ferroviários (ANTF);</li> <li>• Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abid);</li> <li>• Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca);</li> <li>• Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS);</li> <li>• Coalizão Brasil;</li> <li>• Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE);</li> <li>• Moveinfra;</li> <li>• Pacto empresarial pela Integridade e Contra Corrupção, do Instituto Ethos;</li> <li>• Pacto Global da ONU;</li> <li>• Princípios do Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres;</li> <li>• Programa Na Mão Certa.</li> </ul>	16	Governança e Ética
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	Páginas 60 e 61.	-	
2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.	-	-
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>				
3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Página 07. Página 03 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	-
3-2	Lista de tópicos materiais	Página 07. Página 03 da <a href="#">Central de Indicadores</a> . Sem mudanças em relação ao relatório de 2023.	-	

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
3-3	Gestão de tópicos materiais	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões – Páginas 89 e 92;</li> <li>Segurança e Riscos Operacionais – Páginas 36, 72, 73 e 81;</li> <li>Governança e Ética – Páginas 22, 32 e 33 e 34;</li> <li>Relacionamento com Comunidades – Página 78;</li> <li>Direitos Humanos – Página 30;</li> <li>Diversidade, Equidade e Inclusão – Páginas 62 e 66.</li> </ul>	-	-
<b>GRI 201: Desempenho econômico – 2016</b>				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 20.	-	Relacionamento com Comunidades
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades frente às mudanças climáticas	Páginas 90 e 92. Páginas 16 e 17 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões; Relacionamento com Comunidades
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Página 70. O valor das contribuições varia de 5% a 11%, dependendo da idade e do tempo de serviço. A contribuição individual dos colaboradores não ultrapassa 2,23% da folha de pagamentos, com o valor restante sendo coberto pela Rumo.	-	Governança e Ética
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	Em 2024, a Rumo se beneficiou de incentivos fiscais e tributários, que incluem a suspensão do PIS e COFINS, decorrente do Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (REIDI), a suspensão do ICMS, II, PIS e COFINS para as empresas habilitadas no Regime Tributário para Incentivo à Modernização e Ampliação da Estrutura Portuária (REPORTO), além da tributação sobre o lucro da exploração vinculada à Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (SUDAM). O valor total desses benefícios e incentivos foi de R\$ 446.251.275,00 no período abrangido por este relatório.	-	Governança e Ética
<b>GRI 202: Presença no mercado – 2016</b>				
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	O salário mais baixo para todos os gêneros equivale a 100% do salário mínimo local de R\$ 1.412 em 2024.	-	Diversidade, Equidade e Inclusão
202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Página 05 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	Relacionamento com Comunidades
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos – 2016</b>				
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 80.	-	Relacionamento com Comunidades
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 12, 78 e 89.	-	Relacionamento com Comunidades

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 204: Práticas de Compra – 2016</b>				
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 85.	-	Relacionamento com Comunidades
<b>GRI 205: Combate à corrupção – 2016</b>				
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Os riscos referem-se à negociação com contrapartes sob investigação administrativa ou judicial, no Brasil e exterior; tratativas comerciais com Pessoas Politicamente Expostas (PEPs); exposição dos colaboradores que interagem com órgãos públicos, autarquias e sociedades de economia mista; identificação de terceiros em listas de sanção administrativa; bem como operações que envolvam doações e patrocínios.	16	Governança e Ética
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 35.	10	Governança e Ética
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 35.	10	Governança e Ética
<b>GRI 206: Concorrência Desleal – 2016</b>				
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não há condenação em processo judicial sobre práticas anticompetitivas, ou qualquer perda monetária decorrente de processos judiciais.	-	Governança e Ética
<b>GRI 302: Energia – 2016</b>				
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Página 14 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	Mudanças climáticas e gestão das emissões
302-2	Consumo de energia fora da organização	O consumo de energia fora da organização representa menos de 1% das emissões de gases de efeito estufa da Rumo nos Escopos 1, 2 e 3, não sendo, portanto, um fator relevante ou de impacto significativo. A Companhia contabiliza e reporta suas emissões de acordo com as diretrizes do Programa GHG Protocol.	-	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
302-3	Intensidade energética	Página 14 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
302-4	Redução do consumo de energia	Página 14 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	-	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
302-5	Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Em 2024, apesar da elevação de 3,35% no volume transportado, houve a redução de 0,091% das emissões de Escopo 1. Também registramos um aumento de 25,55% nas emissões biogênicas.	-	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 303: Água e efluentes – 2016</b>				
303-3	Captação de água	Página 15 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7 e 9	-
303-4	Descarte de água	Página 99. Página 15 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8 e 9	-
303-5	Consumo de água	Página 15 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8 e 9	-
<b>GRI 304: Biodiversidade – 2016</b>				
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 19 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8 e 9	-
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 101, 102 e 103.	8 e 9	-
304-3	Habitat protegidos ou restaurados	Página 105.	8 e 9	-
304-4	Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitat em áreas afetadas por operações	Página 103.	8 e 9	-
<b>GRI 305: Emissões – 2016</b>				
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	Página 93. Páginas 12 e 14 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
305-2	Emissões Indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	Página 93. Página 12 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
305-3	Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)	Página 12 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 13 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 13 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões
305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significantes	Página 94.	7, 8 e 9	Mudanças Climáticas e Gestão das Emissões

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 306: Resíduos – 2020</b>				
306-3	Resíduos gerados	Página 18 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	-
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Página 18 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	-
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Página 18 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	7, 8 e 9	-
<b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores – 2016</b>				
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 85.	-	-
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 85.	7, 8 e 9	-
<b>GRI 401: Emprego – 2016</b>				
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 63. Páginas 07 e 08 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8	Diversidade, Equidade e Inclusão
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 09 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8	Diversidade, Equidade e Inclusão
401-3	Licença-maternidade/paternidade	Página 08 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8	Diversidade, Equidade e Inclusão
<b>GRI 402: Relações trabalhistas – 2016</b>				
402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Em caso de mudanças operacionais significativas, os colaboradores são notificados pelos canais oficiais da Companhia, considerando tempo hábil para as adaptações necessárias. Embora não haja um prazo estipulado em acordo coletivo ou contrato, em 2024, a Companhia adotou a prática de comunicar antecipadamente as alterações na estrutura da Malha Sul.	-	-
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho – 2018</b>				
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 72.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 72 e 73.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Página 73.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	Página 74.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 73.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Páginas 70, 76 e 77.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	Página 72.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 73.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-9	Acidentes de trabalho	Página 10 da <a href="#">Central de Indicadores</a> . Não registramos fatalidades de colaboradores Rumo nos indicadores de Segurança do Trabalho – Taxa de Frequência (CAF + SAF + PS).	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais
403-10	Doenças profissionais	Em 2024, não foram registrados casos de doenças ocupacionais de comunicação obrigatória entre colaboradores próprios, conforme apontam relatórios internos, PCMSO, PGR, controle de afastamentos e absenteísmo, classificação de Schilling e normas vigentes. Os principais perigos com risco de desenvolvimento de doenças profissionais mapeados pela Rumo incluem: riscos ergonômicos identificados na Análise Ergonômica do Trabalho (AET); doenças de ordem mental, avaliadas qualitativamente e relacionadas ao CNES; exposição a substâncias químicas e poeiras em determinadas funções e localidades, conforme o PGR; e risco de ruído, também restrito a alguns cargos e regiões. Para mitigar esses riscos, foram implementadas medidas estruturadas com base na hierarquia de controles, considerando incidentes registrados em 2024. As ações envolveram melhorias no ambiente de trabalho em áreas críticas, reforço na capacitação dos colaboradores para reconhecimento e gestão de riscos, revisão e formalização de procedimentos e contínua avaliação de EPIs.	3 e 8	Segurança e Riscos Operacionais

Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 404: Capacitação e educação – 2016</b>				
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 68. Página 08 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	6	Diversidade, Equidade e Inclusão
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 68.	6	Diversidade, Equidade e Inclusão
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 69.	6	Diversidade, Equidade e Inclusão
<b>GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades – 2016</b>				
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 23 e 63. Páginas 06 e 07 da <a href="#">Central de Indicadores</a> . Dados referentes a dezembro de 2024.	5, 10 e 16	Diversidade, Equidade e Inclusão
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebida pelas mulheres e aquela recebida pelos homens	Página 09 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	5, 10 e 16	Diversidade, Equidade e Inclusão
<b>GRI 406: Não Discriminação – 2016</b>				
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2024, foram registrados 26 casos de discriminação no Canal de Ética, dos quais 22 foram apurados e tiveram planos de ação implementados, enquanto quatro estavam em investigação ao final do ano. Entre os casos concluídos, sete foram procedentes, resultando em um desligamento e nos demais foram adotadas medidas corretivas, como orientações e treinamentos, com apoio das áreas de DHO e Diversidade.	5, 10 e 16	Diversidade, Equidade e Inclusão
<b>GRI 408: Trabalho Infantil – 2016</b>				
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Páginas 30 e 86.	8	Direitos Humanos
<b>GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo – 2016</b>				
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Páginas 30, 31, 86 e 87.	2 e 3	Direitos Humanos



Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
<b>GRI 410: Práticas de Segurança – 2016</b>				
410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Página 40.	-	Direitos Humanos
<b>GRI 411: Direitos dos povos indígenas – 2016</b>				
411-1	Caso de violação de direitos de povos indígenas	Em 2024, não foram registradas ocorrências de violação de direitos de comunidades indígenas em decorrência de operações da Rumo.	5, 8 e 10	Direitos Humanos
<b>GRI 413: Comunidades Locais – 2016</b>				
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 78. Página 11 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	5, 8 e 10	Relacionamento com Comunidades
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Página 79.	5, 8 e 10	Direitos Humanos
<b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores – 2016</b>				
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 85.	8	Relacionamento com Comunidades
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 11 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	8	-
<b>GRI 416: Políticas Públicas – 2016</b>				
415-1	Contribuições políticas	Não realizamos contribuições para partidos políticos e para políticos. As doações são vedadas, conforme Art. 24.º da Lei 9.504/1997. Além disso, mantemos uma Política de Doações e Patrocínios que proíbe doações de cunho político.	16	Governança e Ética
<b>GRI 416: Saúde e segurança do consumidor – 2016</b>				
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Página 82. Conforme a resolução da ANTT, os acidentes ferroviários são classificados quanto a sua natureza em: abalroamentos, atropelamentos, descarrilamentos, colisão, explosão e incêndio. Destacamos abalroamentos e atropelamentos como ocorrências de acidentes nas quais a operação oferece impacto significativo e direto para a sociedade em geral.	9	Segurança e Riscos Operacionais





Disclosures		Referência/Resposta Direta	ODS	Temas materiais
416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Em 2024, foram registrados 83 casos de não conformidade, número definido com base nas multas aplicadas, conforme critério adotado pela Companhia. Essas penalidades estão relacionadas à regulação do transporte ferroviário, sendo aplicadas quando há identificação de riscos operacionais ou descumprimento de cláusulas contratuais, incluindo conservação e manutenção da linha, problemas de drenagem e restrições de velocidade.	9	Segurança e Riscos Operacionais
<b>GRI 418: Privacidade do Cliente – 2016</b>				
418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em 2024, não foram registradas queixas de vazamentos relacionados à perda de dados de clientes.	16	-

# Índice SASB

Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/Resposta Direta	Temas materiais
<b>Transportes: Transporte Ferroviário</b>					
<b>TEMAS PARA DIVULGAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE E MÉTRICAS CONTÁBEIS</b>					
TR-RA-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	Tonelada métrica (t) CO <sub>2</sub>	Página 93. Página 12 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
TR-RA-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Análise e discussão	N/A	Nosso plano de curto prazo inclui metas de emissões referentes ao Escopo 1. Sobre a meta de "Reduzir em 21% as emissões específicas até 2030, com ano-base 2020", alcançamos o resultado de 11,97% em 2024.	Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
TR-RA-110a.3	Total de combustível consumido, porcentagem Renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), porcentagem (%)	Página 14 da <a href="#">Central de Indicadores</a> .	Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
TR-RA-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N <sub>2</sub> O) e (2) material particulado (PM10)	Quantitativo	Tonelada métrica (t)	Página 94.	Mudanças Climáticas e Gestão de Emissões
TR-RA-320a.1	(1) Taxa de incidente registrável total (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR)	Quantitativo	Taxa	(1) Taxa de incidentes registráveis (TRIR) = 1,25; (2) Taxa de fatalidade= 0,00; (3) Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) = 49 quase acidentes potenciais (taxa de 1,11).	Segurança e Riscos Operacionais
TR-RA-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a regulamentos de comportamento anticompetitivo	Quantitativo	Moeda de reporte	Não há condenação em processo judicial sobre práticas anticompetitivas, ou qualquer perda monetária decorrente de processos judiciais.	
TR-RA-540a.1	Número de acidentes e incidentes	Quantitativo	Número	Em 2024, registramos 298 eventos entre acidentes e incidentes.	Segurança e Riscos Operacionais

Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/Resposta Direta	Temas materiais
TR-RA-540a.2	Número de (1) vazamentos acidentais e de (2) vazamentos não acidentais (NARs)	Quantitativo	Número	<p>Registramos 105 acidentes nas operações da Rumo em 2024: Central – 2 acidentes, Norte – 8, Oeste – 1, Paulista – 75 e Sul – 19, sendo 85 acidentes com derramamento de produto e 20 sem derramamento.</p> <p>O número de acidentes de 2024 foi 13,22% menor em comparação com 2023.</p>	Segurança e Riscos Operacionais
TR-RA-540a.3	Número de defeitos de violação recomendados pela Federal Railroad Administration (FRA)	Quantitativo	Número	<p>Somos fiscalizados pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), seguindo normas editadas, além da legislação brasileira vigente, inclusive em relação à gestão de acidentes e segurança. As regras do Federal Railroad Administration (FRA) não são aplicáveis à Rumo ou suas concessionárias.</p>	Segurança e Riscos Operacionais
TR-RA-540a.4	Frequência de inspeções de integridade ferroviária interna	Quantitativo	Taxa	<p>A frequência de inspeções internas da integridade ferroviária em 2024 foi de 1,018, considerando os dados de inspeção mecanizada de geometria e ultrassom, além das inspeções a pé em toda a malha.</p>	Segurança e Riscos Operacionais
Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/Resposta Direta	
TR-RA-000.A	Número de cargas transportadas	Quantitativo	Número	70.192 TU (mil)	
TR-RA-000.B	Número de unidades intermodais transportadas	Quantitativo	Número	117.071 contêineres de transporte	
TR-RA-000.C	Quilômetros de trajeto	Quantitativo	Milhas	13.592	
TR-RA-000.D	Receita por tonelada de km (RTK)	Quantitativo	RTM	79.847 MTKU – R\$ 0,17/TKU	
TR-RA-000.E	Número de colaboradores	Quantitativo	Número	7.993	

# Índice TCFD

Temas	Recomendações TCFD	Referência (página)/resposta direta
<b>Governança</b>	1. Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	No Conselho de Administração, o CEO e os representantes da Diretoria Executiva suportam a tomada de decisões estratégicas da agenda de sustentabilidade e apreciam, de modo estratégico, a implementação das ações necessárias para o alcance dos resultados planejados, com base nos reportes realizados pelo Comitê de Sustentabilidade. A pauta relacionada às mudanças climáticas das agendas trimestrais é definida no início do ano, ajustando os temas aos marcos importantes da área, como o ciclo de relato de sustentabilidade, projetos em andamento e monitoramento das metas relacionadas. Página 89.
	2. Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	O Comitê de Sustentabilidade reporta o progresso em relação às ações, objetivos e metas de riscos e oportunidades referentes às mudanças climáticas ao Conselho de Administração trimestralmente, que monitora e supervisiona os avanços. Esse Comitê é formado por um grupo multidisciplinar que atua de modo transversal na Companhia, assim, asseguramos a abrangência das ações, objetivos e metas, permitindo a consolidação das informações e sua apresentação de forma estratégica.

Confira as repostas completas em [Relatório de Mudanças Climáticas 2023](#).

<p><b>Estratégia</b></p>	<p>3. Riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos.</p>	<p>O estudo de riscos climáticos considerou os cenários de concentração de GEE nos horizontes de curto (2030) e médio (2050) prazos, a partir dos seguintes cenários:</p> <p>1. Risco Físico: Cenários do <i>Representative Concentration Pathway (RCP)/Shared Socioeconomic Pathways (SSP)</i> do IPCC AR6, 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Otimista – Baixas Emissões: RCP 2.6/SSP1-2.6, ajustado ao objetivo de limitar o aquecimento global em 1,5°C ou 2°C; e</li> <li>- Pessimista – Altas Emissões: RCP 8.5/SSP5-8.5, <i>Business as Usual – BAU</i>.</li> </ul> <p>2. Risco de Transição: Cenários da <i>International Energy Agency (IEA) do World Energy Outlook (WEO 2022)</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Otimista – <i>Net Zero Emissions (NZE)</i>: ajustado ao objetivo de limitar o aumento da temperatura global em 1,5°C em 2100 (acima dos níveis pré-industriais), considerando o cumprimento dos principais ODS da ONU relacionados com a energia;</li> <li>- Conservador – <i>Announced Pledges Scenario (APS)</i>: considerando o aumento da temperatura global em 1,7°C em 2100 (acima dos níveis pré-industriais) e que todos os compromissos climáticos assumidos por governos em todo o mundo, incluindo as Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs), bem como acesso à energia e neutralidade de carbono, serão cumpridos integralmente e no prazo; e</li> <li>- Pessimista – <i>Stated Policies Scenarios (STEPS)</i>: considerando o aumento da temperatura global em 2,4°C em 2100 (acima dos níveis pré-industriais) e a não garantia de que os governos cumprirão todas as metas anunciadas e a trajetória decorrente das configurações políticas atuais.</li> </ul>
	<p>4. Impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.</p>	<p>Páginas 16 e 17 da <a href="#">Central de Indicadores</a>.</p>
<p><b>Estratégia</b></p>	<p>5. Resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários e mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2 °C ou menos.</p>	<p>Gerenciamos os riscos associados às mudanças climáticas para o fortalecimento de nossos compromissos com a ecoeficiência, a responsabilidade social e o desenvolvimento econômico, que permeiam nossa política, assim como nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável: Redução das emissões (página 92), Gestão ambiental (página 95), Gestão de resíduos (página 98), Gestão de efluentes (página 99) e Conscientização, sempre junto aos nossos públicos.</p>



<b>Gestão de Riscos</b>	6. Processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	Páginas 90 e 91.
	7. Processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	Páginas 90 e 91.
	8. Como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.	O processo de gestão geral de riscos realiza os ajustes entre todas as áreas sobre os riscos relacionados às mudanças climáticas, para identificá-los, tratá-los e monitorá-los, de modo sistêmico. Os riscos relacionados às mudanças climáticas são acompanhados e incorporados à estrutura corporativa de gestão de riscos, junto dos times responsáveis.
<b>Metas e Métricas</b>	9. Métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.	Páginas 89, 90 e 92.
	10. Emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3 e os riscos relacionados a elas.	Páginas 93. Página 12 da <a href="#">Central de Indicadores</a> . As normas e metodologias utilizadas para o cálculo das emissões foram: Programa do GHG Protocol Brasil, IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006) e ISO 14064-1.
	11. Metas utilizadas para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.	Páginas 89, 90 e 92.

# Mapa de ODS



Página 59.



Página 59.



Página 59.



Página 59.



Página 88.



Página 21, 44 e 88.



Página 11, 21, 44, 59 e 88.



Página 59.



Página 59.



Página 11, 21, 44 e 88.



Página 88.



Página 88.



Página 21, 44, 59 e 88.



Página 11, 21, 44 e 88.

# Mapa de Capitais



## HUMANO

Página 03, 21, 44 e 59.



## SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Página 03, 21 e 59.



## FINANCEIRO

Página 03, 11 e 21.



## INTELLECTUAL

Página 03, 11, 21 e 44.



## NATURAL

Página 03, 21, 44 e 88.



## MANUFATURADO

Página 03, 11, 21, 44 e 88.

# Carta de Asseguração GRI 2-5



KPMG Auditores Independentes Ltda.  
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,  
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP  
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil  
Telefone +55 (11) 3940-1500  
kpmg.com.br

## Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas da  
**Rumo S.A.**  
São Paulo - SP

### Conclusão

Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório Anual de Sustentabilidade de 2024" ("Relatório") da Rumo S.A. ("Companhia"), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preradas com base nos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*) e SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*).

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve acreditar que as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade de 2024" da Rumo S.A. relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, com base nos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*) e SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*).

### Base para a conclusão

Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB), respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e IAASB, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

### Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório de Sustentabilidade 2024

A administração da Companhia é responsável pelo:

- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- a seleção dos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*) e SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*) como sendo critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos critérios utilizados ou descrição desses critérios;
- a preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório com base nos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*) e SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*); e
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório.

### Nossas Responsabilidades

Somos responsáveis por:

- planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações não financeiras constantes no Relatório da Companhia relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preradas com base nos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*) e SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*) estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.





- formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
- reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Companhia.

Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Companhia que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações não financeiras constantes no Relatório da Companhia e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

- planejamos os trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Companhia, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório;
- o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório;
- para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis;
- avaliação dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI e do *Sustainability Accounting Standards Board* - SASB;
- avaliação e entendimento do processo de elaboração da materialidade e das informações dos compromissos nos temas de segurança, redução das emissões, diversidade e satisfação do colaborador (metas quantitativas); e
- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguaração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguaração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguaração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguaração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 25 de março de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.  
CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto  
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

# Créditos

## SEDE RUMO S.A.

Rua Emílio Bertolini, 100, Bairro Cajuru

Curitiba (PR) – Brasil

CEP 82920-030

## COORDENAÇÃO

Rumo – Sustentabilidade

Rumo – Relações com Investidores

Rumo – Comunicação Corporativa

## CONTATO

[ir@rumolog.com](mailto:ir@rumolog.com)

## PROJETO EDITORIAL, CONSULTORIA, REDAÇÃO E TRADUÇÃO

Ricca Sustentabilidade

<https://www.linkedin.com/company/riccasustentabilidade/>

## PROJETO GRÁFICO, LAYOUT, DIAGRAMAÇÃO E TRADUÇÃO

Ricca Sustentabilidade

<https://www.linkedin.com/company/riccasustentabilidade/>

## FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de Imagens Rumo

rumo